



S.C. ACVATERM S.A.
ROMANIA, 125300 RM.SARAT

Str. Unirii, Nr. 23 A
Tel. 40 238 565356, Fax 40 238 565356

mail:acvaterm.rs@gmail.com

Nr. Ord. Reg.com. – 110/0048/1998

CUI – 10132680

Capital social – 680.945,51 RON

PROCEDURA DE SELECTIE

a Directorului Executiv al societatii ACVATERM S.A. Ramnicu Sarat

In data de 11.01.2019, Consiliul de Administratie a aprobat declansarea procedurii de selectie a directorului executiv al SC ACVATERM SA.

Prezenta procedura stabileste criteriile de selectie a candidatului pentru functia de Director Executiv si calendarul de desfasurare a procedurii.

Responsabil procedura: Comitetul de Nominalizare si Remunerare.

1. Criterii generale de selectie pentru desemnarea Directorului Executiv:

- Anexa 1: Anuntul privind selectia directorului executiv;
- Anexa 2: Matricea profilului candidatului pentru functia de Director Executiv al SC ACVATERM SA ;
- Anexa 3: Planul de interviu;
- Anexa 4 : Calendarul de desfasurare a procedurii de selectie.

APROBAT:

Comitetul de Nominalizare si Remunerare:

Dinulescu Florian Costin – presedinte

Damian Mariana – membru

Meirosu Nicoleta – secretar

DATA 11.01.2019

ANUNT

Societatea ACVATERM SA Ramnicu Sarat prin Consiliul de Administratie, organizeaza selectie pentru ocuparea postului vacant de director executiv in conformitate cu prevederile OUG 109/2011 privind guvernanta corporativ a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare si a Hotararii nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a OUG 109/2011.

Candidatii trebuie sa indeplineasca urmatoarele conditii:

Conditii generale:

- Cetatenie romana;
- Capacitate deplina de exorcitiu;
- Stare de sanatate corespunzatoare postului, atestata pe baza de adeverinta din care sa rezulte ca este apt din punct de vedere medical;
- Cazier judiciar;
- Cazier fiscal;
- Sa nu fi suferit vreo condamnare;
- Sa nu fi suferit sanctiuni disciplinare grave (desfacut contractul de munca);
- Sa nu aiba inregistrate in cazierul fiscal infractiuni de orice natura;
- Sa nu aiba fapte inregistrate in cazierul judiciar;
- Sa nu aiba calitatea de pensionar;
- Sa nu faca parte din randul functionarilor publici sau a altor categorii de personal din cadrul autoritatilor publice tutelara sau a altor institutii publice ale statului;
- Sa nu fi suferit o condamnare pentru gestiune frauduloasa, abuz de incredere, fals si uz de fals, inselaciune, delapidare, marturie mincinoasa, dare sau luare de mita, infractiuni prevazute de legea 656/2002 pentru prevenirea si sanctionarea spalarii banilor, precum si pentru instituirea unor masuri de prevenire si combatere a finantarii terorismului (Declaratie pe proprie raspundere).
- Sa nu fi fost implicat intr-un litigiu cu SC ACVATERM SA sau cu autoritatea publica tutelara, solutionat definitiv in defavoarea candidatului.

Conditii specifice postului:

- Studii superioare, cu diploma de licenta;
- Vechime in specialitate cu studii superioare, minim 5 ani;
- Sa nu fi manageriat societati care au fost conduse in insolventa, sau care au suferit pierderi mai mult de un an, din ultimii cinci ani;
- Experienta relevanta (minimum 5 ani) in domeniul economic, juridic, in consultanta in management sau in activitatea de conducere a unor intreprinderi publice;
- Cunostinte de operare pe calculator;
- Bune competente interpersonale (abilitati de comunicare si negociere, capacitate de analiza si sinteza, inclusiv a datelor economice, abilitati de relationare);

Criteria de selectie si evaluare a candidatilor:

- a) Competente specifice sectorului principal de activitate;
- b) Experienta relevanta (minimum 5 ani) in domeniul economic, juridic, in consultanta in management sau in activitatea de conducere a unor intreprinderi publice;
- c) Competente profesionale de management, gandire strategica, marketing, capacitate de decizie si evaluare, organizare si coordonare, experienta in aplicarea unor masuri de imbunatatire a activitatii, precum si cunostinte privind sistemul de control intern /managerial la societatile publice;
- d) Cunostinte de guvernanta corporativa (legislatia si capacitate manageriala in domeniu);

- e) Îndeplinirea cumulativă a condițiilor exprimate mai sus și a celor prevăzute de OUG 109/2011, modificată și completată;

Documente necesare pentru depunerea candidaturii:

- Cerere de depunere a candidaturii care va conține și opisul documentelor din dosarul de candidatură;
- Curriculum vitae în format Europass;
- Copie act identitate;
- Adeverința medicală care să ateste starea de sănătate;
- Cazier judiciar;
- Cazier fiscal;
- Copia cărții de muncă și adeverințe care să ateste activitatea desfășurată anterior;
- Acte de absolvire a studiilor și cursurilor care să ateste validitatea informațiilor cuprinse în CV și pregătirea profesională pentru postul solicitat. Actele se prezintă în copie semnată pentru conformitate cu originalul;
- Declarație pe proprie răspundere de consimțământ prin care candidatul își exprimă acordul de procesare a datelor personale în scopul exclusiv al procedurii de recrutare și selecție;
- Cel puțin o scrisoare de recomandare;
- Documente care fac dovada experienței în management;
- Declarație de intenție, care se prezintă în scris numai de către candidații care au fost selectați la Etapa I și sunt admiși la interviu;

Etapile de desfășurare a selecției:

1. Etapa I – Selecția dosarelor de înscriere și întocmirea listei lungi;
2. Etapa II – Interviul candidaților selectați (admiși la Etapa I);

Candidații declarați admiși la Etapa I de selecție a dosarelor, vor alcațui lista scurtă și trebuie să depună în termen de 15 zile **declarația de intenție** întocmită pe baza Scrisorii de așteptări publicată pe [site-ul www.primarielermarat.ro](http://www.primarielermarat.ro) **accesând din meniul principal ACVATERM**. Data, ora și locul desfășurării interviului vor fi anunțate atât telefonic cât și pe e-mailul comunicat de către candidat.

Selecția finală a candidaților aflați pe lista scurtă se face pe baza de interviu, organizat de către Comisia de selecție pe baza planului de interviu, care va avea în vedere, următoarele:

- a) Dosarul de candidatură
- b) Matricea profilului de candidat
- c) Declarația de intenție a candidatului

Selecția candidaților se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentul egal, transparenței și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate al societății, în conformitate cu prevederile OUG 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Pentru înscrierea la selecție, candidații vor depune dosarul cu documentele solicitate în termen de 30 zile de la data publicării anunțului, la registratura societății SC ACVATERM SA din Râmnicu Sărat, str. N. Balcescu, nr. 1 (în clădirea Primăriei), în plic închis și sigilat, cu mențiunea **"candidatura pentru ocuparea postului de director executiv"**, însoțită de numele și prenumele candidatului.

APROBAT:

Comitetul de Nominalizare și Remunerare:

Dinuiescu Florian Costin – președinte

Damian Mariana – membru

Meirosu Nicoleta – secretar



**MATRICEA PROFILULUI CANDIDATULUI PENTRU FUNCTIA DE DIRECTOR EXECUTIV AL
SOCIETATII ACVATERM SA RAMNICU SARAT**

	CRITERII DE SELECTIE	PUNCTAJ	CANDIDAT
			NUMELE SI PRENUMELE
1.	A. COMPETENTE		
	1.1 Competente specifice sectorului		
	1.1.1 Cunoasterea trasaturilor pietei in care actioneaza societatea		
	1.2 Cunostinte profesionale de importanta strategica/tehnica		
	1.2.1 Gandire strategica si planificare/previziuni		
	1.2.2 Finante si contabilitate - cunostinte		
	1.2.3 Managementul proiectelor		
	1.2.4 Competente digitale		
	1.2.5 Legislatie in domeniul societatilor publice		
	1.2.6 Managementul riscului		
	1.2.7 Competente de conducere		
	1.3 Guvernanta corporativa		
	1.3.1 Guvernanta intreprinderilor publice		
	1.3.2 Planul de Administrare- definitii si parti componente		
	1.4 Social si personal		
	1.4.1 Luarea deciziilor		
	1.4.2 Relatii interpersonale. Abilitati de relationare		
	1.4.3 Negociere si abilitati de comunicare		
	1.4.4 Capacitate de analiza si sinteza		
2.	B. INTEGRITATE SI REPUTATIE		
	2.1 Reputatie profesionala		
	2.2 Integritate		
	2.3 Independenta		
3.	C. CONDITII PRESCRIPTIVE SI PROSCRIPTIVE		
	3.1 Rezultate economico-financiare ale intreprinderilor in care si-a exercitat mandatul de administrator sau de director		
	3.2 Experienta relevanta in domeniul pregatirii profesionale		
4.	D. DECLARATIA DE INTENTIE		

PLAN DE INTERVIU

Pentru ocuparea pozitiei de Director al

SC ACVATERM SA RAMNICU SARAT

LOCUL SI DATA DESFASURARII INTERVIULUI: 14.03.2019, ora 14:00
Sediul: PRIMARIA RAMNICU SARAT
RAMNICU SARAT, STR. N. BALCESCU, NR. 1, SALA DE CONSILIU
CRITERII DE EVALUARE: MATRICEA CANDIDATULUI

STRUCTURA INTERVIULUI	interviul se realizeaza in baza criteriilor de selectie din matricea candidatului: 100 pct 1. Competente specific sectorului – 5 pct 2. Cunoastinte profesionale de importanta strategica/tehnica – 20 pct 3. Guvernanta corporativa – 10 pct 4. Social personal – 15 pct 5. Integritate si reputatie – 10 pct 6. Conditii prescriptive si proscriptive – 10 pct 7. Declaratia de intentie – 30 pct
INTREBARI ADRESATE CANDIDATILOR SI RASPUNSURILE ACESTORA	Maxim 30 minute
TOTAL PUNCTAJ MAXIM	100 puncte
PROMOVAREA INTERVIULUI	Cel mai mare punctaj obtine pozitia
MODALITATEA DE COMUNICARE A REZULTATELOR OBTINUTE DE CANDIDATI LA INTERVIU	Transmiterea raspunsului catre candidati: prin afisarea acestuia pe site-ul www.primariersarat.ro accesand din meniul principal ACVATERM, si la sediul Primariei Rm Sarat, str. N. Balcescu, nr. 1, precum si pe adresa de email comunicata de catre candidat, cu confirmare de primire
REGULI PROCEDURALE	Membrii comisiei pot adresa intrebari candidatului, cu incadrarea in limita de timp alocata. Nu se pot adresa intrebari referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicala, religie, etnie, starea materiala, originea sociala sau alte elemente care pot constitui discriminare pe criterii legate de sex. Candidatul se noteaza pe baza criteriilor prevazute si a numarului de puncte stabilite pentru fiecare criteriu. Punctajul final se calculeaza prin insumarea punctelor obtinute pentru fiecare dintre criteriile stabilite.



S.C. ACVATERM S.A.
ROMANIA, 125300 RM.SARAT

mail:acvaterm.rs@gmail.com

Nr. Ord. Reg.com. – 110/0048/1998

Str. Unirii, Nr. 23 A
Tel. 40 238 565356, Fax 40 238 565356

CUI – 10152880

Capital social – 600.048,51 RON

CALENDARUL DESFASURARII PROCEDURII DE SELECTIE

A DIRECTORULUI al Societatii ACVATERM SA

Nr. Crt.	Etapă	Termen	Responsabil	Document
1	Declansarea procedurii	12.12.2018	Consiliul de Administratie	Hotarare
2	Elaborarea procedurii de selectie	08.01.2019	Comitetul de Nominalizare si Remunerare	Procedura de selectie
3	Aprobarea procedurii de selectie	11.01.2019	Consiliul de Administratie	Hotarare
4	Publicarea anuntului de selectie	15.01.2019	Comitetul de Nominalizare si Remunerare	Anunt de selectie
5	Depunerea candidaturii	In termen de 30 de zile de la publicare anunt 15.02.2019	Candidati	Dosar de candidatură
6	Evaluarea candidaturilor in raport cu minimul de criterii	19.02.2019	Comitetul de Nominalizare si Remunerare	Lista lunga cu candidaturile eligibile
7	Transmiterea raspunsului catre candidate, prin afisarea acestuia pe site-ul www.primariermsarat.ro accesand din meniul principal ACVATERM si la sediul Primariei Rm Sarat, str. N. Balcescu , nr. 1, precum și e adresa de e-mail comunicata de catre candidat, cu confirmare de primire	22.02.2019	Comitetul de Nominalizare si Remunerare	Adresa scrisa
8	Depunere contestatii, in termen de 24 ore de la afisarea rezultatelor	23.02.2019	Candidati	Contestatie
9	Solutionarea contestatii	24.02.2019	Comitetul de Nominalizare si Remunerare	Raport
	Transmiterea raspunsului catre candidati		Comisia de solutionare a contestatiilor	Adresa scrisa
10	Definitivarea lista scurta si comunicarea selectiei	25.02.2019	Comitetul de Nominalizare si Remunerare	Lista scurta

	<p>candidatilor din lista scurta , prin afisarea acestuia pe site-ul www.primariemsarat.ro accesand din meniul principal ACVATERM si la sediul Primariei Rm Sarat, str. N. Balcescu , nr. 1, precum si e adresa de e-mail comunicata de catre candidat, cu confirmare de primire</p>			
11	Depunere declaratie de intentie	12.03.2019	Candidati din lista scurta	Declaratie de intentie (conform cerintelor din Scrisoarea de asteptari)
12	Selectia final-ape baza de interviu	14.03.2019	Comitetul de Nominalizare si Remunerare	Plan de interviu
13	Intocmirea si transmiterea raportului pentru numirile finale	15.03.2019	Comitetul de Nominalizare si Remunerare	Raport (clasificare si motivare)