

PROIECT DE HOTARARE

privind aprobarea Strategiei pentru tineret a Municipiului Ramnicu Sarat ca urmare a implementarii proiectului „Ramnicu Sarat, model al dezvoltarii durabile” – „SUS Ramnicul”, proiect finantat de Uniunea Europeana, prin Programul Erasmus+, Actiunea Cheie 3:Proiecte privind dialogul structurat, contract nr.2017-2-RO01-KA347-037606

Consiliul Local al municipiului Râmnicu-Sărat, județul Buzău, întrunit în ședința de lucru ordinara in data de _____;

Având în vedere:

- expunerea de motive a Primarului municipiului Rm.Sarat;
- raportul comun al administratorului public si al Compartimentului Contencios administrativ si juridic din cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Rm.Sarat;
- avizul comisiei de specialitate a Consiliului local;
- prevederile art.4 si art.10 din Legea nr.350/2006 -Legea Tinerilor, actualizata;
- prevederile contractului de finantare -Proiect privind dialogul structurat in cadrul Programului ERASMUS+, contract numarul « 2017-2-RO01-KA347-037606 » inregistrat la Agentia Nationala pentru Programme Comunitare in Domeniul Educatiei si Formarii Profesionale sub nr.2565/25.09.2017 si la sediul Primariei Municipiului Rm.Sarat sub nr.21599/04.10.2018;
- necesitatea promovarii dialogului strcturat ca instrument de educatie in randul tinerilor si nu numai ;
- prevederile art.36 alin.2 lit.b) si lit.d), alin.4, lit.e) si alin.6, lit.a), pct.5 din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicata, actualizata;

Luand in considerare dispozitiile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnica legislativa la elaborarea actelor normative republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

În temeiul art.39 alin.1, art.45 alin.1 si art.115 alin.1 lit.b din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale, republicata, actualizata;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aproba Strategia pentru tineret a Municipiului Ramnicu Sarat ca urmare a implementarii proiectului „Ramnicu Sarat, model al dezvoltarii durabile” – „SUS Ramnicul”, proiect finantat de Uniunea Europeana, prin Programul Erasmus+, Actiunea Cheie 3:Proiecte privind dialogul structurat, contract nr.2017-2-RO01-KA347-037606, conform anexei care face parte integranta din prezenta hotarare.

Art.2. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotarari se insarcineaza Primarul municipiului Rm.Sarat prin responsabilii cu implementarea proiectului mai sus mentionat.

Art.3. Prezenta hotarare se aduce la cunostinta publica, respectiv se comunica Primarului municipiului Rm. Sarat, celor nominalizati cu ducerea la indeplinire si se comunica Institutiei Prefectului Judetului Buzau in vederea exercitarii controlului cu privire la legalitate.

**Initiator,
Primar,
Cirjan Sorin Valentin**



PRESEDINTE DE SEDINTA,

CONTRASEMNEAZA

Nr. _____ / _____



ROMÂNIA



MUNICIPIUL RÂMNICU SĂRAT

Cert. no. AJAEU/10/11995

Str. N.Bălcescu nr. 1, Râmnicu-Sărat, Tel: 0238.561946; Fax: 0238.561947
Web: www.primariermsarat.ro E-mail: primarie_rmsarat@primariermsarat.ro
Nr. înregistrare ANSPDCP: 20680

Nr.-ul 34.325/27.11.2018

**APROBAT,
PRIMAR:
Cîrjan Sorin Valentin**

Către,
**Compartiment Contencios Administrativ și Juridic
În atenția doamnei Pruteanu Sabina-Elena,
În calitate de persoană responsabilă de relația cu societatea civilă**



Având în vedere prevederile Legii nr.-ul 52/2003 – privind transparența decizională, raportat la mențiunile Dispoziției Primarului municipiului Râmnicu Sărat nr.-ul 1479/04.11.2016, vă aducem la cunoștință Proiectul de hotărâre privind aprobarea Strategiei pentru tineret a Municipiului Râmnicu Sărat ca urmare a implementării Proiectului „Râmnicu Sărat, model al dezvoltării durabile” – „Sus Râmnicul” – finanțat de Uniunea Europeană, prin Programul Erasmus Plus, K.A.3 – proiecte de dialog structurat, proiect nr.-ul 2017-2-RO01-KA347-037606, cu rugămintea de a aplica prevederile legale, în sensul de a supune Proiectul de hotărâre menționat spre consultare/dezbatere publică.

**Întocmit,
Administrator Public
Ceparu Florin**



ROMÂNIA



MUNICIPIUL RÂMNICU SĂRAT



Str. N.Bălcescu nr. 1, Râmnicu-Sărat, Tel: 0238.561946; Fax: 0238.561947
Web: www.primariermsarat.ro E-mail: primarie_rmsarat@primariermsarat.ro
Nr. înregistrare ANSPDCP: 20680

Nr.-ul 34.324/27.11.2018

EXPUNERE DE MOTIVE

la Proiectul de hotărâre privind aprobarea Strategiei pentru tineret a Municipiului Râmnicu Sărat ca urmare a implementării Proiectului „Râmnicu Sărat, model al dezvoltării durabile” – „Sus Râmnicul” – finanțat de Uniunea Europeană, prin Programul Erasmus Plus, K.A.3 – proiecte de dialog structurat, proiect nr.-ul 2017-2-RO01-KA347-037606

Elaborarea Strategiei pentru tineret a Municipiului Râmnicu Sărat s-a desfășurat în cadrul unui amănunțit proces de consultare și planificare participativă, ghidat de o viziune transversală referitoare la tineri și activitățile caracteristice acestora, plecând de la potențialul, nevoile și capacitatea operatorilor de tineret din municipiul Râmnicu Sărat. Potențialul tinerilor și organizațiilor de tineret a fost concentrat în elaborarea acestei strategii, ca o formă a creativității dar și ca important factor de creștere a capitalului social, economic și democratic al Municipiului Râmnicu Sărat.

Rațiunea elaborării Strategiei a fost puternic influențată de existența anumitor cauze determinante, precum: slaba implicare a tinerilor în procesul administrativ, slaba consultare între autoritățile administrației publice și tineri, în elaborarea deciziilor ce privesc asemenea categorii sociale, numărul scăzut al consultărilor de dialog structurat pe problemele fundamentale ale comunității, lipsa de reacție a tinerilor față de procesul de reformă generat de autorități, lipsa unui program de cooperare cros-sectorială precum și a unor practici administrative de consultare a tinerilor, inexistența unei abordări centralizate a activităților de tineret la nivel comunitar, lipsa unor mecanisme sustenabile de dialog structurat care să conducă către decizii fundamentate precum și slaba responsabilitate civică a tinerilor.

Analizând eventualele cauze determinante a conceptului lipsei de implicare a tinerilor în viața socială râmniceană, s-a evidențiat faptul că rezultă o serie de consecințe, primordiale, acestea fiind: dezvoltarea dezinteresului social, existența unui dezechilibru între administrația publică locală și tineretul acestei comunități, conducerea la decizii slab fundamentate și nerealiste, pierderea încrederii tinerilor în administrația publică locală și slaba reprezentare a viziunilor și intereselor acestora, migrația tinerilor către centrele urbane mari în semn de reacție față de dezinteresul autorităților, slaba transparență a procesului decizional în legătură cu comunitatea locală, etc.

Astfel, Strategia de Tineret a Municipiului Râmnicu Sărat debutează cu o prezentare a Municipiului Râmnicu Sărat, atât din punct de vedere demografic cât și din punct de vedere al evoluției și structurii populației. Totodată, ca obiectiv secund, prezintă cadrul Strategiei de tineret, având ca și concept de bază dialogul structurat, punând accent atât pe cauzele care au stat la baza inițierii proiectului, cât și pe consecințele derivate din aceste cauze, consecințe care se urmăresc a fi înlăturate, evidențiindu-se totodată obiectivele proiectului, raportate la nevoile și oportunitățile comunității, obiective constând în:

- O1 – Creșterea nivelului de implicare a 730 de participanți în elaborarea de politici publice de tineret privind dezvoltarea comunității locale, prin metode și instrumente specifice dialogului structurat, în Rm. Sarat, într-o perioadă de 17 luni.
- O2 – Valorificarea capacității de analiză și consultare a 730 de participanți din Rm. Sarat pentru elaborarea Strategiei de Tineret a Mun. Rm. Sarat, într-o perioadă de 17 luni.
- O3 – Creșterea nivelului de cooperare cross-sectorială: societate civilă – autorități / instituții locale, în crearea unor mecanisme sustenabile de dialog structurat, în Rm. Sarat, într-o perioadă de 17 luni.

De asemenea, prezenta Strategie și-a propus să prezinte și domeniile prioritare de intervenție la nivelul sectorului de tineret al Municipiului Râmnicu Sărat, respectiv: domeniul educație formală, domeniul educație non-formală și voluntariat, civic și reprezentare, domeniul dezvoltare personală, domeniul cultural, domeniile sănătate și social, antreprenoriat și dezvoltare profesională, timp liber și sport, precum și domeniul strategic mediu și dezvoltare durabilă. Nu în ultimul rând efectuează atât analiza cadrului local și dimensiune națională, cât și analize SWOT pe domeniile strategice anterior menționate.

Finalmente, se evidențiază Planul de măsuri al Strategiei pentru Tineret a Municipiului Râmnicu Sărat, pe domeniile strategice invocate, urmărind astfel în detaliu, atât înlăturarea conceptului lipsei de implicare a tinerilor în viața socială râmniceană, cât și consecințele derivate din această împrejurare.

Astfel, cu privire la cele menționate, se apreciază necesară susținerea din partea Consiliului Local al Municipiului Râmnicu Sărat, precum și raportarea atât a autorităților publice locale precum și a sectorului privat, la activitatea tinerilor la nivel local, venind în întâmpinarea nevoii de dezvoltare a comunității, atât și prin intermediul acestora, cât și prin implicarea lor în toate domeniile de activitate, stimulând astfel dezvoltarea activității unității administrativ-teritoriale pe toate planurile.

Față de considerentele invocate, cu raliere la prevederile art. 36. alin. 2 litera b) și d), alin. 4 litera e), alin. 6, litera a), pct 5 din Legea nr.-ul 215/2001 – a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, supun spre competență aprobare, Consiliului Local al Municipiului Râmnicu Sărat, Proiectul de hotărâre privind aprobarea Strategiei pentru tineret a Municipiului Râmnicu Sărat ca urmare a implementării Proiectului „Râmnicu Sărat, model al dezvoltării durabile” – „Sus Râmnicul” – finanțat de Uniunea Europeană, prin Programul Erasmus Plus, K.A.3 – proiecte de dialog structurat, proiect nr.-ul 2017-2-RO01-KA347-037606, conform Anexei, cu rugămintea de a fi aprobat în forma redactată.

INIȚIATOR,
PRIMARUL MUNICIPIULUI RÂMNICU SĂRAT
CÎRJAN SORIN VALENTIN





ROMÂNIA



MUNICIPIUL RÂMNICU SĂRAT

Cert. no. AJAEU/10/11995

Str. N.Bălcescu nr. 1, Râmnicu-Sărat, Tel: 0238.561946; Fax: 0238.561947
Web: www.primariermsarat.ro E-mail: primarie_rmsarat@primariermsarat.ro
Nr. înregistrare ANSPDCP: 20680

Nr.-ul 34.323/27.11.2018

RAPORT DE SPECIALITATE

la Proiectul de hotărâre privind aprobarea Strategiei pentru tineret a Municipiului Râmnicu Sărat ca urmare a implementării Proiectului „Râmnicu Sărat, model al dezvoltării durabile” – „Sus Râmnicul” – finanțat de Uniunea Europeană, prin Programul Erasmus Plus, K.A.3 – proiecte de dialog structurat, proiect nr.-ul 2017-2-RO01-KA347-037606

Având în vedere:

▪ stipulațiile art. 4 din Legea nr.-ul 350/2006- Legea Tinerilor, care statuează: *„Politicile în domeniul tineretului au la bază următoarele principii generale:*

a) elaborarea și promovarea unor strategii globale și integrate și fundamentarea acestora în baza rezultatelor cercetărilor sociale actuale;

b) asigurarea participării tinerilor la deciziile care îi vizează, inclusiv la elaborarea, promovarea și realizarea politicilor în domeniul tineretului, în special prin intermediul structurilor neguvernamentale de tineret și pentru tineret;

c) sporirea gradului de participare a tinerilor la viața publică și încurajarea acestora în vederea asumării responsabilităților individuale sau de grup;

d) sprijinirea și îndrumarea tinerilor în vederea participării active a acestora la viața economică, educațională și culturală a țării;

e) stimularea cooperării autorităților și instituțiilor publice centrale și locale cu structurile neguvernamentale de tineret și pentru tineret, prin înființarea de consilii consultative constituite din organizațiile neguvernamentale de și pentru tineret de pe lângă fiecare autoritate sau instituție publică centrală ori locală care gestionează fonduri destinate tineretului;

f) garantarea dreptului la educație, instruire și specializare profesională;

g) stimularea accesului tinerilor la informație și tehnologii informaționale;

h) stimularea mobilității în rândul tinerilor;

i) stimularea voluntariatului în rândul tinerilor;

j) promovarea dialogului intercultural și combaterea rasismului, xenofobiei și intoleranței în rândul tinerilor.”;

▪ prevederile art. 10 din Legea nr.-ul 350/2006 – Legea Tinerilor, cu modificările și completările ulterioare - *„(1) Autoritățile administrației publice locale și județene asigură cadrul instituțional și condițiile necesare pentru participarea tinerilor la luarea deciziilor din domeniul tineretului. (2) În toate problemele ce vizează tineretul, consiliile locale ale comunelor și orașelor au obligația de a organiza proceduri de consultare cu organizațiile neguvernamentale de tineret și pentru tineret, constituite la nivelul respectivei unități administrativ-teritoriale. (3) În toate*

problemele ce vizează tineretul, consiliile locale ale municipiilor reședință de județ și ale sectoarelor municipiului București, Consiliul General al Municipiului București, precum și consiliile județene au obligația de a organiza proceduri de consultare cu fundațiile județene pentru tineret, respectiv a municipiului București, precum și cu organizațiile neguvernamentale de tineret și pentru tineret, constituite la nivelul respectivei unități administrativ-teritoriale.”

▪ Dispozițiile Contractului de finanțare - Proiect privind dialogul structurat în cadrul Programului ERASMUS, contract numărul 2017-2-RO01-KA347-037606, înregistrat la A.N.P.C.D.E.F.P sub nr.-ul 2565/25.09.2017, înregistrat la sediul Primăriei municipiului Râmnicu Sărat sub nr.-ul 21.599/04.10.2017;

▪ Strategia pentru tineret a Municipiului Râmnicu Sărat ca urmare a implementării Proiectului „Râmnicu Sărat, model al dezvoltării durabile” – „Sus Râmnicul” – finanțat de Uniunea Europeană, prin Programul Erasmus Plus, K.A.3 – proiecte de dialog structurat, proiect nr.-ul 2017-2-RO01-KA347-037606;

▪ Dispozițiile art. 36. alin. 2 litera b) și d), alin. 4 litera e), alin. 6, litera a), pct 5 din Legea nr.-ul 215/2001 – a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Luând în considerare :

• Faptul că, scopul Proiectului „Râmnicu Sărat, model al dezvoltării durabile” – „Sus Râmnicul” finanțat de Uniunea Europeană, prin Programul Erasmus Plus, K.A.3 – proiecte de dialog structurat, proiect nr.-ul 2017-2-RO01-KA347-037606, se concretizează în elaborarea Strategiei pentru tineret a Municipiului Râmnicu Sărat ce are ca obiective:

- O1 – Creșterea nivelului de implicare a 730 de participanți în elaborarea de politici publice de tineret privind dezvoltarea comunității locale, prin metode și instrumente specifice dialogului structurat, în Rm. Sarat, într-o perioadă de 17 luni.
- O2 – Valorificarea capacității de analiză și consultare a 730 de participanți din Rm. Sarat pentru elaborarea Strategiei de Tineret a Mun. Rm. Sarat, într-o perioadă de 17 luni.
- O3 – Creșterea nivelului de cooperare cros-sectorială: societate civilă – autorități / instituții locale, în crearea unor mecanisme sustenabile de dialog structurat, în Rm. Sarat, într-o perioadă de 17 luni.

• Faptul că aceste proiecte promovează dialogul structurat ca instrument folosit de tineri pentru a-și face vocea auzită cu privire la modul în care trebuie să fie elaborate și puse în aplicare politicile de tineret la nivel european prin interacțiunea cu factorii de decizie (locali, regionali, naționali, europeni). În acest sens sunt finanțate proiecte prin care se organizează întâlniri, conferințe, consultări sau evenimente care promovează participarea activă a tinerilor prin interacțiunea acestora cu decidenții, făcându-și astfel vocea auzită. Activitățile trebuie să fie conduse de tineri, aceștia fiind implicați în toate etapele proiectului, utilizând metode de învățare nonformală. Dialogul structurat se realizează sub forma unor discuții sau dezbateri între tineri și responsabilii de politici de tineret în urma cărora se obțin rezultate care pot fi folosite în realizarea sau implementare de politici.

• Aspectul potrivit căruia, Strategia pentru tineret a municipiului Râmnicu Sărat pentru perioada 2018-2025 reprezintă un document de politică publică care va fundamenta și va ghida activitatea Primăriei municipiului Râmnicu Sărat în domeniul politicilor de tineret pentru următorii ani.

• Împrejurarea potrivit căreia, elaborarea Strategiei pentru tineret a Municipiului Râmnicu Sărat s-a desfășurat în cadrul unui exhaustiv proces de consultare și planificare participativă, ghidat de o viziune transversală referitoare la tineri și activitățile caracteristice acestora, plecând de la potențialul, nevoile și capacitatea operatorilor de tineret din municipiul Râmnicu Sărat. Potențialul tinerilor și organizațiilor de tineret a fost concentrat în elaborarea acestei strategii, ca o formă a creativității dar și ca important factor de creștere a capitalului social, economic și democratic al Municipiului Râmnicu Sărat.

• Fundamentul elaborării Strategiei a fost puternic influențat de existența anumitor cauze determinante, precum: slaba implicare a tinerilor în procesul administrativ, slaba consultare între

autoritățile administrației publice și tineri, în elaborarea deciziilor ce privesc asemenea categorii sociale, numărul scăzut al consultărilor de dialog structurat pe problemele fundamentale ale comunității, lipsa de reacție a tinerilor față de procesul de reformă generat de autorități, lipsa unui program de cooperare cros-sectorială precum și a unor practici administrative de consultare a tinerilor, inexistența unei abordări centralizate a activităților de tineret la nivel comunitar, lipsa unor mecanisme sustenabile de dialog structurat care să conducă către decizii fundamentate precum și slaba responsabilitate civică a tinerilor.

- Faptul că, din analiza posibilelor cauze determinante a conceptului lipsei de implicare a tinerilor în viața socială râmniceană, rezultă o serie de consecințe, primordiale, acestea fiind: dezvoltarea dezinteresului social, existența unui dezechilibru între administrația publică locală și tineretul acestei comunități, conducerea la decizii slab fundamentate și nerealiste, pierderea încrederii tinerilor în administrația publică locală și slaba reprezentare a viziunilor și intereselor acestora, migrația tinerilor către centrele urbane mari în semn de reacție față de dezinteresul autorităților, slaba transparență a procesului decizional în legătură cu comunitatea locală, etc.

- Aspectul potrivit căruia, elaborarea strategiei pentru tineret a Municipiului Râmnicu Sărat reprezintă încă o dovadă pertinentă și concludentă a faptului că în municipiul Râmnicu Sărat, tinerii reprezintă o prioritate de dezvoltare, pentru administrația publică locală. Prin strategia pentru tineret, Primăria municipiului Râmnicu Sărat se raportează la activitatea tinerilor la nivel local, venind în întâmpinarea nevoii de dezvoltare a comunității, atât prin intermediul tinerilor, cât și prin implicarea acestora în toate domeniile de activitate, stimulând astfel dezvoltarea unității administrativ-teritoriale pe toate planurile.

- Împrejurarea potrivit căreia, în scopul de a eficientiza și dinamiza activitatea sectorului de tineret, se apreciază a fi necesară îndeplinirea unor condiții de implementare, precum: acordul și susținerea din partea Consiliului Local al Municipiului Râmnicu Sărat, susținerea din partea sectorului public precum și a celui privat, implicarea continuă a tinerilor laolaltă cu coordonatorii activității de tineret, informarea permanentă a comunității cu privire la progresul punerii în aplicare, precum și monitorizarea constantă a stadiului atingerii obiectivelor propuse.

- Totodată, elaborarea strategiei pentru tineret a municipiului Râmnicu Sărat pentru perioada 2018-2025 – constituie parte integrantă și indispensabilă a Proiectului „Râmnicu Sărat, model al dezvoltării durabile” – ce reprezintă un proiect integrat de dialog structurat ce implică un număr de 730 de participări ale tinerilor râmniceni, alături de 45 de factori de decizie din Municipiul Râmnicu Sărat, în elaborarea și implementarea unor politici de tineret structurate, în cadrul a două documente ce vizează dezvoltarea sectorului de tineret râmnicean în perioada 2018-2025, și anume: Strategia de Tineret a Municipiului Râmnicu Sărat și Planul de Măsuri. Proiectul constă de asemenea, într-o cooperare cros-sectorială ce implică autoritățile administrației publice locale, entitățile societății civile, care alături de tineri urmăresc implementarea unui proces de consultare publică de dialog structurat, care la rândul lui vizează în primul rând realizarea unei analize de nevoi în domeniul tineretului, prioritizarea domeniilor de acțiune și apoi formalizarea rezultatelor prin cele două documente cadru programative pentru activitatea de tineret.

Pentru considerentele invocate, supunem spre competentă aprobare, Consiliului Local al Municipiului Râmnicu Sărat, proiectul de hotărâre privind aprobarea Strategiei pentru tineret a Municipiului Râmnicu Sărat ca urmare a implementării Proiectului „Râmnicu Sărat, model al dezvoltării durabile” – „Sus Râmnicul” – finanțat de Uniunea Europeană, prin Programul Erasmus Plus, K.A.3 – proiecte de dialog structurat, proiect nr.-ul 2017-2-RO01-KA347-037606, conform Anexei la prezentul raport.

Administrator public – Primăria municipiului Râmnicu Sărat
Florin Ceparu

Compartiment Contencios Administrativ și Juridic
Consilier juridic – Pruteanu Sabina-Elena



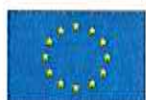
STRATEGIA PENTRU TINERET A MUNICIPIULUI RÂMNICU SĂRAT

Elaborată în cadrul proiectului
"Râmnicu Sărat, model al dezvoltării durabile!" - "SUS Râmnicul",
finanțat de Uniunea Europeană prin Programul Erasmus Plus,
K.A. – proiecte de dialog structurat

Coordonator: **UAT MUNICIPIUL RÂMNICU SĂRAT**



Râmnicu Sărat, noiembrie 2018



Erasmus+



CUPRINS

Capitolul I - Prezentarea generală a Municipiului Râmnicu Sărat	2
Capitolul II – Prezentarea cadrului Strategiei de Tineret	16
Capitolul III – Obiectivul general și Principiile strategiei	24
Capitolul IV – Metodologie și viziune strategică	26
Capitolul V – Prezentarea domeniilor prioritare de intervenție la nivel sectorului de tineret al Municipiului Râmnicu Sărat.....	27
Capitolul VI – Analiza cadrului local și dimensiunea națională.....	35
Capitolul VII - Analiza SWOT pe domenii strategice.....	46
Analiza SWOT D1. Educație și dezvoltare personală	46
Analiza SWOT D2. Cultură și Artă	52
Analiza SWOT D3. Sănătate și Social	54
Analiza SWOT D4. Antreprenoriat și dezvoltare profesională	56
Analiza SWOT D5. Timp liber și sport	58
Analiza SWOT D6. Mediu și dezvoltare durabilă	60
Capitolul VIII – Plan de măsuri	63



STRATEGIA PENTRU TINERET A MUNICIPIULUI RÂMNICU SĂRAT

Capitolul I.

PREZENTAREA GENERALĂ A MUNICIPIULUI RÂMNICU SĂRAT, conform Strategiei Integrate de Dezvoltare Urbană a Municipiului Râmnicu Sărat

2.1. Scurt istoric

Județul Râmnicu Sărat (Slam Râmnic), care și-a luat numele de la apa râului care îl traversează, a fost unul dintre cele 32 unități administrativ-teritoriale ale României. Situat în partea de nord-est a Munteniei, la 24018' și 25028' longitudine estică și 4504' și 45048' latitudine nordică, în Câmpia Piemontană a Râmnicului

Conform documentelor istorice, originea numelui provine din termenul latin Romanicus, sau, conform opiniei altor istorici, din cuvântul slav „raba” și „rabnic”. Termenul de „Sărat” a fost adăugat mai târziu, pentru a fi deosebit de orașul Râmnicu Vâlcea.

2.2. Încadrare în teritoriu și limite

Municipiul Râmnicu Sărat se află în nordul Munteniei și al județului Buzău, pe malul stâng al râului cu același nume, fiind situat între 45°23' latitudine nordică și 27°03' longitudine estică.

Este străbătut de șoseaua națională DN2, care îl leagă spre sud de Buzău și București, și spre nord de orașele din Moldova: Focșani, Bacău, Roman, și Suceava. Din acest drum, la Râmnicu Sărat se ramifică DN22, care leagă orașul de Brăila și mai departe, prin trecerea Dunării cu bacul, de orașele dobrogene Tulcea și Constanța. Șoseaua județeană DJ202 duce din oraș în aval de-a lungul râului Râmnicu Sărat către localitățile învecinate.

Prin municipiul Râmnicu Sărat trece și calea ferată Buzău – Mărășești, orașul fiind deservit de o gară proiectată de Anghel Saligny.

2.3. Așezare și suprafață

Regiunea Sud-Est este situată în partea de Sud-Est a României și se învecinează la nord cu Regiunea Nord-Est, la vest cu Regiunea Centru, la sud-vest cu Regiunea Sud-Muntenia și Regiunea București-Ilfov, la sud cu Bulgaria, la est cu Republica Moldova, Ucraina și țărmul Mării Negre (o lungime de 194 km pe platforma continentală și 245 km de țărm). Acoperind 35.762 km² sau 15% din suprafața totală a țării, regiunea este a doua ca mărime din cele 8 regiuni ale României.





Demografia

Este cunoscut faptul că **evoluțiile demografice** din România sunt îngrijorătoare, cu trenduri negative pe termen lung. Potrivit estimărilor realizate la nivel național și internațional, fără a lua în considerare migrația externă, dar admitând o creștere a speranței de viață la naștere, populația României ar putea să scadă la 20,8 milioane în anul 2020 și la 19,7 milioane în anul 2030, urmând să ajungă la 16,7 milioane la mijlocul secolului.

Consecințele acestor evoluții sunt considerabile în toate domeniile vieții economico-sociale: forță de muncă, educație și formare profesională, servicii sociale și de sănătate, dezvoltare regională, etc.

Ținând seama de aceste elemente, este o prioritate de interes național elaborarea unei *Strategii privind populația României* pe termen lung (până în anul 2050) și foarte lung (până la sfârșitul secolului), care ar trebui să vizeze trei obiective principale:

- Ameliorarea stării de sănătate, reducerea mortalității și creșterea duratei medii de viață.
- Evitarea unei emigrații importante ca dimensiune.
- Redresarea natalității, prin adoptarea unor măsuri urgente de protecție și susținere a familiei prin prestații și servicii sociale accesibile tuturor.

În acest sens, **Strategia Națională pentru Dezvoltare Durabilă a României Orizonturi 2013-2020-2030** stabilește obiectivele naționale principale de acțiune pentru însușirea și aplicarea principiilor dezvoltării durabile.

Conform Orizont 2020, obiectivul național prevede: „Promovarea consecventă, în noul cadru legislativ și instituțional, a normelor și standardelor UE cu privire la incluziunea socială, egalitatea de șanse și sprijinirea activă a grupurilor defavorizate; punerea în aplicare, pe etape, a Strategiei Naționale pe termen lung privind populația și fenomenele migratorii.”

Obiectivele operaționale prioritare avute în vedere pentru această perioadă includ:

- Consolidarea capacității instituționale pentru asigurarea actualizării permanente și implementării politicilor de incluziune și solidaritate socială și optimizarea coordonării între instituțiile publice, mediul de afaceri și societatea civilă;
- Dezvoltarea și implementarea unui sistem de protecție socială adecvat provocărilor demografice și sprijinirea inițiativelor favorabile realizării acestui scop;
- Managementul adecvat al migrației forței de muncă.

Conform Orizont 2030, obiectivul național prevede: „Apropierea semnificativă de nivelul mediu al celorlalte state membre ale UE în privința coeziunii sociale și calității serviciilor sociale.”

Pentru a asigura creșterea calității vieții cetățenilor și persoanelor rezidente în România și pentru reducerea și inversarea declinului demografic, vor fi urmărite următoarele obiective orientative:

- Înscrierea pe o tendință sigură de diminuare a reducerii numărului populației generale.
- Reducerea ratei sărăciei la un nivel comparabil cu media UE din acel an.





- Asigurarea accesului tuturor cetățenilor și rezidenților la servicii de sănătate, educație și sociale de calitate.
- Asigurarea accesului nediscriminatoriu al tuturor persoanelor pe piața muncii
- Cuprinderea tuturor persoanelor apte de muncă în sistemul de educație și formare profesională continuă, inclusiv a celor în vârstă de peste 50 ani.¹

Evoluția și structura populației

Evoluția populației

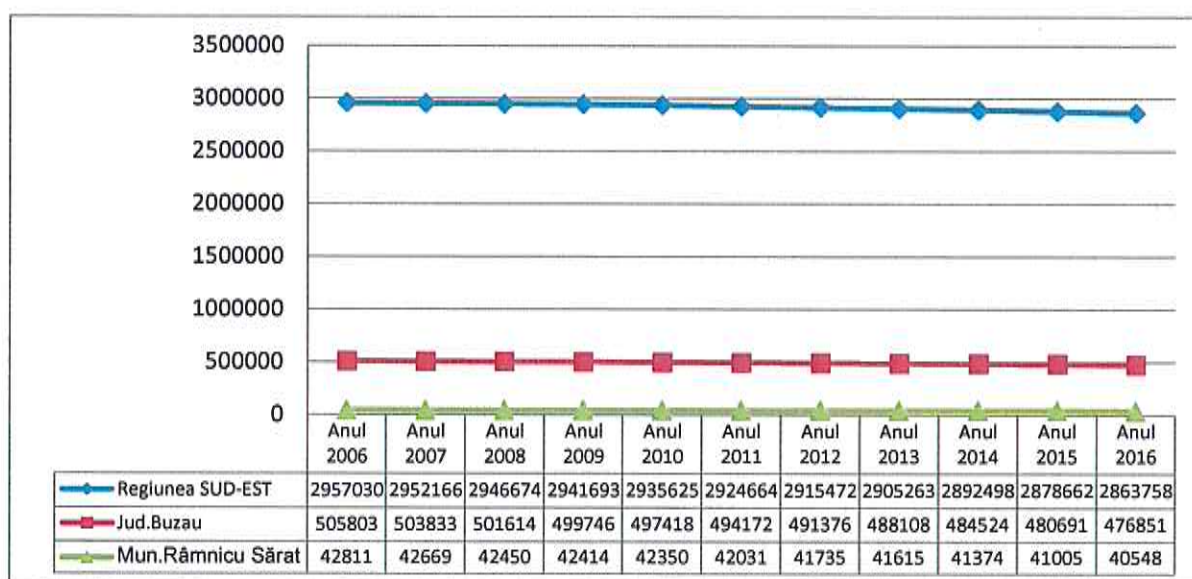
Populația reprezintă elementul de bază al potențialului economic al unui teritoriu. Prin urmare, cunoașterea aspectelor privind numărul, structura și evoluția acesteia în timp reprezintă punctul de pornire al tuturor analizelor.

În conformitate cu datele oferite de Institutul Național de Statistică, populația Regiunii Sud-Est era, la data de 1 iulie 2016, de 2.863.758 persoane, ceea ce reprezintă 12,89% din populația României.

În ceea ce privește județul Buzău, potrivit aceleiași surse, populația stabilă totală era, la data de 1 iulie 2016, de 476.851 persoane, reprezentând aproximativ 2,14% din populația totală a României.

Municipiul Râmnicu Sărat reprezintă al doilea centru socio-economic și industrial din Județul Buzău. La data de 1 iulie 2016, conform datelor *Institutului Național de Statistică*, municipiul avea o populație stabilă totală de **40.548 locuitori**.

În ceea ce privește evoluția populației, se constată o dinamică negativă, similară la nivel de municipiu, județ și regiune, evidențiată grafic mai jos:



¹ Sursa: Strategia Națională pentru Dezvoltare Durabilă a României Orizonturi 2013-2020-2030





Fig. 1. Evoluția populației, 2006 – 2016²

În profil teritorial, variația demografică înregistrată în ultimii 11 ani evidențiază reducerea cu 5,3% a numărului de locuitori cu domiciliul stabil în municipiul Râmnicu Sărat, pondere mai mică comparativ cu variația aceluiași indicator, în perioada de timp menționată, specifică județului Buzău (-5,7%), dar ridicată comparativ cu variația la nivelul Regiunii Sud-Est (-3,2%), respectiv a României (-1,7%).

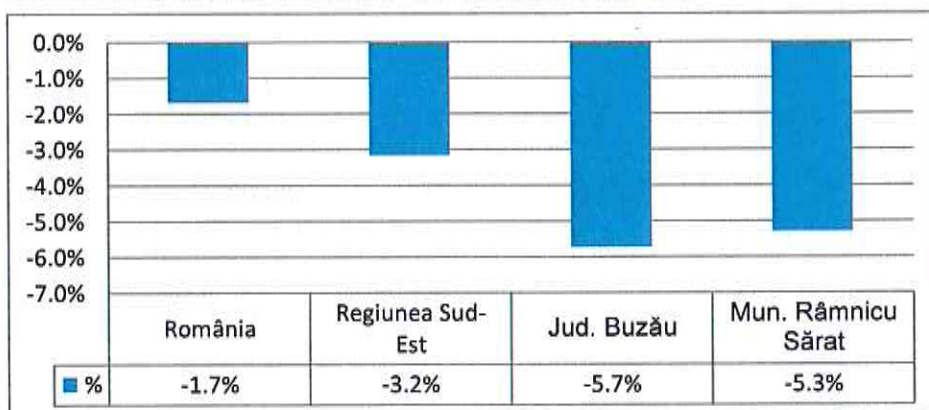


Fig. 2. Evoluția procentuală a populației, 2006 – 2016

Dinamica negativă a populației conduce la aceeași tendință și pentru densitatea populației, în intervalul 2006-2016.

Din analiza densității populației pentru Regiunea Sud-Est, reiese că există diferențe semnificative la nivel județean. Astfel, cel mai populat județ al Regiunii este județul Galați cu 139,8 locuitori pe km², în timp ce la polul extrem se situează județul Tulcea, cu o densitate de doar 48,1 locuitori pe km².

În ceea ce privește județul Buzău, densitatea populației este de 78,13 loc./km², calculată la o suprafață de 6.102,6 km².

La nivelul teritoriului administrativ al municipiului Râmnicu Sărat, valoarea densității populației este de 773 loc./km², calculată la o suprafață de 52,46 km², în timp ce valoarea densității la nivelul intravilanului municipiului este de 4.446 loc./ km² calculată la o suprafață de 9,12 km².

² Sursa: Institutul Național de Statistică



Structura populației pe sexe

Distribuția pe sexe a populației Regiunii Sud-Est este în concordanță cu distribuția la nivelul țării, dar și la nivelul Uniunii Europene, unde se înregistrează o pondere ușor mai crescută a femeilor în totalul populației. Dacă la nivelul României diferența procentuală între sexe este de 2,67% în favoarea femeilor, la nivelul Regiunii Sud-Est diferența este de 2,26%, maximul înregistrându-se în județul Constanța (2,96%) și minimul în județul Tulcea (0,70%).³

Structura pe sexe a populației, la nivelul municipiului Râmnicu Sărat, evidențiază aceeași preponderență a persoanelor de sex feminin, respectiv o pondere a populației feminine de 52,16% și a celei masculine de 47,83%.

Tabel 1. Structura populației pe sexe ⁴

	Județul Buzău	Municipiul Râmnicu Sărat
Feminin	51,18% (246.046)	52,16% (21.390)
Masculin	48,81% (234.645)	47,83% (19.615)

Structura populației pe grupe de vârstă

Organizarea pe grupe de vârstă a județului Buzău evidențiază ponderi relativ mai ridicate deținute de populația vârstnică (24,50%), atât față de situația la nivelul Regiunii de Sud-Est (21,95%), cât și față de cea la nivelul țării (21,70%). Populația adultă reprezintă 61,23% din totalul populației, pondere care se apropie de cea înregistrată la nivelul țării (63,44%), în timp ce se înregistrează ponderi mai scăzute față de Regiunea Sud-Est (14,53%) și România (14,79%) în cazul populației tinere (14,27%).

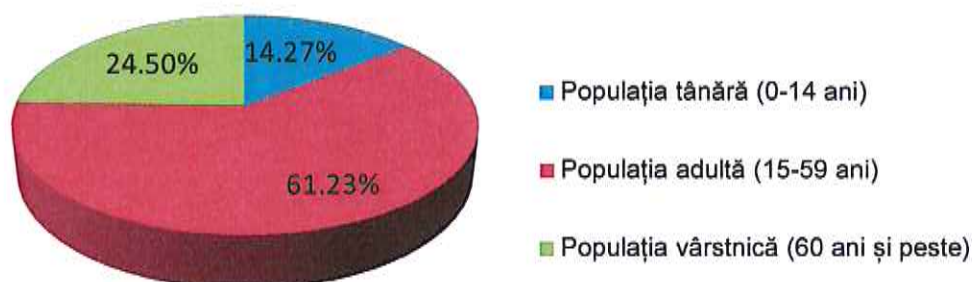


Fig. 3. Structura populației județului Buzău pe grupe de vârstă la 1 iulie 2015⁵

³ Sursa: Planul de Dezvoltare Regională Sud-Est, 2014-2020

⁴ Sursa - Institutul Național de Statistică, 2015



În ceea ce privește municipiul Râmnicu Sărat, structura populației pe grupe de vârstă relevă o pondere mai ridicată a populației adulte (65,91%) față de situația la nivel județean (61,23%), situație similară și în cazul populației tinere, unde valoarea înregistrată la nivelul municipiului (14,84%) este mai mare față de cea consemnată la nivel județean (14,27%). În schimb, pentru populația vârstnică din municipiul Râmnicu Sărat se remarcă, o pondere mai mică (19,24%) față de nivelul județean (24,50%).

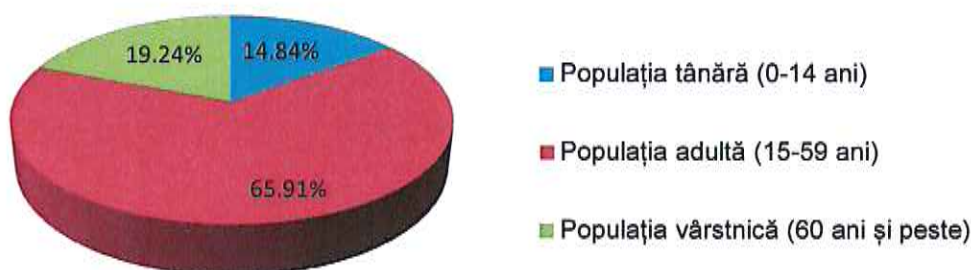


Fig. 4. Structura populației Municipiului Râmnicu Sărat pe grupe de vârstă la 1 iulie 2015⁶

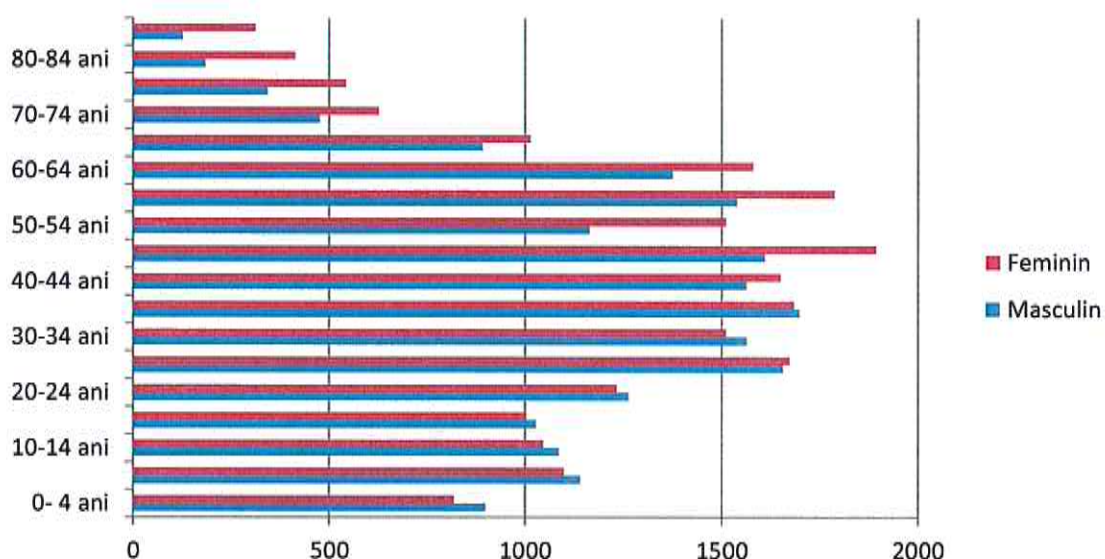


Fig. 5. Structura pe vârstă și sexe a populației Municipiului Râmnicu Sărat pe grupe de vârstă la 1 iulie 2015⁷

⁶ Sursa - Institutul Național de Statistică, 2015

⁷ Sursa: Institutul Național de Statistică, 2015





Piramida vârstelor evidențiază creșterea efectivelor de persoane vârstnice în cadrul municipiului Râmnicu Sărat. Astfel, la nivelul anului 2015, indicele de îmbătrânire al orașului este de 1,11% calculat conform formulei:

$$I_{\text{îmbătrânire}} = \frac{\text{Populația}_{60 \text{ ani și peste}}}{\text{Populația}_{0-14 \text{ ani}}}$$

Datorită faptului că indicele de îmbătrânire al municipiului Râmnicu Sărat este supraunitar, adică populația tânără nu depășește populația vârstnică, municipiul nu are capacitate de regenerare. În cazul municipiului Râmnicu Sărat, populația vârstnică reprezintă 19,24% din totalul populației, iar în mod convențional se apreciază că o pondere a populației vârstnice mai mare de 12% corespunde unei populații îmbătrânite demografic. Astfel, există riscul de creștere a populației vârstnice datorită numărului ridicat al persoanelor adulte în oraș (65,91%), crescând și indicele de îmbătrânire, cu numeroase implicații în toate sferile activității umane.

Prognoza demografică realizată (în 2005) pentru anul 2025 pe baza datelor furnizate de INS indică o scădere continuă atât pentru întreaga Regiune Sud-Est, cât și pentru județul Buzău. Astfel, dacă în 1990 populația județului Buzău era de 521334 locuitori, în anul 2005 a fost de 494052 locuitori, la orizontul anului 2025 scăderea va fi de 14,3 %, adică cu 70600 locuitori. Cea mai mare scădere se preconizează pentru grupa de vârstă 15-24 ani, aceasta fiind estimată în 2025 de 36,8 % față de anul 2005, dar mai mică decât scăderea estimată la nivel regional (40,0 %).⁸

Situația actuală subliniază menținerea tendinței descendentă, însă la un ritm mult mai alert decât cel estimat, reducerea populației impunând pe termen lung provocări pentru dezvoltarea sustenabilă a județului Buzău.

În ceea ce privește municipiul Râmnicu Sărat, în anul 2015 se înregistrează cu aprox. 4,3% mai puțini locuitori față de recensământul din anul 2002 (42.852 de locuitori), reprezentând la nivel național o scădere semnificativă a populației stabile, ca procent pentru un municipiu.

Structura populației după etnie

Regiunea Sud-Est prezintă o mare diversitate în structura etnică, aici fiind reprezentate majoritatea etniilor din România. Totodată, se remarcă diferențe majore între ponderile anumitor etnii în această regiune, față de media națională: etnii bine reprezentate la nivel național – maghiarii - sunt slab reprezentate în Regiunea Sud-Est, iar etnii slab reprezentate la nivel național - turcii sau tătarii - sunt bine reprezentate în regiune. Conform datelor statistice obținute în cadrul recensământului general al populației din anul 2011, se constată că cea mai mare pondere o dețin românii (88,13%) fiind urmași de romi (2,74%), turci(0,90%), tătari (0,78%) și ruși-lipoveni(0,63).⁹

⁸ Sursa: PRAI Sud-Est 2009-2013

⁹ Sursa: Planul de Dezvoltare Regională Sud-Est, 2014-2020





Pentru județul Buzău, datele înregistrate la recensământul populației din 2011 relevă preponderența persoanelor de etnie română (95,2%) și existența unei comunități mai importante de persoane de etnie romă (4,7%), în creștere față de recensământul din anul 2002 (de la 2,9% la 4,7%).

La nivelul municipiului Râmnicu Sărat se regăsesc aceleași grupuri etnice: românii sunt majoritari, însumând 83,22%, iar populația romă reprezintă 8,26%.

Mișcarea naturală și migratorie a populației

Populația reprezintă un sistem dinamic supus în permanență schimbărilor ca urmare a influenței mișcării naturale - nașteri și decese - și a mișcării migratorii - imigrări și emigrări.

Migrația, privită ca mișcare în spațiu a unei populații, reprezintă o componentă principală a acesteia, alături de natalitate și mortalitate. Cu toate acestea, importanța mișcării migratorii este mai redusă, dacă avem în vedere procesul reproducerii populației, deoarece, prin intermediul acesteia se realizează numai o deplasare a unor efective de populație dintr-o colectivitate în alta.

Mișcarea naturală a populației

Tendința de îmbătrânire a populației din Regiunea Sud-Est este evidentă și din analiza mișcării naturale a populației, constatându-se o scădere continuă a numărului de copii născuți vii în anul 2015, față de anul 2010, atât în mediul urban, cât și în mediul rural. De asemenea, sporul natural înregistrează o degradare rapidă în aceeași perioadă, scăzând la nivelul regiunii de la -0,98 la -3,92, în mediul urban, respectiv de la -6,16 la -7,59, în mediul rural. Scăderea este valabilă pentru toate cele șase județe ale regiunii.

Tabel 2. Mișcarea naturală a populației din mediul urban și rural la nivelul Reg. Sud-Est¹⁰

Mișcarea naturală a populației din mediul urban și rural	An	Născuți vii		Spor natural	
		Rata la 1000 locuitori			
		Urban	rural	urban	rural
Regiunea Sud – Est	2010	14,26	12,63	-0,98	-6,16
	2015	11,85	10,69	-3,92	-7,59
Județul Brăila	2010	1,75	1,19	-0,96	-0,84
	2015	1,35	0,93	-1,41	-1,15
Județul Buzău	2010	1,82	2,49	-0,02	-2,40
	2015	1,43	2,05	-0,57	-2,61
Județul Constanța	2010	5,39	2,77	0,15	0,28
	2015	4,54	2,49	-0,76	-0,05

¹⁰ Sursa: Institutul Național de Statistică



Județul Galați	2010	2,85	2,62	-0,33	-1,11
	2015	2,51	2,18	-0,84	-1,32
Județul Tulcea	2010	1,07	1,09	-0,05	-0,92
	2015	0,94	0,91	-0,23	-0,96
Județul Vrancea	2010	1,37	2,47	0,23	-1,17
	2015	1,09	2,13	-0,11	-1,50

În perioada 2010 – 2015, atât la nivelul județului Buzău, cât și la nivelul municipiului Râmnicu Sărat, se constată aceeași tendință de scădere a numărului de născuți vii, la fel ca la nivel regional, situație reflectată în tabelele și în graficul de mai jos.

Tabel 3. Situația născuților vii în ultimii șase ani în Județul Buzău¹¹

Anul 2010	Anul 2011	Anul 2012	Anul 2013	Anul 2014	Anul 2015
4306	3844	3792	3821	3734	3482

Tabel 4. Situația născuților vii în ultimii șase ani în Municipiul Râmnicu Sărat¹²

Anul 2010	Anul 2011	Anul 2012	Anul 2013	Anul 2014	Anul 2015
331	302	316	332	328	278

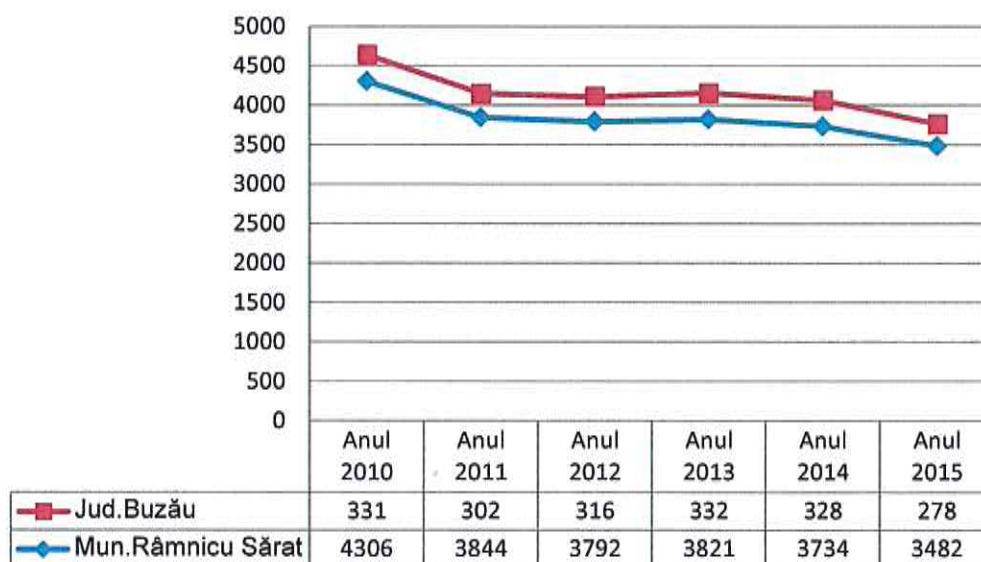


Fig. 6. Evoluția numărului de născuți vii, 2010-2015

¹¹ Sursa: Institutul Național de Statistică

¹² Sursa: Institutul Național de Statistică



În ceea ce privește numărul deceselor, se observă o situație fluctuantă, atât la nivel județean, cât și municipal, înregistrându-se însă o creștere a acestora în municipiul Râmnicu Sărat la nivelul anului 2015, față de anul de referință 2010.

Tabel 5. Situația deceselor în ultimii șase ani în Județul Buzău¹³

Anul 2010	Anul 2011	Anul 2012	Anul 2013	Anul 2014	Anul 2015
6724	6666	6565	6680	6695	6658

Tabel 6. Situația deceselor în ultimii șase ani în Municipiul Râmnicu Sărat¹⁴

Anul 2010	Anul 2011	Anul 2012	Anul 2013	Anul 2014	Anul 2015
341	386	364	358	394	382

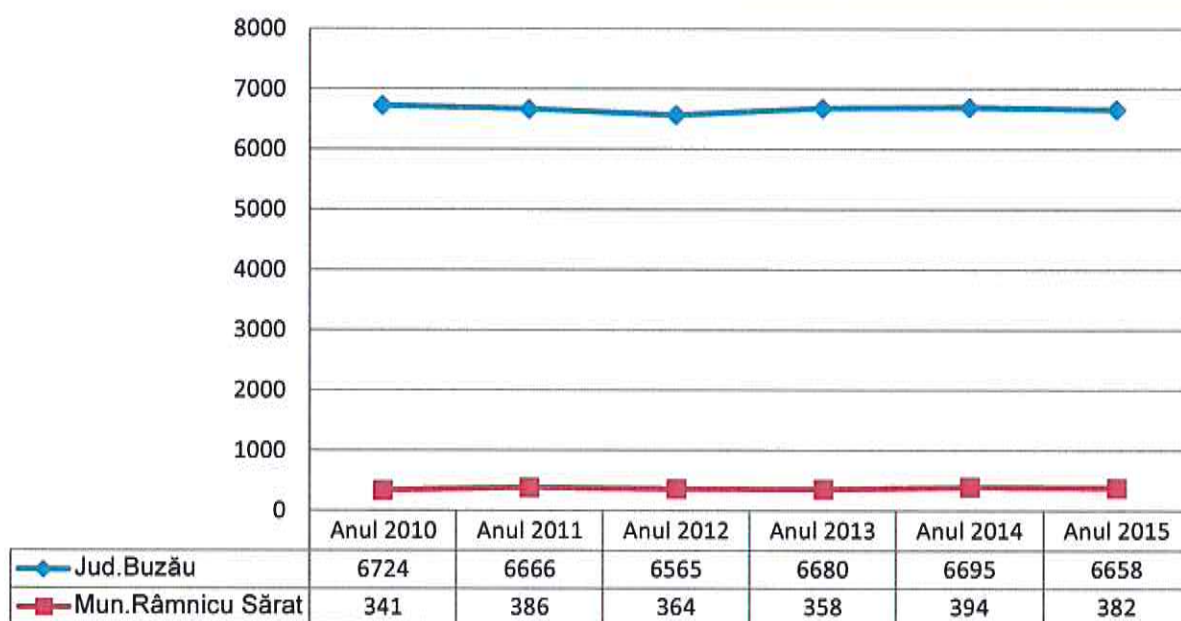


Fig. 7. Evoluția numărului de decese, 2010-2015

Încetinirea creșterii populației este strâns legată de sporul natural al populației (numărul total de nașteri minus numărul total de decese), multe localități din România confruntându-se cu o rată a natalității mică, asociată cu o creștere constantă a speranței de viață, un impact direct asupra încetinirii creșterii populației și îmbătrânirea acesteia.

După cum se poate observa în tabelul de mai jos, Regiunea Sud-Est se află pe locul 5, în privința celui mai mic număr de născuți vii în 2015, și tot pe locul 5 în privința celui mai mic spor natural.

^{13, 16} Sursa: Institutul Național de Statistică





Tabel 7. Mișcarea naturală a populației pentru anul 2015

2015	Născuți vii	Spor natural
	Rata la 1000 locuitori	
România	8,4	-3,3
Regiunea Sud Est	7,8	-4,0
Regiunea Nord - Vest	9,1	-2,3
Regiunea Centru	9,1	-1,8
Regiunea Nord - Est	8,7	-2,5
Regiunea Sud - Muntenia	8,0	-5,2
Regiunea București - Ilfov	9,1	-1,3
Regiunea Sud - Vest Oltenia	7,3	-5,6
Regiunea Vest	8,0	-4,0

La nivelul județului Buzău, în ultimii ani s-a înregistrat o creștere a sporului natural negativ, cu o mică diminuare în anul 2013, pentru a crește apoi semnificativ la nivelul anului 2015.

Tabel 8. Sporul natural al populației Județului Buzău¹⁵

Mediu de rezidență	Anul 2010	Anul 2011	Anul 2012	Anul 2013	Anul 2014	Anul 2015
Urban	-2418	-2822	-2773	-2859	-2961	-3176
Rural	-17	-349	-349	-213	-383	-571
Total	-2401	-2473	-2424	-2646	-2578	-2605

În ceea ce privește sporul natural al populației municipiului Râmnicu Sărat (calculat ca diferență algebrică între numărul născuților vii și numărul deceselor), situația este asemănătoare județului, aceeași mică diminuare a sporului natural negativ la nivelul anului 2013, pentru ca în anul 2015 să atingă o valoare de patru ori mai mare.

Tabel 9. Sporul natural al populației Municipiului Râmnicu Sărat

Anul 2010	Anul 2011	Anul 2012	Anul 2013	Anul 2014	Anul 2015
-10	-84	-48	-26	-66	-104

În ceea ce privește durata medie de viață la nivel județean, se constată o creștere a speranței de viață de la un an la altul, atât în mediul urban, cât și în mediul rural.

¹⁵ Sursa: Institutul Național de Statistică





Tabel 10. Durata medie a vieții în Județul Buzău¹⁶

Mediu de rezidență	Anul 2010	Anul 2011	Anul 2012	Anul 2013	Anul 2014	Anul 2015
Urban	73,91	74,06	74,62	75,09	75,1	75,08
Rural	75,55	75,56	76,06	76,61	76,76	77,02
Total	72,6	72,81	73,44	73,98	73,89	73,66

Mișcarea migratorie a populației

Mișcarea migratorie la nivelul unei țări se manifestă prin două componente, și anume mișcarea internă ce se desfășoară pe teritoriul acesteia, între regiunile sale, și migrația externă reprezentată de emigrarea locuitorilor țării respective către alte state. În ceea ce privește migrația internă, se remarcă faptul că Regiunea Sud-Est prezintă o migrație negativă, fiind regiunea sursă aflată pe primul loc din cadrul României, la nivelul anului 2015. Astfel, Regiunea Sud-Est a înregistrat un număr de 46.272 de persoane plecate și 41.182 de persoane sosite, regiunea pierzând astfel 5.090 locuitori în favoarea altor zone ale României. Cea mai mare mobilitate la nivelul județelor componente s-a înregistrat în județele Brăila și Galați, iar cea mai mică în județele Constanța și Vrancea. În privința mediilor de rezidență ale persoanelor care își schimbă domiciliul dintr-o regiune în alta, se remarcă faptul că în anul 2015 majoritatea zonelor urbane au pierdut locuitori în favoarea zonelor rurale, soldul în mediul urban fiind de -28.769 de persoane și în mediul rural de 28.769 de persoane, în întreaga țară. Dintre acestea, Regiunea Sud-Est a furnizat un sold negativ de -7.524 persoane în mediul urban și un sold pozitiv de 2.484 persoane în mediul rural. În mediul urban cea mai mare scădere de populație a fost înregistrată în județul Galați și cea mai mică scădere în județul Vrancea¹⁷. Evoluția în timp a numărului și structurii populației este și rezultatul mișcării migratorii. Mișcarea migratorie desemnează forma de mobilitate geografică, care constă în schimbarea statului rezidențial. La nivelul municipiului Râmnicu Sărat soldul schimbărilor de reședință (diferența algebrică între numărul persoanelor sosite și cele plecate din municipiu) este negativ, plecările cu reședința fiind mult mai mari, existând tendința de a părăsi municipiul.

Tabel 11. Soldul schimbărilor de reședință în Municipiul Râmnicu Sărat¹⁸

	Anul 2010	Anul 2011	Anul 2012	Anul 2013	Anul 2014	Anul 2015
	Numar Persoane					
Stabiliri de reședință	278	273	247	302	333	271
Plecări cu reședință	595	512	519	599	523	380
Soldul schimbărilor de reședință	-317	-239	-272	-297	-190	-109

¹⁶ Sursa: Institutul Național de Statistică

¹⁷ Sursa: Planul de Dezvoltare Regională Sud-Est, 2014-2020

¹⁸ Sursa: Institutul Național de Statistică





Capitolul II: PREZENTAREA CADRULUI STRATEGIEI DE TINERET

1. Conceptul de bază al proiectului: **DIALOGUL STRUCTURAT.**

Ce sunt aceste tipuri de proiecte?

Aceste proiecte promovează dialogul structurat ca instrument folosit de tineri pentru a-și face vocea auzită cu privire la modul în care trebuie să fie elaborate și puse în aplicare politicile de tineret la nivel european prin interacțiunea cu factorii de decizie (locali, regionali, naționali, europeni).

Ce tipuri de activități se pot realiza?

Pot fi realizate proiecte prin care se organizează întâlniri, conferințe, consultări sau evenimente care promovează participarea activă a tinerilor prin interacțiunea acestora cu decidenții, făcându-și astfel vocea auzită. Activitățile trebuie să fie conduse de tineri, aceștia fiind implicați în toate etapele proiectului, utilizând metode de învățare nonformală. Dialogul structurat se realizează sub forma unor discuții sau dezbateri între tineri și responsabili de politici de tineret în urma cărora se obțin rezultate care pot fi folosite în realizarea sau implementare de politici.

2. CONTEXTUL INIȚIERII:

Cauzele care stau la baza inițierii proiectului:

- slaba implicare a tinerilor în procesul administrativ;
- slaba consultare dintre autorități și tineri în elaborarea deciziilor;
- numărul scăzut al consultărilor de dialog structurat pe problemele fundamentale ale comunității;
- lipsa de reacție a tinerilor față de procesul de reformă generat de autorități;
- lipsa unui program de cooperare cros – sectorială precum și a unor practici administrative de consultare a tinerilor;
- lipsa unei abordări centralizate a activităților de tineret la nivel comunitar;
- lipsa unor mecanisme sustenabile de dialog structurat care să conducă către decizii fundamentate;
- slaba responsabilitate civică a tinerilor.

Posibile Efecte viitoare în lipsa proiectului:

- dezinteres social;
- dezechilibru între administrație și tineri;
- decizii slab fundamentate și nerealiste;
- pierderea încrederii tinerilor în administrația publică locală și slaba reprezentare a viziunilor și intereselor acestora;
- migrația tinerilor către centrele urbane mari în semn de reacție față de dezinteresul autorităților;
- slaba transparență a procesului decizional în legătură cu comunitatea locală.





3. IMPLEMENTAREA ACTIVITĂȚILOR:

Activitățile (naționale sau internaționale) derulate în cadrul proiectului #SUSRâmnicul au fost:

a. Reuniuni naționale care au oferit spațiu pentru informare, dezbateri și participarea activă a tinerilor la dialoguri cu factorii de decizie cu privire la aspecte care sunt relevante pentru dialogul structurat sau pentru Strategia UE pentru tineret;

Problema identificata și care a stat la baza elaborării proiectului a fost cooperarea precară dintre tineri și factorii de decizie în identificarea, prioritizarea și elaborarea politicilor locale de tineret la nivelul Mun. Rm. Sărat.

Locație: Râmnicu Sărat, România

Perioadă: 01 septembrie 2017 – 31 ianuarie 2019.

Scop: Realizarea Strategiei de Tineret a Mun. Râmnicu Sărat precum și a unui plan de măsuri pentru perioada 2018 – 2025.

Grup țintă: 730 de participări ale tinerilor la cele 14 consultări organizate precum și la evenimentele și activitățile destinate multiplicării rezultatelor proiectului.

4. Rezumatul proiectului:

"*Râmnicu Sărat, model al dezvoltării durabile*" reprezintă un proiect integrat de dialog structurat ce implică 730 de participări ale tinerilor râmniceni alături de 45 de factori de decizie din Municipiul Râmnicu Sărat în elaborarea unor politici de tineret structurate, în cadrul a două documente ce vizează dezvoltarea sectorului de tineret râmnicean în perioada 2018-2025: Strategia de Tineret a Municipiului Râmnicu Sărat și Planul de Măsuri. Proiectul constă totodată într-o cooperare cross-sectorială ce implică autoritățile administrației publice locale, entitățile societății civile și tinerii într-un proces de consultare publică de dialog structurat. Consultarea vizează în primul rând realizarea unei analize de nevoi în domeniul tineretului, prioritizarea domeniilor de acțiune și apoi formalizarea rezultatelor prin cele două documente cadru programative pentru activitatea de tineret.

Problema identificată este cooperarea precară dintre tineri și factorii de decizie în identificarea, prioritizarea și elaborarea politicilor locale de tineret la nivelul Mun. Rm. Sărat. Obiectivele proiectului, concordante cu analiza nevoilor mai sus realizată, cu oportunitățile comunității, ce pun în valoare punctele tari și oferă soluție problemei identificate, sunt următoarele:

O1 – Creșterea nivelului de implicare a 730 de tineri în elaborarea de politici publice de tineret privind dezvoltarea comunității locale, prin metode și instrumente specifice dialogului structurat, în Rm. Sărat, într-o perioadă de 17 luni.

O2 – Valorificarea capacității de analiză și consultare a 730 de tineri din Rm. Sărat pentru elaborarea Strategiei de Tineret a Mun. Rm. Sărat, într-o perioadă de 17 luni.





O3 – Creșterea nivelului de cooperare cros-sectorială: societate civilă – autorități / instituții locale, în crearea unor mecanisme sustenabile de dialog structurat, în Rm. Sărat, într-o perioadă de 17 luni.

Perioada de implementare: 01.09.2017 – 31.01.2019 în Râmnicu Sărat.

Metodele utilizate în derularea procesului de dialog cu factorii de decizie: Seminar, Cafenea Publică, Open Space Technology, Dezbateri, Conferință de valorizare, Conferință motivațională, Masă rotundă.

Rezultatele așteptate urmărirea implementării proiectului:

- 1 Strategie de Tineret 2018 - 2025
- 1 Plan de Măsuri
- 730 de participări în activitățile de consultare publică
- 8000 de tineri constiențizați cu privire la oportunitățile de tineret formulate în documentele cadru elaborate
- 30 de parteneri locali implicați în procesul de implementare
- 45 de factori de decizie implicați activ în elaborarea și susținerea documentelor programative
- 1 platformă online creată - #SUSRâmnicul
- 1 caravană a tineretului organizată
- 1 proces complet de colaborare cros-sectorială creat.

Proiectul, sub stindardul #SUSRâmnicul, așa cum a fost conceput, reprezintă o structură care pune față în față factorii de decizie din Mun. Râmnicu Sărat cu tinerii și celelalte entități. În acest sens, factorii de decizie implicați sunt următorii:

- 10 consilieri locali – majoritatea simplă a consilierilor
- 1 Primar
- 1 Viceprimar
- 1 Administrator Public
- 1 Șef al Biroului Monitorizarea și Îndrumarea Unităților de Învățământ – Primăria Mun. Rm. Sărat.
- 5 Directori instituții locale: Muzeul Municipal, Centrul Cultural "Florica Cristoforeanu", Biblioteca Municipală, DAS, Administrația Domeniului Public
- 9 Directori Scoli Gimnaziale și Licee (5+4)
- 1 Senator
- 4 Experti ai Biroului Monitorizarea și Îndrumarea Unităților de Învățământ – Primăria Mun. Rm. Sărat
- 3 Experti locali – 1 cultură, 1 educație, 1 mediu.
- 5 Experti Sport
- 5 Experti tineret – Președinți / Vicepreședinți a 5 organizații de tineret din Râmnicu Sărat.

Cele trei teme vizate prin proiect:

- Cetățenie Europeană, conștiință europeană și democrație
- Tineret
- Dialog social





5. IMPACTUL PROIECTULUI:

5.1. IMPACTUL ASUPRA PARTICIPANȚILOR ȘI MUNICIPALITĂȚII:

Dialogul structurat este măsura ideală prin care nevoile tinerilor ajung pe masa autorităților prin consultări publice și activități menite să aducă interes și conștientizare. Proiectul propus are ca scop realizarea unei strategii locale de tineret, strategie care facilitează dezvoltarea responsabilă a comunității râmnicene prin prisma interesului tinerei generații, cea care trebuie și va aduce schimbare, dezvoltare și progres.

Proiectul propus implică un număr de 730 de participări ale tinerilor la nivel local, 45 de decidenți și experți în domeniile tineret, cultură, educație, civic și asistență socială, sport, administrație publică, ș.a.. Concret, impactul asupra participanților, a grupului țintă și primăriei se va reflecta în experiența pe termen scurt, mediu și lung.

Pe termen scurt, participanții vor dobândi competențe civice și sociale, competențe de learning to learn și de conștientizare a deciziei, competențe de management, antreprenariat și spirit de inițiativă.

Pe parcursul consultărilor, participanții au fost îndrumați să analizeze și să emită propuneri în concordanță cu interesul lor și cu cel al comunității locale, în scopul dezvoltării acesteia, în mod responsabil și sustenabil.

Impactul imediat asupra participanților se reflecta în rezultatele așteptate prin dezvoltarea de competențe specifice dialogului structurat și educației nonformale prin metodele și instrumentele utilizate (cafenea publică, OST, Biblioteca vie, dezbateri, consultări, seminarii, conferințe, ateliere de lucru), raportate la instrumentul Europass și la cele 8 competențe cheie. Participanții au dezvoltat abilități de comunicare și dialog structurat, competențe de leadership, lucru în echipa și sub stresul deciziei, spirit de inițiativă și antreprenariat, expertiză de management, analiză și feedback. O altă particularitate a impactului direct asupra participanților o reprezintă asimilarea de noi instrumente de lucru menite să faciliteze comunicarea liberă, dreptul la opinie, expunerea ideilor etc.

Pe termen lung instrumentele utilizate și competențele assimilate/dezvoltate vor fi puse de beneficiarii direcți în slujba comunității prin acțiuni de multiplicare, transferabilitate și follow-up. Pe termen lung impactul asupra participanților, organizațiilor și grupurilor țintă se va oglindi în spiritul de inițiativă și curajul de a lua decizii, competențe ce vor conduce la implicarea tinerilor în viața comunității ca viitori factori de decizie și responsabilitate locală, vor deveni tineri echilibrați și cumpătați în luarea deciziilor, vor oferi un real suport în administrarea corectă a bunului public și totodată principal resursă a dezvoltării de politici publice de interes local și chiar național sau european. Impactul asupra experților și factorilor de decizie implicați se va oglindi în special în procesul de învățare și formare prin valoare adăugată în ceea ce privește pregătirea lor profesională. Referitor la impactul asupra beneficiarilor indirecti: parteneri informali, mass-media și alți stakeholderi, acesta se va





oglinzi în special în creșterea nivelului de cooperare la nivel local, în modelarea de mentalități sănătoase, în formarea unei societăți bazate pe implicare și participarea activă la procesul de administrare a municipiului.

La nivel local, impactul pe termen scurt este reprezentat de elaborarea strategiei locale de tineret, a planului de acțiune local, cât și în realizarea unei colaborări cros-sectoriale în domeniul tineretului, prin punerea la aceeași masă în cadrul consultărilor de dialog structurat a tinerilor – factorilor de decizie – experților și a societății civile.

Pe termen mediu și lung impactul proiectului se va oglindi în punerea în aplicare și implementarea strategiei locale de tineret și a planului local de acțiune, rezultatele reflectându-se în dezvoltarea durabilă a municipiului Râmnicu Sărat în perioada 2018 – 2025, în formarea unor tineri cu capacitate de decizie și implicare, tineri ce sunt deja motorul schimbării și transformării municipiului într-un oraș modern, European. Administrația locală poate deveni astfel mai motivată, mai responsabilă, mai implicată și mai capabilă în a adopta decizii cu impact, documente și politici publice locale de tineret, care să conducă la oferirea de oportunități reale de revenire a tinerilor în locurile natale la finalul definitivării procesului de studiu.

La nivel național și European impactul proiectului va fi transmis prin platformele de comunicare online, prin platforma www.susramnicul.ro și prin mass-media, comunități similare putând lua un exemplu de bună practică din rezultatele proiectului, respectiv pe termen lung: tineri experimentați, implicați, progres educațional, cultural, economic și social prin implementarea strategiei și a planului de măsuri. Totodată, vizam și realizarea de propuneri legislative la nivel european, în urma unor viitoare proiecte KA3.

2.1. IMPACTUL VIZAT LA NIVEL LOCAL, NAȚIONAL, EUROPEAN.

Proiectul #SUSRâmnicul este o declarație de dorință, de inițiativă și implicare ce reunește într-o notă unitară, de viziune și atitudine toate componentele relației de cooperare dintre sectorul public și societatea civilă. Impactul pe care îl urmărim pornește de la ideea de lobby în relație cu instituțiile și autoritățile ce susțin și o pot face în mod integrat activitatea și sectorul de tineret în Municipiul Râmnicu Sărat.

Impactul pe termen mediu și lung nu trebuie să mai fie parte a unei mișcări nedefinite ci a unui plan concret de măsuri pornit din inițiativă publică sau individuală, continuat prin consultări publice care să implice un număr cât mai mare de factori de decizie, experți și tineri și care să se finalizeze prin acte administrative și proiecte care să susțină activitatea de tineret în mod durabil și concret. Proiectul, prin activitățile derulate și componența actorilor implicați este o măsură de lobby și advocacy a dezvoltării comunității locale, în perspectiva rolului activ asumat de tineri la nivel local. Urmare a implementării, pas cu pas, vizăm modelarea unei comunități de tineri responsabili, conștienți de problemele lor și ale comunității, pregătiți să ia atitudine față de condițiile de manifestare, de viață, gata să valorifice oportunități, utilizând punctele tari ale tinerilor și ale comunității și soluționând punctele slabe prin proiecte viabile.





Impactul va consta în crearea unei rețele de lucru funcționale și recunoscute la nivelul comunității în care societatea civilă, ONG-urile, cluburile tematice și celelalte entități să se poată reprezenta la nivel de decizie iar pentru punerea în aplicare să fie elaborate planuri de măsuri concrete, nemaifiind necesari ani de zile pentru soluționarea unor situații. Impactul va însemna transparență, echitate și responsabilizare civică, precum și un grup de consultare coeziv care va putea fi valorificat ori de câte ori comunitatea trebuie să se consulte și să ia decizii.

Totodată, încrederea cetățenilor și a tinerilor în actul administrativ și administrația locală va crește considerabil astfel încât într-un termen rapid, comunitatea va deveni partener în decizii, iar spiritul civic va cuprinde un număr cât mai mare de tineri. În mod direct, la finalul proiectului, în mod substanțial, ceea ce va conta este Strategia de Tineret 2018 – 2025, alături de planul instituțional de măsuri care va așeza la locul potrivit fiecare entitate parteneră, responsabilizând-o în punerea în aplicare a măsurilor. La nivelul primăriei, Biroul de Monitorizare și Îndrumare a Unităților de Învățământ va avea în responsabilitate monitorizarea și punerea în aplicare într-un parteneriat amplu a Planului de măsuri stabilit la nivelul municipiului.

Pe termen scurt, factorii implicați își vor valorifica rolul activ de consultare comunitară, în timp ce pe termen mediu și lung se vor transforma în actori activi de rezultat, aceștia fiind cei care vor contribui la punerea în aplicare a măsurilor. Proiectul, astfel, reprezintă un mecanism, un model de bună practică, ce impactează mai departe comunitatea nu doar la nivel de tineret ci și administrativ. Se formează modele umane de implicare și contextul ca tinerii cu cele mai valoroase idei să fie promovați în cadrul platformei, pe site-ul primăriei, pe pagina de facebook, încât comunitatea să își poată valorifica modelele, nu doar aleșii. La nivel administrativ, participarea în proiect a factorilor de decizie va produce un efect de încredere socială a tinerilor, transparența și calitate procesului administrativ deschizând totodată porțile unor noi documente programative, proiecte de viitor. Un alt efect pe care îl avem în vedere este acela al întoarcerii tinerilor în comunitate la finalul studiilor, prin prisma oportunităților pe care împreună cu sectorul privat le vom recomanda a le pune în aplicare. Creșterea gradului de implicare a tinerilor în viața civică, a numărului și calității activităților de tineret, creșterea numărului cluburilor tematice, o activitate mult mai sustenabilă a Ligii Studenților Râmniceni precum și înființarea Consiliului Consultativ al Tinerilor reprezintă alte elemente de impact. Pe termen scurt, vizăm depunerea unor noi proiecte de dialog social prin care să punem în operă măsurile ce vor fi cuprinse în Planul de Acțiune, prioritate oferindu-se atragerii de fonduri externe care să conecteze obiectivele strategiei de tineret și ale strategiei integrate a municipiului cu alte strategii, ghiduri, priorități și programe la nivel județean, Național și European. La nivel județean, vom multiplica rezultatele intelectuale în cât mai multe comunități (cel puțin 15), alături de mecanismul de funcționare, importanța aplicării unei strategii la nivelul tinerilor și a apropierii tinerilor de administrație. UAT Râmnicu Sărat are capacitatea de a transfera rezultatele proiectului către alte comunități din țară în urma unei metodologii clare de promovare a rezultatelor prin AMR România.





Instrumente pe care le vom utiliza în evaluarea impactului pentru perioada de implementare a strategiei vor fi:

- Chestionare
- Mese rotunde
- Rapoarte de activitate
- Portofolii
- Formulare de evaluare
- Întâlniri de lucru
- Alte instrumente.

Metodele care au fost utilizate în derularea procesului de dialog cu factorii de decizie pe parcursul celor 14 consultări cu tinerii au fost:

- Seminar
- Cafenea Publică
- Open Space Technology
- Dezbateri
- Conferința de valorizare
- Conferința motivațională
- Masa rotundă.

Activități implementate:

Cele 14 activități, au avut o programare strategică, astfel:

A1 - Conferința publică "SUSRâmnicul - viziunea unei comunități în care tinerii contează" – intern, 100 de participanți – 80 de tineri (20 cu oportunități reduse) și 20 de factori de decizie – Metoda Open Space Technology.

A2 - "Conferința - Sectorul de tineret în drum spre reforma în Râmnicu Sărat" – intern, 80 de participanți – 60 de tineri (5 O.R.) și 20 de F.D. - Metoda Open Space Technology.

A3 - "Consultare publică - Analiza comunității - Educația râmniciana de la formal la non-formal" – intern, 60 de participant – 50 de tineri (5 O.R.) și 10 F.D. – Metoda Cafenea Publică.

A4 - "Consultare publică - Componenta sport, sănătate, recreere, între mișcare de masă și nivel de performanță" – intern, 60 de participant – 50 de tineri (5 O.R.) și 10 F.D. - Metoda Cafenea Publică.

A5 - "Consultare publică - Râmnicu Sărat, analiza procesului de incluziune socială la nivelul comunității locale" – intern, 60 de participant, 50 de tineri (5 O.R.) și 10 F.D. - Metoda Cafenea Publică

A6 - Seminar "Prezentarea Analizei integrate a comunității și a concluziilor tematice" – intern, 60 participanți, 50 tineri (5 O.R.) și 10 F.D. (prezentare+workshop).

A7 - Conferința tematică - "Misiune, Viziune, Obiective și principii ale sectorului de tineret - Rm. Sărat" – intern, 60 de participanți – 50 de tineri (5 O.R.) și 10 F.D. – Metoda conferință.

A8 - Conferința tematică - "Tinerii decid direcția în educație - realizarea planului de măsuri și a componentelor strategice" – intern, 60 de participanți – 50 de tineri (5 O.R.) și 10 F.D. – Metoda Open Space Technology.





A9 - Consultare publică - Voluntariatul, măsură a evoluției comunității locale - plan de măsuri - intern, 60 de participanți - 50 de tineri (5 O.R.) și 10 F.D. - Metoda Open Space Technology.

A10 - Conferința - "Sportul râmnicinean la limita unor noi perspective pentru tineri - program de dezvoltare + plan de măsuri" - intern, 60 de participanți - 50 de tineri (5 O.R.) și 10 F.D. - Metoda cafenea publică.

A11 - Conferința - "Antreprenoriatul în rândul tinerilor râmniceni - consultare privitoare la oportunități, direcții, măsuri", intern, 60 de participanți - 50 de tineri (5 O.R.) și 10 F.D. - Metoda cafenea publică.

A12 - Conferința de lucru - "Rezultatele procesului de consultare - Elaborare Strategiei de Tineret a Mun. Râmnicu Sărat și a Planului de măsuri integrat" - Brașov, 40 de participanți, 25 de tineri (5 O.R.) și 15 F.D. - Metoda conferință.

A13 - Eveniment - "Tinerii se afirmă - SUSRâmnicul" - intern, 80 Participanți, 60 tineri (20 cu oportunități reduse) și 20 F.D.

A14 - "Conferința motivațională - Comunitatea, formator de spirit civic" - intern, 80 de participanți - 60 de tineri (5 O.R.) și 20 F.D. - Metoda conferința motivațională.

REZULTATELE PROCESULUI DE EVALUARE:

Proiectul Râmnicu Sărat - model al dezvoltării durabile a obținut locul 1 la runda 26 aprilie 2017, cu 83 de puncte, fiind unul din cele două proiecte aprobate la termen.

Nr. Crl.	Referinta proiect	Organizatia	Localitate	Judet	Titlul proiectului	Punctaj	Grantul solicitat	Grantul aprobat	Observatii
1	2017-2-RO01-KA347-037606	Municipiul Râmnicu Sărat	Râmnicu Sărat	Buzau	Râmnicu Sărat - model al dezvoltării durabile	83	47.840	45.840	Aprobat
2	2017-2-RO01-KA347-037821	Student Plus Foundation	Timisoara	Timis	Europarlamentar pentru o zi: Structuri de sprijin pentru implicarea tinerilor in procesul legislativ	81	49.944	41.712	Aprobat
3	2017-2-RO01-KA347-037685	Asociatia Viitorul Romilor	Constanta	Constanta	Stiu-Vreau-Pot	78	37.378	13.960	Rezerva
4	2017-2-RO01-KA347-037570	Asociatia pentru Dezvoltare Activa	Bacau	Bacau	Tanar in Bacau	77	49.720	0	Respins fonduri insuficiente
5	2017-2-RO01-KA347-037820	Directia Judeteană pentru Sport si Tineret Dolj	Craiova	Dolj	Impreuna	70	40.160	0	Respins fonduri insuficiente
6	2017-2-RO01-KA347-037654	Asociatia Elevilor Mehedinteni	Comuna Simian, Sat Simian	Mehedinti	Societatea este pentru TINERi	70	28.160	0	Respins fonduri insuficiente
7	2017-2-RO01-KA347-037706	Federatia Consiliul Tineretului din Romania	Bucuresti	Bucuresti	Summitul Tinerilor - editia 2017	66	49.725	0	Respins fonduri insuficiente
8	2017-2-RO01-KA347-037663	Asociatia Elevilor Mehedinteni	Comuna Simian, Sat Simian	Mehedinti	Tineri pentru Mehedinti	66	25.088	0	Respins fonduri insuficiente
9	2017-2-RO01-KA347-037818	Asociatia Pro Civica Oltenia	Craiova	Dolj	Stop discriminarii legislative a tinerilor insulino-dependenti	64	30.296	0	Respins fonduri insuficiente
10	2017-2-RO01-KA347-037631	Fundatia Lumini si Sperante	Huedin	Cluj	Fii informat! Traieste-ti drepturile	61	35.860	0	Respins fonduri insuficiente
11	2017-2-RO01-KA347-037747	Asociatia Metusala	Sat Scheia, Comuna Scheia	Suceava	Alege sanatos, ramai tanar!	60	39.690	0	Respins fonduri insuficiente
12	2017-2-RO01-KA347-037710	Asociatia Scout Society	Tirgu Jiu	Gorj	Tinerii din Gorj se implica in viata comunitatii	52	40.704	0	Respins punctaj insuficient
13	2017-2-RO01-KA347-037645	House of Education and Innovation (HEI)	Constanta	Constanta	Fata in fata cu diversitatea in dialogul structurat	50	28.980	0	Respins punctaj insuficient
14	2017-2-RO01-KA347-037822	Asociatia de cercetare ENEXT	Craiova	Dolj	Dialog structurat, integrare si progres social	47	44.800	0	Respins punctaj insuficient
15	2017-2-RO01-KA347-037719	Asociatia Socio-Culturala "Sfantul Ioan Botezatorul" Berbesti	Berbesti	Valcea	Don't give up, Let's fight together!	47	49.727	0	Respins punctaj insuficient
16	2017-2-RO01-KA347-037734	Asociatia Tara Tinerilor Uniti	Bucuresti	Bucuresti	Tinerii in dialog cu Autoritatile Publice Locale ale Sectorului 3	46	40.640	0	Respins punctaj insuficient
17	2017-2-RO01-KA347-037823	Asociatia Viitorul tinerilor	Ploiesti	Prahova	Politici publice impreuna cu tinerii	44	31.560	0	Respins punctaj insuficient
18	2017-2-RO01-KA347-037752	Asociatia Viitorul Romilor	Constanta	Constanta	Respect pentru un viitor mai bun!	41	32.698	0	Respins punctaj insuficient





CAPITOLUL III: OBIECTIVUL ȘI PRINCIPIILE STRATEGIEI

Obiectivul general al Strategiei:

Susținerea participării active a tinerilor la viața economică, socială, educațională, culturală și politică a municipiului Râmnicu Sărat, asigurând oportunități egale de acces la educație, ocupare și condiții de viață decente, cu o atenție particulară către adolescenții și tinerii care, din diferite motive, ar putea avea mai puține oportunități.

Principiile Strategiei, conforme cu cele ale Strategiei Naționale pentru Tineret 2014 - 2020:

- a) Principiul abordării globale și integrate - o strategie care să acopere toate domeniile importante ale vieții adolescenților și tinerilor și să asigure intervenția integrată a autorităților publice și a celorlalte entități interesate pentru atingerea obiectivelor.
- b) Principiul fundamentării politicilor pe cunoaștere - adoptarea deciziilor politice de pe o poziție bine informată și științific fundamentată.
- c) Principiul recunoașterii tinerilor ca resursă de dezvoltare durabilă - recunoașterea tuturor adolescenților și tinerilor ca o resursă pentru societate și asigurarea dreptului tinerilor de a participa la elaborarea politicilor care îi vizează, prin intermediul unui dialog structurat continuu cu tinerii și organizațiile neguvernamentale de și pentru tineret.
- d) Principiul cooperării - cooperarea autorităților publice ocale cu organizațiile neguvernamentale de și pentru tineret (ONGT), în toate problemele care privesc viața tinerilor.
- e) Principiul nediscriminării - garantarea nediscriminării și asigurarea șanselor egale de acces, indiferent de rasă, sex, vârstă, confesiune, origine etnică și socială, orientare sexuală, orientare politică sau orice altă caracteristică, la programele, serviciile și activitățile pentru tineret finanțate din surse publice.
- f) Principiul toleranței - promovarea toleranței și acceptării diferențelor în toate programele pentru tineret și în toate stabilimentele destinate activității de tineret, finanțate din surse publice și private.
- g) Principiul solidarității - luarea în considerare a posibilelor diferențe între condițiile de viață, nevoile, aspirațiile, interesele și atitudinile tinerilor, datorate diferiților factori, și acordarea unei atenții particulare celor care, din diferite motive, ar putea avea oportunități mai puține.
- h) Principiul abordării participative - asigurarea unei cât mai largi participări a tinerilor la viața publică și încurajarea acestora în vederea asumării responsabilităților individuale sau de grup.
- i) Principiul continuității și coordonării - asigurarea continuității și coordonării în procesul de planificare și implementare a politicilor publice.
- j) Principiul subsidiarității - exercitarea competențelor de către autoritatea administrației publice locale situată la nivelul administrativ cel mai apropiat de cetățean și care dispune de capacitatea administrativă necesară.
- k) Principiul managementului bazat pe rezultate - asigurarea capacității de management orientat spre rezultate la nivelul tuturor entităților responsabile de implementarea politicilor, programelor și măsurilor în domeniul tineretului.





l) Principiul transparenței - asigurarea transparenței și a accesului la informații și la tehnologii informaționale adecvate pentru toți tinerii și pentru toate structurile implicate în implementarea Strategiei.

m) Principiul intervenției timpurii - includerea, unde este cazul, a unei dimensiuni de politică privind copiii, privitoare la drepturile și protecția acestora, având în vedere că viața și perspectivele de viitor ale tinerilor sunt semnificativ determinate de oportunitățile, sprijinul și protecția primite în cursul copilăriei.

n) Principiul asigurării infrastructurii minime necesare – include politica de asigurare a infrastructurii minime necesare la nivelul societății pentru punerea în aplicare a Strategiei pentru tineret.

o) Principiul sportul – un mod de viață – generalizarea sportului de masă în rândul tinerilor.

În scopul de a eficientiza și dinamiza activitatea sectorului de tineret este necesară îndeplinirea cumulativă a unor condiții de implementare a măsurilor din strategie, prin:

- Acordul și susținerea din partea consiliului local;
- Susținerea din partea sectorului public precum și a celui privat;
- Implicarea continuă a tinerilor laolaltă cu coordonatorii activității de tineret;
- Informarea permanentă a comunității cu privire la progresul punerii în aplicare;
- Monitorizarea permanentă a stadiului atingerii obiectivelor propuse.

Planul strategic stabilit pentru sectorul de tineret respectă și implementează prin măsuri concrete componente importante din fiecare din cele șase sectoare ale dezvoltării locale, stabilite prin Strategia Integrată de Dezvoltare Urbană a Municipiului Râmnicu Sărat:

- Economie și piață
- Protecția mediului
- Dezvoltare socială
- Educație și formare
- Știință și cercetare





CAPITOLUL IV: METODOLOGIE ȘI VIZIUNE STRATEGICĂ:

Viziune: „SUS RÂMNICUL”

Misiune: „Râmnicu Sărat – model al dezvoltării durabile”

În cadrul proiectului "Râmnicu Sărat, model al dezvoltării durabile!" "SUS Râmnicul", UAT Mun. Rm. Sărat a inițiat un proces de consultare publică, la care au fost înregistrate 730 de prezențe ale tinerilor împreună cu 45 de factori de decizie și experți, pentru fundamentarea Strategiei de Tineret a Municipiului Râmnicu Sărat, relizată în perioada octombrie 2017 - mai 2018. Consultările au fost implementate prin metodele Cafenea Publică, Open Space, Seminar și Dezbateri, fiecare consultare având la bază o structură interactivă care a oferit posibilitatea factorilor de decizie de a se prezenta și mai apoi de a se integra prin lucru efectiv în cadrul atelierelor generate, dând astfel naștere procesului de dialog structurat.

Primele 6 consultări au avut rolul de a evidenția contextul comunității locale râmnicene, situația existentă în principalele domenii adresate tinerilor, pentru ca mai departe următoarele 6 consultări să urmărească propunerea unor măsuri viabile care mai departe să fie transpuse în cadrul Strategiei de Tineret a Mun. Rm. Sărat. În urma consultărilor și a ședințelor echipei de proiect cu rol de a centraliza, analiza și concluziona cu privire la rezultatele dezbaterilor din cadrul consultărilor, au fost stabilite 6 domenii strategice, care corelează analiza comunității, cu propunerile de activități și viziunea dezvoltată pentru sectorul de tineret în Municipiul Râmnicu Sărat. Consultările cu tinerii și factorii de decizie au fost finalizate prin rapoarte de masă, dezbateri facilitate pe rezultat, precum și pe baza celor 300 de chestionare de evaluare finală aplicate prin intermediul mediului online.

Domenii strategice stabilite sunt următoarele:

1. Educație și dezvoltare personală
 - 1.1. Educație formală
 - 1.2. Educație non-formală și voluntariat
 - 1.3. Civic și reprezentare
 - 1.4. Dezvoltare personală
2. Cultură și Artă
3. Sănătate și Social
4. Antreprenariat și dezvoltare profesională
5. Timp liber și sport
6. Mediu și dezvoltare durabilă



CAPITOLUL V:

PREZENTAREA DOMENIILOR PRIORITARE DE INTERVENȚIE LA NIVELUL SECTORULUI DE TINERET AL MUNICIPIULUI RÂMNICU SĂRAT:

În cadrul domeniului EDUCAȚIE FORMALĂ ȘI DEZVOLTAREA PERSONALĂ, analiza este abordată pe patru sub-componente

DOMENIUL EDUCAȚIE FORMALĂ:

În Râmnicu Sărat, domeniul este reprezentat de 4 licee – Colegiul Național "Al. Vlahuță", Liceul Teoretic "Ștefan cel Mare", Liceul Tehnologic "Elina Matei Basarab" și Liceul Tehnologic „Victor Frunză”, 5 școli gimnaziale: Școala Gimnazială nr. 1, Școala Gimnazială nr. 2, Școala Gimnazială nr. 3 – "Dr. Ilie Pavel", Școala Gimnazială nr. 5 – "Vasile Cristoforeanu" și Școala Gimnazială nr. 6.

În cadrul instituțiilor gimnaziale, la data de 15 septembrie 2018 au fost raportați 1.722 Elevi pentru clasele I-IV, 1.550 – pentru clasele V-VIII, în timp ce în cadrul instituțiilor liceale numărul elevilor înscriși este de 2.842 elevi, aceștia reprezentând categoria cea mai relevantă pentru prezenta strategie, care au stat la baza fundamentării contextului comunității precum și a propunerilor de soluții formulate prin strategie. Aceștia, estimăm că li se adaugă un număr de aproximativ 1.000 de studenți în cadrul universităților din țară.

- 1.2. Educație non-formală și voluntariat
- 1.3. Civic și reprezentare
- 1.4. Dezvoltare personală

Domeniul EDUCAȚIE FORMALĂ impactează într-o măsură covârșitoare evoluția personală și profesională a tinerilor din municipiul Râmnicu Sărat. Sistemul formal de educație din România conține obligativitatea parcurgerii a minim 10 clase, fapt ce produce integrarea în procesul educațional a tuturor tinerilor din Râmnicu Sărat. Formalismul educației oferite la Râmnicu Sărat a beneficiat însă în ultimii ani de dorința de adaptare a metodelor și instrumentelor utilizate în procesul de predare la nevoile prezentului, astfel încât din ce în ce mai multe cadre didactice utilizează resursele alternative în actul educațional. Un important minus al Municipiului Râmnicu Sărat este însă reprezentat de lipsa contextului universitar, un domeniu pe care tinerii râmniceni îl accesează în majoritatea lor și care reprezintă principala cauză de migrație a tinerilor dinspre Râmnicu Sărat.

Există însă un suficient spațiu de implementare a unor politici locale pe domeniul educației, aici unde conducerea instituțiilor de învățământ pot contribui prin decizii la dezvoltarea unor viziuni comune, finalizate pe de o parte prin îndrumarea și consilierea tinerilor cu oportunități reduse către angajare în sectorul de lucru râmnician și pe de altă parte de consiliere în vederea accesării universităților din alte orașe, pe baza rezultatelor școlare și a opțiunilor de studiu.





Trebuie remarcat însă faptul că prezenta analiză este fundamentată pe baza Strategiei Integrate de Dezvoltare Urbană a Municipiului Râmnicu Sărat 2014 - 2023, <http://www.primariemsarat.ro/documente/anunturi/2017/martie%202017/15%2003%202015%20anunturi%20Finantare%20SIDU/SIDU/REVIZUIRE%20SIDU%20MUNICIPIU%20RAMNICU%20SARAT.pdf>, una care stabilește cadrul general de acțiune, însă care nu reușește să intre dincolo de componenta infrastructură, în modul de funcționare a instituțiilor de învățământ în implementarea educației formale. Astfel, o potențială soluție ce poate fi aplicată este aceea de actualizare a documentelor locale, naționale și europene în domeniul tineretului și educației formale la necesitățile mediului educațional râmnician, unul ce reunește în analiza sa contextul social, civic, de identitate locală, economic, cultural – artistic, ș.a. Modul de funcționare în prezent a instituțiilor de învățământ, caracterizat prin subordonarea față de foruri decizionale superioare – Ministerul Educației Naționale și/sau Inspectoratul Școlar Județean, produce pe de o parte o stabilitate a cadrului educațional și pe de altă parte o oportunitate în colaborare.

Se remarcă în ultimii ani un interes ridic în ceea ce privește colaborarea instituțiilor administrație publice locale cu instituțiile de învățământ în vederea derulării unor proiecte și activități în comun, în timp ce la nivel școlar Săptămâna Altfel produce un număr important de activități ce promovează o altfel de abordare a sectorului educației formale, dorindu-și o mai mare apropiere între cadrele didactice și elev, precum și trecerea de la componenta de informare la cea de învățare experiențială. Pe acest fond, instituțiile de învățământ râmnicene, promotoare ale educației formale au desfășurat în ultimii ani proiecte de colaborare cu ONG-uri locale, tocmai în scopul de valorificare a învățării experiențiale, pe fondul necesității de satisfacere a unor nevoi principale ale tinerilor / elevilor.

Educația formală ține însă cont și de contextul evoluției infrastructurii locale, unul care, în Râmnicu Sărat poate fi în mod serios dezvoltat. Astfel, se manifestă necesitatea reabilitării clădirilor, curților interioare precum și a terenurilor și sălilor de sport din incinta instituțiilor de învățământ.

Educația formală la Râmnicu Sărat trebuie să țină cont și de existența Consorțiului "Principele Ferdinand", unul care poate genera un schimb de experiențe, idei și contribuții, important pentru viziunea integratoare în domeniul educației la nivel local.

Analiza **DOMENIULIU EDUCAȚIE NONFORMALĂ ȘI VOLUNTARIAT** la nivel local evidențiază un număr important de organizații de tineret și voluntariat active, ce implică în activități locale, naționale și europene tineri provenind atât din mediul liceal, cât și din mediul universitar. Domeniul este structurat pe o triplă dimensiune, pornind de la ideea informării tinerilor cu privire la oportunitățile de educație non-formală prin utilizarea tehnicilor și instrumentelor de educație non-formală precum și oportunitățile de formare, continuând cu propunerea unei ample oferte de proiecte și terminând cu dezvoltarea unui sistem local de promovare a educației non-formale gestionat prin colaborarea directă a organizațiilor de tineret, instituțiilor de învățământ și administrației publice locale.



Raportându-ne la experiența pe care mediu ONG din Râmnicu Sărat a dezvoltat-o, este cunoscută implicarea națională și europeană în implementarea unor proiecte prin intermediul programelor Tineret în Acțiune ori Erasmus Plus, care au implicat în mod unitar: tineri din licee și universități, coordonatori de tineret, mentori, facilitatori, lucrători de tineret, formatori, organizații de tineret și voluntariat, traducători, manageri de proiect, profesori și alți factori selectați la nivelul comunității locale.

Mai mult de atât, unele din proiectele locale au fost selectate ca modele de bună practică la nivel național, în timp ce altele au ocupat primele poziții în lista finală a propunerilor de proiecte aprobate de finanțatori. În anul 2015, Federația FORTES a obținut distincția pentru "Impact la nivel instituțional", din partea ANPCDEFP în cadrul Galei pentru Valorizare. În ceea ce privește implicarea mediului public în susținerea acestor proiecte, menționăm faptul că până în prezent UAT Mun. Rm. Sărat (3), Muzeul Municipal (1) și Centrul Cultural Florica Cristoforeanu (2) dețin în portofoliu un număr de 7 proiecte finanțate prin Programele Tineret în Acțiune și Erasmus Plus pe tematici precum: dialog structurat, democrație participativă, tradiții și obiceiuri, timp liber, creșterea capacității operaționale, simularea unor structuri de reprezentare în administrația publică. Acest fapt demonstrează o situație prezentă în care instituțiile publice își manifestă interesul și deschiderea pentru dezvoltarea componentei de tineret și pentru a realiza proiecte și parteneriate care să producă evoluția calității procesului educațional și de implicare a tinerilor din Municipiul Râmnicu Sărat. În anul 2018, Grupul de Acțiune Locală "Sus Râmnicul", în care UAT Mun. Rm. Sărat este membru fondator, a câștigat un proiect de dialog structurat, dezvoltând o nouă componentă, de implicare a tinerilor din zonele urbane marginalizate, promovând astfel incluziunea socială și măsuri integrate de infrastructură și educație.

În ceea ce privește raportarea activităților locale la direcțiile naționale și Europene, la nivelul Municipiului Râmnicu Sărat în mod anual sunt organizate evenimente și activități destinate: Săptămânii Europene a Voluntariatului, Săptămânii Naționale a Voluntariatului, Zilei Internaționale a Lucrătorului de Tineret, evenimente ce reunesc activități ale ONG-urilor locale și a altor factori interesați.

Implicarea în activități și proiecte de educație non-formală are la bază două dimensiuni: dimensiunea de dezvoltare a celor 8 competențe cheie Youthpass sau Europass și pe de altă parte ideea de participare activă, în contextual recunoașterii experiențelor prin Certificate Youthpass, Certificate de participare sau de recunoaștere a competențelor, ce pot fi folosite atât la nivel locale cât și național și internațional.

Educația nonformală vine să completeze procesul de educație formală și poate fi o alternativă de a obține competențele necesare pe piața muncii. Acest domeniu este menționat și reglementat în România de mai multe legi: Legea Tinerilor, Legea Voluntariatului, Legea Educației Naționale.

În ceea ce privește contextul activității de voluntariat, acesta se completează într-o bună măsură, fiind supus implicării, în ultimii ani, a întregului context comunitar: APL, ONG-uri,





instituții de învățământ și pe alocuri, mediul privat, beneficiind totodată de o promovare și susținere puternică. Voluntariatul a vizat și își propune și pentru perioada următoare, laolaltă, implementarea de activități care să răspundă pe de o parte nevoilor tinerilor de dezvoltare personală și profesională și pe de altă parte nevoilor comunității, cazurilor și problemelor identificate în diferite contexte, pentru care munca voluntară poate fi valorificată. Râmnicu Sărat s-a remarcat în ultimii 8 ani prin activități de: mediu, campanii sociale, activități de incluziune socială, precum și de responsabilizare civică, de dialog structurat și participare la viața democratică, în mod voluntar, fapt ce conduce astăzi spre clădirea unui "oraș unit prin tineri", o viziune direct aplicată sectorului de tineret.

Voluntariatul râmnician reprezintă astfel, prin ochii multor specialiști ai domeniului și reprezentanți ai administrației centrală, un vector important de coeziune socială și totodată un important factor de mobilizare pe teme cele mai importante ale comunității locale. Update-ul de mentalitate a pornit și continuă ca urmare a unei viziuni deschise a contextului administrativ în ultimii 10 ani, perioadă în care s-au făcut pași importanți în direcția stabilirii unor teme comune și prioritizării contextelor de implicare civică prin voluntariat. Chiar dacă în anumite situații voluntariatul râmnician a fost considerat un mediu "exclusivist", acesta și-a păstrat întotdeauna și își menține în continuare, porțile deschise îndreptate implicării tinerilor, în colaborare însă cu factorii de decizie, cu mediul familial, cu școala, cu grupurile sociale și realitatea comunității.

Când abordăm **DOMENIUL CIVIC ȘI REPREZENTARE**, pornim în analiză de la o serie de prejudecăți pe care tinerii le urmează la nivel național și care determină slaba lor participare în exercitarea unor drepturilor democratice. Cu toate acestea, așa cum și analiza comunității râmnicene dovedește, există o puternică dorință a comunității de tineri pentru a participa la procesul de luare a deciziilor, pentru a fi consultați și pentru a contribui la evoluția comunității locale, atât în ceea ce privește prioritățile în infrastructură, cât și cele care determină starea de fapt a comunității.

Ca urmare, Municipiul Râmnicu Sărat și-a asumat un rol activ începând cu anul 2011, de când au fost derulate la nivelul municipalității o serie de proiecte de participare civică, așa cum este cazul proiectului "Youth in a European Democracy", implementat în colaborare cu municipalitatea din Orahovo, Rep. Moldova, proiectul "European Union, Republic vs. Monarchy", derulat în parteneriat cu municipalitatea Puente Genil, Spania, pentru ca începând cu anul 2017 prin proiectul Râmnicu Sărat – model al dezvoltării durabile, să fie făcut pasul către o abordare integrată, unitară, coordonată pe relația de consultare între tineri și factorii de decizie și asumarea de către tineri a unor roluri în procesul decizional local.

Atunci când vorbim despre domeniul civic la Râmnicu Sărat, primul lucru care poate fi evaluat este "nivelul spiritului civic pe care manifestă cetățenii", unul care poate fi puternic îmbunătățit, însă care, în anumite componente are însă rezultate notabile. Un astfel de exemplu este implicarea comunității în campanii umanitare și acțiuni de tip fundraising, care și în perspectivă pot reprezenta soluții pentru anumite probleme și situații de risc, identificate atât la nivel individual, cât și comunitar.



Un important minus cu care comunitatea râmniceană se confruntă este acela că tinerii râmniceni, într-un număr din ce în ce mai mare, nu se mai identifică și nu mai cunosc valorile Râmnicului, acesta fiind unul dintre factorii care produc dezinteres civic și lipsă de implicare. Cu toate acestea, atunci când vine vorba despre motivație, așa cum reiese și din analiza sociologică aferentă strategiei, tinerii sunt în continuare motivați și interesați în a fi implicați și în altfel de activități și proiecte decât cele parte din educația școlară, fapt ce creează premisele unei potențiale direcționări a viziunii locale în educație către redescoperirea istoriei, culturii, patrimoniului, modelelor și personalităților Râmnicene.

O importantă resursă existentă în ceea ce privește reprezentarea la nivelul instituțiilor liceale, o reprezintă Consiliile Școlare ale Elevilor, care anual produc activități, proiecte și care implică un număr considerabil de elevi. Și în acest domeniu însă este loc de mai multă susținere, mai ales pe fondul lansării unor perspective recunoscute de tineri de înființare a unor noi structuri de reprezentare locale, așa cum este cazul Consiliului Consultativ pe Probleme de Tineret și Ligii Studenților Râmniceni. Deschiderea pe care o au tinerii în a dobândi competențe noi și de a lua parte la cursuri de formare, seminarii, workshopuri sau evenimente de dezvoltare personală, produc totodată o motivație suplimentară în a-și dezvolta și utiliza competențele de: comunicare, leadership, lucru în echipă.

DOMENIUL DEZVOLTARE PERSONALĂ este unul care poate suporta intervenții solide și pentru care astăzi la Râmnicu Sărat există un fond real. Activitatea organizațiilor de tineret și voluntariat prin proiecte de schimburi de experiențe, cursuri de formare, seminarii, activități și proiecte desfășurate în contextul mobilității în Uniunea Europeană reprezintă pe de o parte un important element motivațional și pe de altă parte o resursă relevantă de dezvoltare personală. Metodele și instrumentele de educație non-formală utilizate, trainingurile și dezbaterile care au fost organizate în ultima vreme în Râmnicu Sărat au produs imagini unitare și unghiuri comune din care situația comunității de tineri a fost abordată și din care, mai mult de atât, tinerii au privit lucrurile. Evoluția însă ține de continuitate și perspectiva de a invita și implica prin activități specifice tinerii din instituțiile de învățământ râmnicene precum și studenții râmniceni pe tematici de dezvoltare personală, precum și sharingul de experiențe între nivelul universitar și cel local, pot produce importante premise și resurse de dezvoltare personală.

DOMENIUL CULTURAL este unul extrem de important pentru Râmnicu Sărat, ce a trecut printr-o serie de influențe și schimbări după anul 2008, atunci când cu implicarea instituțiilor publice locale, precum și a organizațiilor de tineret și voluntariat, numărul și calitatea activităților culturale au crescut în mod considerabil, pentru ca astăzi, zece ani mai târziu, să putem afirma că la Râmnicu Sărat există viață culturală.

În acest context, cele mai relevante activități culturale sunt: lansări de carte, evenimente comemorative, expoziții, workshopuri, seminarii, spectacole, concerte, ș.a. În ultimii ani a funcționat în cadrul Centrului de Tineret FORTES un Club de literatură, de asemenea ONGT-urile derulând proiecte și activități finanțate în special de Comisia Europeană și Uniunea





Europeană, prin Programele Tineret în Acțiune și Erasmus Plus, precum și din fonduri județene și locale, principalele teme fiind: teatrul, poezia, istoria și conștiința locală și europeană, tradiții și obiceiuri, ș.a. Următorul nivel la care vom avea posibilitatea în viitor să privim este însă acela de trecere a municipiului Râmnicu Sărat către un oraș cu perspective turistice, care treptat să-și deschidă prin intermediul culturii și artei locale, a evenimentelor și activităților organizate aici, porțile către orașele mari ale țării.

Elaborarea unei strategii culturale pentru Râmnicu Sărat este extraordinar de importantă nu numai datorită acestei nevoi generale de a avea o direcție, dar și simbolic, prin asumarea colectivă, care va necesita foarte multă muncă și colaborare între toți actorii implicați. Elaborarea unei strategii pe cultură dedicate segmentului de tineret este cu atât mai valoroasă când ne gândim la viitor, de implicarea generațiilor actuale depinzând într-o bună măsură, perspectiva și viziunea generațiilor ce vor urma, care vor folosi ca termen de comparație rezultatele, proiectele, inițiativa și eforturile depuse astăzi la nivelul comunității râmnicene. Domeniul cultural implică astăzi pe de o parte Centrul Cultural "Florica Cristoforeanu", Muzeul Municipal, Biblioteca Municipală "Corneliu Coposu", toate dezvoltând anual o gamă largă de activități și proiecte în întâmpinarea tinerilor din comunitatea locală, în colaborare cu organizațiile de tineret și voluntariat și instituțiile de învățământ, fapt ce produce o evoluție evidentă pe care astăzi o putem valorifica.

Când vorbim despre Domeniile SĂNĂTATE ȘI SOCIAL, suntem de acord ca ele reprezintă un subiect de interes pentru toate categoriile de vârstă, toate păturile sociale, toată societatea în general. Dacă raportăm aceste două subiecte la tineri vom remarca că, deși ele nu reprezintă un subiect neapărat aprins, există totuși niște nevoi specifice pe care ei le au. Așadar, dacă pe categoria de vârstă 50+ ani problemele de sănătate sunt cele specifice vârstei, pe categoria de vârstă 14 - 35 de ani subiectele de care ne lovim vor fi unele din următoarele: sedentarismul, consumul de alcool și droguri, responsabilitatea sexului protejat, apartenența la grupuri sociale cu grad de risc, etc.

În acest context, la nivelul municipiului Râmnicu Sărat funcționează Spitalul Municipal precum și Direcția de Asistență Socială, ca instituții în jurul cărora sunt implementate cele două componente, în timp ce, pe componenta Social, Râmnicu Sărat nu se remarcă prin oportunități deosebite de manifestare, din cele mai importante evidențiindu-se: cafenelele și restaurantele, alături de o serie de activități cu caracter social, de mici dimensiuni care sunt organizate la nivelul municipiului. În ceea ce privește activitatea Spitalului Municipal, acesta suportă munca voluntară, anual, în cadrul instituției fiind realizate, în baza unor Contracte de Voluntariat, astfel de stagii, cu rol în pregătirea viitorilor lucrători în domeniu. De asemenea, la Râmnicu Sărat activează Colegiul Nicolae Păulescu, care pregătește viitori asistenți medicali, precum și o serie de ONG-uri care își depun activitatea în domeniul incluziunii sociale.

Alte structuri care impactează domeniul "Sănătate" sunt:

- Crucea Roșie, Filiala Rm. Sărat
- SMURD;
- Farmaciile;
- Centrele și cabinetele medicale private.





Domeniul **ANTREPRENORIAL ȘI DEZVOLTARE PROFESIONALĂ** este unul poate dintre cele mai importante pe care le supunem atenției în prezenta strategie. La nivelul Râmnicului ne confruntăm cu o serie de situații precum:

- lipsa locurilor de muncă bine plătite în care tinerii se specializează în centrele universitare mari însă, la finalul studiilor, aceștia negăsind oportunități reale de angajare în Râmnicu Sărat;
- Locuri de muncă salarizate la nivelul municipiului, acestea nefiind în amplitudinea cazurilor atrăgătoare pentru tinerii din comunitatea locală;
- Migrația forței de muncă spre centrele urbane precum și către alte state, acolo unde tinerii au posibilitatea ca într-un termen relativ scurt să dobândească resurse financiare care să le permită, cu eforturi considerabile însă, condiții de viață mai ridicate;
- Forță de muncă necalificată și automat slab plătită;
- Dezinteres pentru angajare astfel încât un număr important de tineri preferă să rămână acasă în schimbul unui loc de muncă slab plătit;
- Lipsa resurselor financiare cu care tinerii să aibă posibilitatea de a cofinanța oportunități de finanțare;

Aceste situații au însă și cauze secundare, precum:

- Atenție redusă îmbinării dintre educația formală și cea non-formală, care produce o perspectivă relativ redusă pe piața muncii, în special pentru elevii care nu se remarcă prin performanțe școlare semnificative;
- Lipsa consilierii în carieră, tinerii confruntându-se cu o puternică rigiditate în alegerea opțiunilor de carieră, iar în momentele în care apar situații de risc, capacitatea acestora de a se reorienta către alte domenii devine automat una scăzută;
- Lipsa formării prealabile în accesarea unui loc de muncă, fapt ce produce în repetate rânduri o slabă orientare antreprenorială;
- Lipsa unui centru de afaceri care să ofere o viziune integrată comunității;
- Piața locurilor de muncă relativ dezorganizată;
- Alte cauze complementare.

În ciuda contextului expus, un număr din ce în ce mai mare de tineri aleg să se informeze și să acceseze programe de tip Start-Up, Start Up-Plus, precum și o serie de cursuri de formare și consiliere antreprenorială, care le oferă posibilitatea de a crea planuri de afaceri concurențiale, de a dobândi cunoștințe de management și marketing, laolaltă cu accesarea și implementarea efectivă, în cazurile fericite, a planurilor de afaceri.

Domeniul **TIMP LIBER ȘI SPORT** la nivel local este implementată de către autoritățile publice locale, instituțiile de specialitate, cluburile sportive, grupuri de inițiativă și organizații nonguvernamentale de și pentru tineret. Sportul, la Râmnicu Sărat este caracterizat de două direcții: pe de o parte component Sportul pentru Toți în care ONGT-urile își asumă un rol important prin organizarea de evenimente, întreceri sportive și competiții, precum și proiecte europene cu participarea tinerilor din Uniunea Europeană și pe de altă component Sport de performanță, implemetată în principal prin Clubul Sportiv Municipal Râmnicu Sărat, aici unde funcționează ramurile sportive: Fotbal, Tenis de masă, Atletism, Volei, Baschet, Karate, Box,





Judo, totalizând un număr de peste 300 de sportive. Acestea li se adaugă sportive din cadrul unor C.S.S.-uri locale, precum și din cadrul cluburilor Olimpia Râmnicu Sărat, Active FIT și A.C. Onix Râmnicu Sărat, structură ce reprezintă municipiul Râmnicu Sărat în liga a II-a de fotbal feminin. În ceea ce privește cadrul ce reglementează proiectele și activitățile în domeniul sportului, menționăm Legea 69 / 2000, actualizată precum și Legea 350 / 2005, prin care ONG-urile de profil au posibilitatea de a accesa fonduri nerambursabile locale pentru implementarea unor proiecte cu impact local, județean sau național. Acestea li se adaugă Programul Erasmus Plus, precum și Erasmus Plus Sport, aici unde ONG-urile locale au implementat proiecte de parteneriat cu alte state din Uniunea Europeană, integrând tematica sportului cu tematici precum: incluziune socială, no hate speech, tradiții și obiceiuri, dezvoltarea de competențe.

În ceea ce privește component Timp Liber, menționăm faptul că la Râmnicu Sărat, există o serie de cluburi tematice: muzică folk, pian, chitară, dansuri tradiționale, în cadrul Centrului Cultural "Florica Cristoforeanu", precum și o serie de cluburi private care oferă oportunități de petrecere a timpului liber prin sport, de tip: kangoo jumps, aerobic, ș.a. Cu toate acestea, principala evoluție ce se cere la nivelul comunității locale este baza de infrastructură aferente componentei sport, aici unde, atât investiții în construirea unor baze sportive moderne destinate sportului de performanță, cât și a unor facilități și terenuri de sport, cu precădere în cartierele marginase, trebuie a fi considerate prioritare. Totodată, mobilitatea alternativă este o altă prioritate, mersul pe bicicletă, ori cu transportul în comun fiind direcții care necesită atenție și investiții.

DOMENIUL STRATEGIC MEDIU ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ este ultimul însă poate cel mai important pilon al strategiei de tineret a Municipiului Râmnicu Sărat deoarece aduce în discuție o proiecție a perspectivelor de dezvoltare comunitară și de îmbunătățire a condițiilor de mediu prin susținerea și implementarea conceptului de dezvoltare durabilă. Municipiul Râmnicu Sărat, în ciuda activităților de salubritate realizate de către UAT, întâmpină reale probleme de mentalitate și carențe în educația de mediu, depozitări necontrolate de deșuri afectându-ne negativ atât în zona centrală, cât mai ales în cartierele marginase, aflate în situații de risc de mediu. În întâmpinarea acestor aspect Municipiul în colaborare cu instituțiile de învățământ și ONG-urile locale a dezvoltat campanii și activități de conservare a mediului înconjurător, ecologizări prin care s-a dorit lansarea unui semnal de alarmă cu privire la necesitatea responsabilizării cetățenilor și protejării mediului înconjurător, ex: Let's do it Romania, campanie de plantare de puieți, ș.a. Managementul deșeurilor reprezintă o provocare activă pe care în 2018 e necesar a ne-o asuma la nivelul întregii comunități, punând accent pe colectarea selectivă, în vederea recuperării, reciclării și revalorificării deșeurilor. Procesul de dezvoltare durabilă reprezintă astfel un deziderat care trebuie să pornească de la conștientizarea tinerilor și a cetățenilor cu privire la resursele de care comunitatea beneficiază, o utilizare cât mai oportună a acestora, respectând principiul maximizării rezultatelor și minimizării resurselor implicate. Asigurarea sustenabilității pornește tocmai dintr-o schimbare de paradigmă pe care generația tânără are posibilitatea de a și-o asuma într-un context în care accesul la informație, posibilitățile de acțiune și responsabilizare civică și resursele pe care le au la îndemână sunt considerabile.





CAPITOLUL VI: ANALIZA CADRULUI LOCAL ȘI DIMENSIUNE NAȚIONALĂ

ANALIZA CADRULUI LOCAL:

Proiectul strategiei de tineret a municipiului Râmnicu Sărat are în fundamentarea sa o serie de consultări la care au luat parte tinerii și factorii de decizie din Râmnicu Sărat, relevanți pentru sectorul de tineret. Urmare consultărilor, a fost lansat în mediul online un chestionar de analiză finală, care a fost completat de 300 de tineri cu vârsta între 13 și 35 de ani și care evidențiază situația prezentă existentă la nivelul municipiului, precum și o serie de priorități pe care tinerii le-au ales pentru perioada următoare. Chestionarul a fost compus din 32 de întrebări care au urmat domeniile strategice selectate și prioritizate în strategie.

În ceea ce privește **gradul de satisfacție a tinerilor**, chestionați asupra a ceea ce definește ideea de "a avea o viață bună", 168 (56,3%) au răspuns Familia, 154 (51,3%) – Sănătatea, 151 (50,3%) – mediul social. Banii, au ocupat poziția a cincea, cu 98 de mențiuni (32,7%).

În identificarea **piedicilor pe care tinerii le resimt în atingerea idealului de viață bună**, 126 (42%) au ales: Problemele societății, 106 (35,3%) – Birocrația, corupția, 77 (25,7%) – Lipsa timpului, 73 (24,3%) – propriul stil de viață (leneș, comod), 59 (19,7%) - lipsa banilor și 50 (16,7%) – lipsa locurilor de muncă.

Principala problemă evidențiată la nivelul municipiului Râmnicu Sărat de către 156 (52%) dintre tinerii chestionați este mentalitatea precară a cetățenilor, 151 (50,3%) au răspuns - lipsa spiritului civic, dezinteres, 124 (41,3%) – lipsa facilităților pentru petrecerea timpului liber, 105 (35%) - lipsa locurilor de muncă și 97 (32,3%) - prejudecăți, discriminare. Alte probleme cuantificate au mai fost: educație socială precară, siguranța cetățeanului și delincvență – 73 (24,3%), învățământ, problemele școlii – 70 (23,3%), diferențe sociale majore – 64 (21,3%), poluare – 58 (19,3%), stresul – 56 (18,7%), lipsa banilor – 52 (17,3%), infrastructura – 43 (14,3%), traficul și comportamentul în trafic – 42 (14%), transportul în comun – 38 (12,7%), lipsa locurilor de parcare – 26 (8,7%).

În ceea ce privește **încrederea tinerilor în entitățile care ar putea produce soluții pentru rezolvarea problemelor**, administrația publică locală a fost subiectul a 181 de răspunsuri (60,3%), societatea în general – 174 (58%), cetățenii prin implicare, inclusiv eu – 169 (56,3%), instituțiile guvernamentale – 100 (33,3%), instituțiile de învățământ – 87 (29%), mass – media – 40 (13,3%), societatea civilă: structuri asociative – 37 (12,3%), mediul economic privat – 33 (11%), familia și prietenii – 36 (12%).

Tinerii chestionați afirmă că **cele mai importante funcțiuni ale administrației publice locale în relația cu tinerii** ar trebui să fie: consultarea pe probleme de tineret – 177 (59%), finalizarea lucrărilor începute – 133 (44,3%), implicarea pentru schimbarea mentalităților – 128 (42,7%), realizarea unor noi investiții dedicate tineretului – 111 (37%), consultarea pe problemele municipiului – 108 (36%), informarea cetățenilor cu privire la proiectele desfășurate – 92 (30,7%), crearea unor structuri de reprezentare a tinerilor – 84 (28%), așigurarea unei vieți culturale pentru cetățenii municipiului și asigurarea unor condiții mai bune de infrastructură locală – 77 (25,7%).

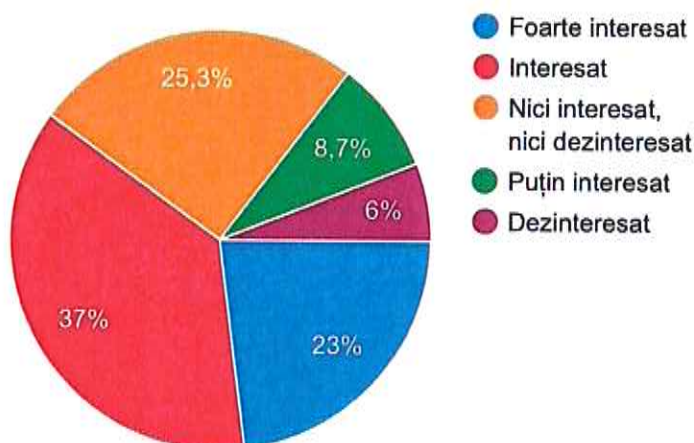




Principalii factori care prin implicarea lor ar putea conduce către o viață mai bună a râmnicenilor sunt: Primarul – 185 (61,7%), cetățenii, individual și în grupuri de acțiune – 170 (56,7%), consilierii locali - 146 (48,7%), chiar eu – 130 (43,3%), ONG-urile – 100 (33,3%), directorii instituțiilor administrative locale – 99 (33%), Guvernul – 78 (26%), instituțiile județene și naționale, întreprinzătorii și firmele – 55 (18,3%), aparatul de lucru din cadrul instituțiilor publice locale – 41 (13,7%), biserica – 27 (9%).

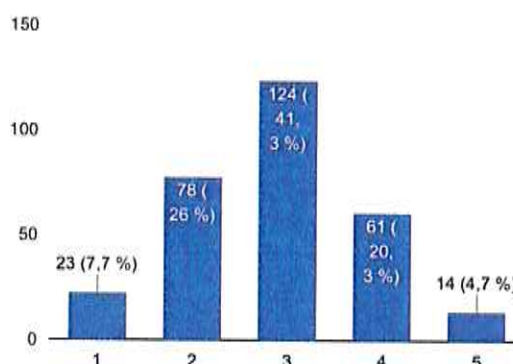
La întrebarea "**Cât de interesat/ă sunteți de subiectele de administrație locală: proiecte locale, legislație, consultare, decizie, reprezentare, mod de funcționare, ș.a.?**", vă prezentăm următorul grafic de rezultat care "sparge" mitul cum că tinerii nu vor să se implice în viața comunității. Astfel, 37% (111) s-au declarat interesați, 23% (69) – foarte interesați, 25,3% (76) – nici interesați, nici dezinteresați, în timp ce doar 7% (26) sunt puțin interesați și 6% (18) dezinteresați.

300 de răspunsuri



Referitor la **posibilitățile pe care Râmnicu Sărat le oferă în momentul de față tinerilor**, pe o scară de la 1 la 5, 41,3% dintre tineri (124) au afirmat, oferind nota 3, că nu sunt nici mulțumiți, nici nemulțumiți, în timp ce situația tinde să meargă mai degrabă către un nivel mai ridicat de insatisfacție: 33,3% (101) - totalul celor ce au notat cu 1 și 2, față de 25% (75) - totalul celor care au notat cu 3 și 4.

300 de răspunsuri





La întrebarea **"Pe o scară de la 1 la 5, cât de motivat și interesat sunteți să participați prin consultări și implicare activă la evoluția Mun. Rm. Sărat prin: participare la activități, derulare de campanii și evenimente publice, informare continuă"**, 29,9% (87) au oferit nota 5, de asemenea 29,9% (87) au notat cu 4, 25% (75) au dat nota 3, 39 (13%) au notat cu 2 și doar 4% (12) au oferit nota 1. De aici rezultă că mai bine de jumătate dintre respondenți, 59,8% sunt motivați, interesați sau chiar foarte motivați, interesați pentru a aduce un plus de implicare în problemele comunității râmnicene.

Îndeptându-ne către **componenta de informare pe care tinerii o accesează**, internetul a fost ales de 98,8% (295) dintre respondenți, 28,7% (86) au ales televizorul, 15% (45) – cărțile, 7,7% (23) – presa scrisă, 4,7% (14) – revistele, date ce demonstrează importanța mediului online, a mijloacelor și instrumentelor existente în procesul de comunicare și informare și atenția oferită mediului online în detrimentul mijloacelor de informare clasice.

Referitor la **componenta formare și informare a tinerilor, principalii actori** care îi impactează sunt: școala – 80,7% (242), familia – 70% (210), internetul – 51,7% (155), grupurile de prieteni – 36% (108), social media – 25,3% (76), lista fiind continuată de mass – media 20,7% (62), ONG-uri – 16,7% (50) și biserică – 8% (24).

Trecând către **activitățile principale pe care tinerii le derulează și care contribuie la educarea lor**, 62,3% (187) afirmă că participarea la orele de curs – educația formală - este cea mai importantă, 57,7% (173) vizionează documentare pe internet, 52,7% (158) dintre tineri aleg ieșirile cu prietenii, 45,7% (137) petrec timp cu familia, 40,3% (121) citesc cărți, 30,7% (92) călătoresc, în timp ce 28,7% (86) practică voluntariatul local. De aici concluzionăm impactul pe care școala îl are asupra tinerilor, faptul că 1 din 4 tineri practică activitățile de voluntariat, în timp ce un procent între 30% și 57% își dedică timpul unor activități cu caracter social.

Procesul de învățare al tinerilor este influențat de către profesori în 77% (231) din cazuri, diferența față de următoarele categorii fiind una covârșitoare: 33,7% (101) – directorii unităților de învățământ, voluntarii - 29,3% (88), lucrătorii de tineret – 28,3% (85) și coordonatorii de proiect – 28,3% (85), ocupând următoarele poziții, în timp ce reprezentanții instituțiilor locale de cultură, sănătate, sport au fost aleși de 24,7% (74) dintre tineri, iar 23,3% (70) au ales varianta: președinții organizațiilor de tineret. Astfel, după ce mai sus școala a fost confirmată ca primă opțiune, profesorii au fost aleși ca fiind principala sursă de impact în procesul de învățare al tinerilor, în timp ce, și de această dată, 1 din 4 tineri a afirmat că sectorul de tineret și voluntariat reprezentat prin organizațiile locale și reprezentanții lor constituie factori importanți în procesul de învățare al tinerilor.

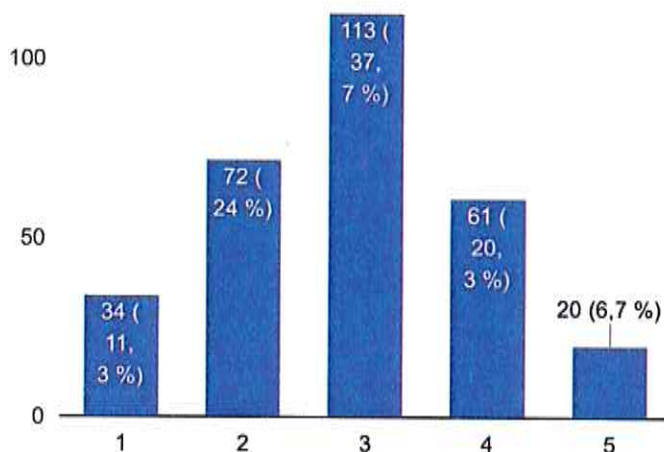




Sintetizând, pe o scară de la 1 la 5 **impactul educației formale**: școală, liceu, universitate, pentru dezvoltarea personală și profesională a tinerilor, 5,7% au notat cu 5 nivelul acestora de importanță, 22,7% (68) cu 4, 16% (48) cu 3, 2% (6) cu 2 și 0,7% (2) cu 1. În ceea ce privește **impactul educației non-formale**: voluntariat, activități de tineret, proiecte europene și locale, 45% (135) au oferit nota 5, 28,7% (86) – nota 4, fapt ce demonstrează că 73,7% dintre tineri apreciază importanța educației non-formale și înțeleg necesitatea accesării oportunităților de dezvoltare personală și profesională prin acest context. 18% (54) dintre tineri au notat cu 3, 5% (15) – cu 2 și doar 3,3% (10) – cu 1. Analiza integrată afirmă faptul că atât educația formală cât și educația non-formală reprezintă priorități ale sectorului de tineret la Râmnicu Sărat.

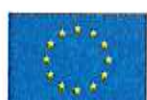
Chestionați însă cu privire la **gradul în care instituțiile de învățământ investesc în dezvoltarea personală și profesională a tinerilor**, graficul de mai jos, prezintă o stare de neutralitate, îndreptată și de această dată către partea mai slab notată, încât 37,7% oferă o notare de mijloc, 3 (nivel mediu), 35,3% - 1 și 2 (nivel scăzut și foarte scăzut), în timp ce 27% dintre tineri au optat pentru 4 și 5 (nivel ridicat și foarte ridicat).

300 de răspunsuri



Statistica **nivelului de satisfacție a tinerilor chestionați cu privire la atractivitatea municipiului Râmnicu Sărat din punct de vedere al ofertelor și activităților de învățare formală**:

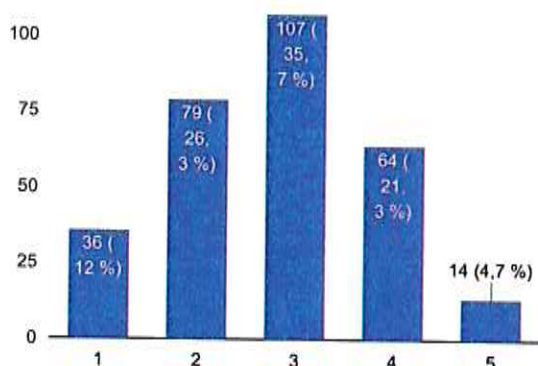
- 35,7% (107) au oferit nota 3 (nivel mediu);
- 26,3% (79) – nota 2 (nivel scăzut);
- 21,3% (64) – nota 4 (nivel ridicat);
- 12% (36) – nota 1 (nivel foarte scăzut);
- 4,7% (14) – nota 5 (nivel foarte ridicat).





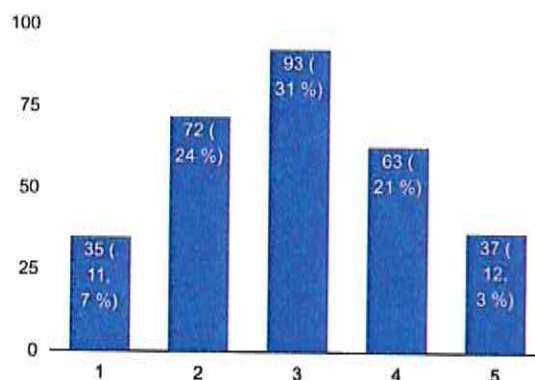
Atunci când vine vorba despre activitățile de învățare non-formală, situația nu stă cu mult mai diferit, așa cum reiese și din cele două grafice de rezultat de mai jos.

300 de răspunsuri



Atractivitate Educația Formală

300 de răspunsuri



Atractivitate Educația non-formală

Trecând către partea de soluții, la întrebarea "**Care sunt activitățile care considerați că pot aduce un plus de valoare procesului dvs. de învățare?**", 57,7% (173) dintre tineri au răspuns – proiecte europene, schimburi de tineri, cursuri de formare, 54% (162) – excursii, 44,7% (134) – workshopuri și teambuildinguri locale, 42,3% (127) – cluburi tematice: dezbateri, poezie, biciclete, ș.a., 40% (120) – consultări publice și dezbateri între tineri și factorii de decizie, 31,7% (95) – sesiuni de consiliere pentru dezvoltarea personală, 30,3% (91) – cursuri de formare locală, în timp ce 23,7% (71) și-ar dori să urmeze cursuri de antreprenoriat și accesare de fonduri și doar 18% (54) și-ar dori să realizeze ore suplimentare.

Se remarcă astfel o puternică dorință a tinerilor de a veni în întâmpinarea proiectelor, activităților, resurselor, instrumentelor și oportunităților de dezvoltare prin educație non-formală. **Principalele motive pentru care tinerii se implica ori s-ar implica în activitățile de tineret** sunt: 72,7% (218) – pentru a mă dezvolta la nivel personal, 51% (153) – pentru a mă dezvolta la nivel profesional, 42,3% (127) pentru a-mi face noi prieteni, 42% (126) – pentru a ajuta comunitatea locală, 38% (114) – pentru a-mi dezvolta competențele: abilități, atitudini, cunoștințe, 35,3% (106) – pentru a învăța noi metode de educație non-formală, 34,3% (103) – pentru a participa la proiecte europene, 33,3% (100) – pentru a fi un cetățean implicat, în timp ce trei opțiuni au fost alese de 31,7% (95) dintre tineri: pentru a oferi un exemplu celor din jur, pentru a cunoaște noi oameni și pentru a obține experiență de viață în diferite domenii. Doar 14,3% (43) dintre tineri au ales ca și motivație obținerea unui Certificat de voluntariat.



Tinerii îi consideră conducătorii organizațiilor de tineret și voluntariat în procent de 53% (159) ca fiind **principalii aliați / factori de susținere în activitatea de tineret și voluntariat**, urmași de Prieteni – 49,3% (148), părinți – 46% (138), voluntarii din diferite medii – 45,3% (136), profesori – 41,3% (124), în timp ce unu din patru tineri 24,3% (73) a ales - factorii de decizie.

Principalul obstacol în calea desfășurării activităților de tineret este reprezentat de timpul liber limitat al tinerilor – 33% (99), urmat de dezinteresul față de implicare – 10% (30), slaba informare și timiditatea – 8,7% (26), dezinteresul față de comunitatea locală – 7% (21). Profesorii au fost aleși de către 5,7% (17) dintre respondenți, în timp ce volumul mare al temelor a fost ales de către 4,7% (14) dintre cei chestionați. În total, am contabilizat un număr de 17 obstacole identificate.

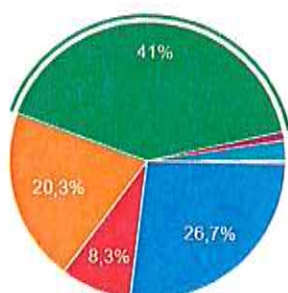
Cele mai importate competențe pe care tinerii și-ar dori să le dezvolte în activitățile de tineret sunt: lucrul în echipă – 74,% (223), comunicarea - 52% (156), competențele culturale – 36,3% (109), competențele lingvistice – 36% (108), spirit de inițiativă și antreprenoriat – 34,3% (103), leadership – 33,7% (101), spirit civic – 32% (96), abilități practice – 31% (93).

În ceea ce privește **instituția / organizația locală în care tinerii ar prefera să facă voluntariat**, 17,7% (53), au ales Primăria, 16,3% (49) – Poliția Municipală, 14% (42) – Spitalul Municipal, 13,3% (40) – Centrul Cultural "Florica Cristoforeanu", Clubul Sportiv Municipal – 8,7% (26), Poliția Locală – 8% (24).

Când vorbim despre **timpul liber al tinerilor**, analiza contextului evidențiază faptul că 69% (207) aleg ieșirile cu prietenii pentru socializare, 51,3% (154) excursiile și drumețiile, 49,7% (149) – filmele, 41,3% (124) – timp cu familia, 23,7% (71) – jocurile pe PC, în timp ce 23% (69) aleg lectura.

Referitor la **motivația alegerii unei viitoare cariere profesionale** de către tineri, cel mai important argument este "Posibilitatea de a mă dezvolta și evolua profesional" – 41% (123), urmat de Salariul primit – 26,7% (80), Mediul de lucru – 20,3% (61) și Echipa de lucru – 8,3% (25).

300 de răspunsuri



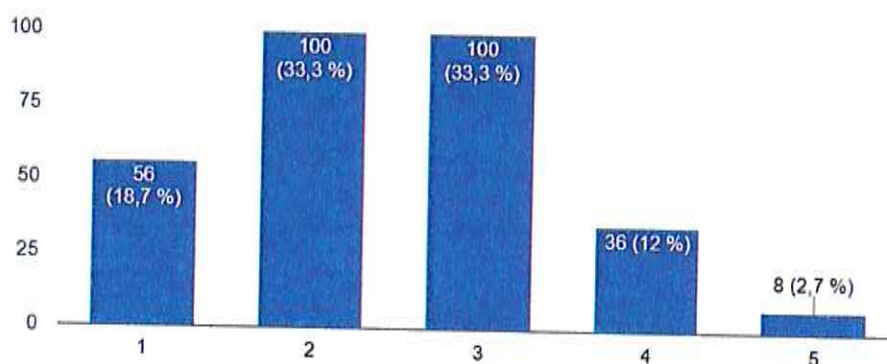
- Salariul primit
- Echipa de lucru
- Mediul de lucru
- Posibilitatea de a mă dezvolta și evolua profesional
- Distanța față de casă
- Facilitățile puse la dispoziție: ex: mașină, telefon, ș.a.
- Este ceea ce mi-ar placea sa fac



Referitor la cariera pe care tinerii și-ar dori să o urmeze, 17,3% (52) au ales meseria de Polițist, 13,3% (40) – IT-ist, 9,7% (29) – Profesor, 6% (8) – Lucrător în armată, (18) – Medic, 5,7% (17) – Avocat / Procuror / Judecător, 5,7% (17) – Inginer, 3,7% (11) – Funcționar public. Au fost înregistrate 57 de opțiuni de carieră.

La întrebarea **"Cum evalueți Râmnicul, pe o scară de la 1 la 5 din punct de vedere al locurilor de muncă, raportat la așteptările dvs. de la propria carieră?"**, graficul de mai jos demonstrează faptul că piața locurilor de muncă locală nu este atractivă pentru tinerii râmniceni, doar 14,7% evaluând cu 4 și 5, în timp ce 52% au evaluat prin 1 și 2.

300 de răspunsuri



Când vine vorba despre **eventualele priorități și propuneri de investiții** și măsuri pe care tinerii și le-ar dori a fi implementate în Râmnicu Sărat, cu impact direct asupra sectorului de tineret, 42% (126) au răspuns – crearea unor cluburi tematice: jogging, fotbal, teatru, pictură, lectură, călătorii, bicicliști, ș.a. și realizarea unui bazin de înot acoperit, 34,7% (104) - reabilitarea parcurilor și a locurilor de joacă, 34,3% (103) – deschiderea terenurilor de sport către tineri și crearea unui centru integrat pentru tineret, 29,7% (89) - amenajarea unor zone dotate cu echipamente de fitness, 26,7% (80) – realizarea unei piste de alergare, 24,3% (73) - reabilitarea terenurilor de sport din incinta școlilor și liceelor, 23% (69) – modernizarea Centrului de Tineret, celelalte opțiuni aflate sub pragul de 20% fiind: amenajarea unor terenuri de tenis de camp, modernizarea stadionului municipal, realizarea unui skate park.

Principalele **campanii sociale de informare și conștientizare** ar trebui să facă referire la: Protejarea mediului înconjurător – 54% (162), combaterea consumului de substanțe interzise - 35,7% (107) – campanii de ajutorare a tinerilor râmniceni – 32,7% (98), campanii pe problema câinilor fără stăpân – 31% (93), întâlniri și activități pornite de la subiecte de actualitate: workshopuri, seminarii, prezentări, ș.a. – 29,7% (89), informări privitoare la oportunitățile de implicare a tinerilor în activități de tineret și voluntariat – 29% (87), campanii de promovare a inițiativei civice – 25,7% (77), activități de informare privitoare la



investițiile realizate în Râmnicu Sărat – 24,3% (73), modalități și mijloace de incluziune socială – 21% (63), evenimente generate de importanță locală, națională și europeană a unor zile – 15% (45), campanii de promovare a beneficiilor sportului de masă – 11,3% (34).

DIMENSIUNE NAȚIONALĂ:

În ceea ce privește rezultatele evidențiate în **Barometrul de opinie publică 2016**, elaborate la nivelul **Ministerului Tineretului și Sportului** (sursă: <http://mts.ro/wp-content/uploads/2016/12/1.-Barometru-de-opinie-publica-tineret-2016.pdf>), rezultă o serie de indicatorii și situații comparative care reflect în mod clar situația sectorului de tineret. Concluziile diagnozei, așa cum au fost ele sintetizate în cadrul Barometrului, sunt următoarele:

CALITATEA VIEȚII:

- O mare parte a tinerilor (71%) evaluează viața lor cotidiană ca fiind bună și foarte bună. Acest procent este asemănător cu procentul tinerilor care și-au evaluat viața în această manieră în cadrul Barometrului de tineret 2014 (67%).
- Viața din 2016 este pentru 41% dintre tineri mai bună decât cea din 2015.
- Optimismul tinerilor cu privire speranța că vor trăi mai bine următorul an este asemănător cu cel din 2014 (50% - 2016, 49% - 2014).
- Tinerii consideră că cele mai importante elemente care definesc calitatea vieții sunt: starea de sănătate, familia, succesul profesional și banii. Conform tinerilor, a arăta bine este o trăsătură personală mai puțin importantă pentru definirea calității vieții.
- Situația economică din România a determinat reducerea cheltuielilor personale și ale familiei pentru aproximativ o treime dintre respondenți. Proporția celor care au declarat că au fost nevoiți să reducă cheltuielile este în scădere față de 2014 (27% - 2016, 54%-2014).

MUNCĂ ȘI ANTREPRENORIAL:

- Aproximativ unu din cinci tineri a fost nevoit să își caute un loc de muncă într-un domeniu mai profitabil sau să înceapă să lucreze (inclusiv part-time) în anul 2016 față de unu din patru în 2014.
- Se pot observa diferențe notabile între mulțumirea cu locul de muncă (52% în 2016 și 34% în 2014 – cei care au declarat că sunt mulțumiți sau foarte mulțumiți) și mulțumirea cu veniturile pe care le obțin muncind (49% în 2016 și 25% în 2014) – cei care au declarat că sunt mulțumiți sau foarte mulțumiți).

PARTICIPAREA TINERILOR LA ACTIVITATEA EXTRAȘCOLARĂ:

- Participarea regulată și ocazională la activități de voluntariat – 31% în 2016
- Participarea regulate și ocazională în dezbateri și conferințe - 20% în 2016
- Participarea regulate și ocazională la competiții sportive – 29% în 2016
- Principalele patru obstacole care îi împiedică pe tineri să își continue studiile sunt: nevoia ca aceștia să își câștige singuri existența și să muncească de tineri (40% în 2016 și 45% în 2014), cheltuielile prea mari pe care le impune școala (38% în 2016 și 54% în 2014), lipsa unor instituții care să îi consilieze/orienteze în carieră (33% în 2016 și 28% în 2014) și gradul de valorizare a educației în societatea românească (32% în 2016 și 34% în 2014).
- Procentul tinerilor care au participat la cel puțin un curs de calificare, de inițiere sau de perfecționare în afara școlii este mai mic în 2016 (17%) față de cel din 2014 (24%).





IMPORTANȚA ȘCOLII ÎN PERCEPȚIA TINERILOR:

- În 2016 tinerii acordă importanță școlii într-o mai mare măsură decât în 2014. Procentul respondenților care consideră că școala răspunde în mare măsură nevoilor pieței muncii este asemănător celui din 2014 (25% în 2016 vs. 20% în 2014).
- Percepția asupra formării unei culturi generale a rămas aproximativ aceeași (36%- 2014, 38 - 2016%).
- În 2016, 27% dintre tineri afirmă că școala pregătește tinerii pentru viață în mică măsură în timp ce în 2014, 34% dintre respondenți aveau acest lucru.
- Participanții la Barometrul din 2016 sunt de acord cu afirmații precum „Aplicațiile practice sunt insuficiente” (60% în 2016, 77% și în 2014), „Activitățile derulate în afara școlii sunt puține sau lipsesc”, 60% (în 2016 78% și în 2014) „Cursurile și opționale sunt insuficiente” (45% în 2016 și 58% în 2014) într-un procent mai mic decât participanții la Barometrul din 2014.

PRIORITĂȚILE TINERILOR:

- Prioritățile tinerilor prezintă mici modificări față de 2014. Cea mai însemnată diferență este între procentele tinerilor care își doresc și cei care își doreau, în primul rând, să își îmbunătățească calificarea profesională (25% în 2016 și 17% în 2014).
- Inițierea unei afaceri este o prioritate pentru 6% dintre tineri în 2016. Acesta a fost demersul prioritar pentru 10% dintre tinerii participanți la Barometrul din 2014.

INTENȚIA DE DEMARARE A UNEI AFACERI ȘI DOMENII DE INTERES:

- Dacă anul 2014 aducea o creștere a ponderii tinerilor care intenționau să își deschidă o afacere (27% în 2012 și 34% în 2014), anul 2016 înregistrează o scădere a acestei intenții. Doar 22% dintre tineri doresc să aibă propria afacere.
- Domeniile precum comerț, servicii și consultanță rămân și în 2016 preferate de tinerii care doresc să își deschidă propria afacere (38% în 2016 28% și în 2014). Sectoarele care au cunoscut o creștere vizibilă a popularității în rândul tinerilor care își doresc să își întemeieze propria afacere sunt turismul (13% în 2016 și 8% în 2014) și construcțiile și finisajele interioare (13% în 2016 și 6% în 2014).

MOBILITATE INTERNĂ ȘI EXTERNĂ:

- Peste jumătate dintre tineri învață/lucrează în localitatea de domiciliu (52% în 2016 și 48% în 2014), iar un sfert dintre tineri fac naveta zilnic până la școală sau până la locul de muncă (25% în 2016 22% și în 2014). Mai puțin de 10% dintre tineri au declarat că locuiesc temporar în localitatea în care învață sau/și muncesc.
- Procentul tinerilor care au lucrat în ultimii doi ani în străinătate este asemănător celui din 2014 (14% în 2016 15% și în 2014). De asemenea, rezultate similare au fost obținute și pentru tinerii care au călătorit în afara țării ca turiști (32% în 2016 și 33% în 2014).

MOBILITATE EXTERNĂ:

- Unu din doi tineri intenționează să călătorească în străinătate (47% în 2014 și 2016). În același timp, 2016 (31%) aduce o scădere în ceea ce privește intenția tinerilor de a lucra în străinătate față de 2014 (38%), restabilindu-se nivelul din 2012 (31%).
- Dintre aceia care intenționează să plece în străinătate pentru a lucra, cei mai mulți tineri ar dori să plece în următorii 2-3 ani (28% în 2016 și 24% în 2014). Motivul principal pentru care tinerii să plece în străinătate este lipsa banilor pentru a acoperi nevoile zilnice (25% în 2016). În topul motivelor pentru emigrarea cu scop lucrativ se află dorința de a strânge bani pentru cumpărarea unei locuințe (17% în 2016 și 11% în 2014) și dorința de a începe o viață nouă (13% în 2016 și 7% în 2014).





ÎNCREDEREA TINERILOR ÎN INSTITUȚII ȘI RELAȚIA CU AUTORITĂȚILE LOCALE:

- Tinerii au într-un procent mai mare încredere multă și foarte multă în toate instituțiile în 2016 decât în 2014.
- Singura entitate care a pierdut din încrederea tinerilor este Biserica (2014 – 27% foarte multă încredere, 2016 – 20% foarte multă încredere).
- Peste jumătate dintre tinerii participanți la studiu susțin că au încredere în armată (54% în 2016 și 38% în 2014) și în școală (51% în 2016 și 42% în 2014).
- Organizațiile și asociațiile non-guvernamentale se bucură și ele de o creștere a încrederii în rândul tinerilor (22% în 2016 și 12% în 2014).
- Relația tinerilor cu autoritățile și instituțiile locale în 2016 este, declarativ, mai bună față de cea din 2014. Procentul tinerilor care au o relație bună cu Primăria și cu Secția de poliție a crescut de la 17% în 2014 la 25% în 2016.

INTERESUL TINERILOR FAȚĂ DE VIAȚA POLITICĂ:

- Procentul tinerilor interesați de evenimentele politice în mare și în foarte mare măsură nu prezintă modificări semnificative între 2014 și 2016. Totuși, în 2016 aproape jumătate dintre respondenți au declarat că nu sunt deloc interesați de scena politică locală (48% în 2014) și națională (45% în 2014).
- Tinerii sunt de părere că viața lor și a familiei este influențată într-o oarecare măsură de hotărârile autorităților locale și a autorităților centrale într-un procent mai mare decât cel din 2014. În cadrul Barometrului din 2014, tinerii considerau într-un mai mare procent că deciziile autorităților locale și centrale au impact în mare și în foarte mare măsură asupra vieții acestora și vieții de familie.
- Un procent mai mare al tinerilor respondenți din 2016 consideră că oamenii nu pot influența hotărârile importante care sunt luate pentru localitatea de rezidență (24% în 2016 și 21% în 2014) sau pentru țară (30% în 2016 și 28% în 2014) decât în 2014.

PARTICIPAREA CIVICĂ ȘI IMPLICAREA ÎN ASOCIAȚII / ONG-URI

- Implicarea civică și exercitarea dreptului de vot nu prezintă modificări semnificative între 2014 și 2016. Dacă în Barometrul din 2014, unu din cinci tineri au participat în perioada 2012-2014 la activități de voluntariat, în cadrul acestei cercetări 14% dintre tineri au susținut că au fost voluntari în perioada 2014-2016.
- Interesul tinerilor de implicare ca voluntari în organizații neguvernamentale (asociații, fundații) este similar cu cel exprimat în 2014 (36% în 2016 și 36% în 2014). D asemenea, un procent asemănător (21% în 2016 și 18% în 2014) cunosc organizații non-guvernamentale din localitatea lor de rezidență.
- Doar 5% dintre participanții la Barometrul 2016 fac parte în acest moment dintr-o asociație sau organizație non-guvernamentală. În Barometrul 2014, tinerii implicați în astfel de entități reprezentau 4% din eșantion.

SURSELE CONSULTATE DE TINERI ÎN DIFERITE SITUAȚII:

- Când tinerii își aleg cariera apelează, în special, la discuțiile cu familia (57.8% în 2016 și 57.0% în 2014). Totuși, o treime dintre tinerii cu vârste între 14 și 35 de ani nu apelează la nimeni în procesul de alegere a carierei.
- Pentru găsirea unui loc de muncă, membrii familiei se dovedesc de ajutor pentru 43.1% dintre tineri (42.0% în 2014). Unu din cinci tineri nu apelează la nimeni pentru a-și găsi un loc de muncă, iar 9.4% apelează la instituții și servicii publice (14.0% în 2014).
- Tinerii cer sfaturile și ajutorul membrilor familiei când au de luat o decizie majoră în viață (78.1% în 2016). De asemenea, familia este cea la care apelează tinerii și când se confruntă cu dificultăți financiare.





STIL DE VIAȚĂ:

- Tinerii accesează internetul zilnic într-un procent mai mare în 2016 decât în 2014. De asemenea, procentul tinerilor care nu folosesc deloc internetul pentru a comunica despre subiecte civice și politice prin intermediul blogurilor și rețelelor de socializare și pentru a interacționa cu autoritățile publice a scăzut
- Cei mai mulți tineri (70%) utilizează computerul zilnic. Acest procent este asemănător cu cel obținut în Barometrul tinerilor din 2014.
- O treime dintre tineri își doresc ca în apropierea locuințelor lor să existe piste pentru biciclete (29%). Bazinele de înot au fost sugerate de 24% dintre respondenți, iar terenurile de fotbal de 23% dintre participanții la studiu.
- Un stil de viață sănătos este important în mare și înfoarte mare măsură pentru 90% dintre participanții la Barometrul din 2016. Peste jumătate dintre tineri fac mișcare (inclusiv mers pe jos) cel puțin 30 de minute pe zi și evită consumul de alcool și tutun pentru a avea un stil de viață sănătos. Consumul zilnic de fructe și legume este un obicei de menținere a sănătății pentru 46% dintre tineri.
- Peste jumătate dintre tineri petrec între 15 și 30 de minute pe drumul dintre casă și școală/locul de muncă, iar o treime dintre participanții la Barometrul din 2016 ajung în aproximativ 40 de minute la serviciu sau școală.
- Celor mai mulți tineri (42% în 2016 și 33% în 2014) le rămân 3-4 ore libere în timpul săptămânii, iar unei treimi dintre respondenți îi rămân doar o oră sau două la dispoziție pentru a desfășura activități la alegere.
- În week-end, 66% dintre tineri au 5 sau mai multe ore libere (28% în 2014).
- Un stil de viață sănătos este important în mare și înfoarte mare măsură pentru 90% dintre participanții la Barometrul din 2016. Peste jumătate dintre tineri fac mișcare (inclusiv mers pe jos) cel puțin 30 de minute pe zi și evită consumul de alcool și tutun pentru a avea un stil de viață sănătos. Consumul zilnic de fructe și legume este un obicei de menținere a sănătății pentru 46% dintre tineri.

MIJLOACE DE COMUNICARE ALE AUTORITĂȚILOR PUBLICE CU TINERII:

- Un sfert dintre tinerii participanți la Barometrul 2016 cred că autoritățile publice ar trebui să comunice cu ei pe Facebook (24% în 2016 și 18% în 2014).
- Birourile locale și punctele informare erau mijlocul de comunicare ales de cei mai mulți participanți la Barometrul 2014 (26%), dar și-au pierdut din popularitate (20% în 2016).
- Măsurile legislative prioritare pentru tineret ar trebui să fie îmbunătățirea Legii tinerilor (76%), adoptarea unei legi referitoare la stagiul de practică (internship) pentru absolvenți (67%) și îmbunătățirea Legii voluntariatului (59%).
- Autoritățile ar trebui să acorde sprijinul tinerilor pentru accesul pe piața muncii (48% în 2016 și 53% în 2014), accesul la educație (25% în 2016 și 16% în 2014) și inițierea în afaceri (10% în 2016 și 9% în 2014).





Capitolul VII. Analiza SWOT pe Domenii strategice:

Analiza SWOT

1. Domeniul strategic 1. Educație și dezvoltare personală

- 1.1. Educație formală
- 1.2. Educație non-formală și voluntariat
- 1.3. Civic și reprezentare
- 1.4. Dezvoltare personală

PUNCTE TARI		PUNCTE SLABE	
1.1	<ul style="list-style-type: none"> - Autorități locale deschise - Numărul mare al proiectelor educaționale în mediul școlar - Școala Altfel - Deschiderea instituțiilor de învățământ către toate formele de educație - Spații de învățământ dotate și reabilite - Existența Biroului de Monitorizare și Îndrumare a Unităților de Învățământ în cadrul Primăriei Rm. Sărat - Personal didactic dedicat și implicat - Populație școlară importantă în raport cu totalul populației - Grad ridicat de implicare a părinților în procesul educativ - Proximitatea de centre de educație mari, unde elevii își pot continua studiile după terminarea liceului - Existența Consorțiului „Principele Ferdinand” - Existența învățământului tehnologic - Existența situațiilor centralizate ale elevilor 		<ul style="list-style-type: none"> - Rigiditatea procedurilor interne - Lipsa unei pregătiri de specialitate în vederea atragerii de fonduri externe - Dezinteres al implicării cadrelor didactice în atragerea de fonduri externe - Accesul redus la digitalizare: catalog electronic, bibliotecă online, ș.a. - Preocupare scăzută în asigurarea unor resurse materiale extrabugetare în majoritatea unităților școlare - Subsalarizarea instituțiilor școlare - Slaba implicare în vederea dezvoltării competențelor experiențiale ale elevilor
1.2	<ul style="list-style-type: none"> - Existența ONG-urilor cu profil diferit de activitate - Existența unei baze solide de resurse materiale - Resurse umane specializate - Existența Centrului de Tineret - Bază solidă de metode și instrumente de educație non-formală destinate învățării - Experiență în implementarea de schimburi de tineri, cursuri de formare, vizite de studiu, PBA-uri, Stagii europene de voluntariat, proiecte de dialog structurat, ș.a. 		<ul style="list-style-type: none"> - Lipsa unei platforme locale de promovare a rezultatelor activităților educaționale - Lipsa unui protocol de colaborare între instituțiile publice locale, instituții de învățământ și ONG-uri - Lipsa salarizării ori salarizarea precară a persoanelor implicate în activitățile de voluntariat, proiecte de tineret - Lipsa resurselor financiare pentru activități și inițiative locale nefinanțate prin proiecte - Informarea precară a tinerilor și părinților cu privire la oportunitățile voluntariatului, a





	<ul style="list-style-type: none"> - Personal pregătit în atragere de fonduri externe - Număr mare de voluntari, lucrători de tineret și personal cu experiență în managementul de proiect - Interes ridicat al tinerilor pentru activitățile de educație non-formală și voluntariat - Număr mare de proiecte, activități și inițiative locale - Existența unei Federații locale de tineret și voluntariat, parte din Federația Națională de Voluntariat, Volum - Parteneriate naționale și europene în vederea implementării de proiecte - Bună cooperare între comunitatea locală și organizațiile de tineret și voluntariat - Posibilitatea de valorificare a propriilor idei / propuneri de proiect și activități ale tinerilor prin proiecte tematice - Recunoașterea repetată a calității proiectelor de tineret și voluntariat la nivel național precum și a capacității organizaționale a diferitelor ONG-uri locale - Capacitate foarte bună de management și scriere de proiecte 	<ul style="list-style-type: none"> activităților și proiectelor de tineret - Mobilitatea continuă a tinerilor care câștigă experiență în proiecte de tineret și voluntariat către alte orașe, pentru continuarea studiilor - Lipsa unui mediul universitar
1.3	<ul style="list-style-type: none"> - interesul tinerilor pentru participarea la activitățile de dialog structurat - deschiderea factorilor de decizie pentru participarea la activități de dialog structurat - Experiență în implementarea metodelor de dialog structurat - Număr mare al tinerilor interesați de proiecte și activități de dezvoltare a spiritului civic - Implicarea activă și continuă a municipalității și instituțiilor administrative locale pentru menținerea unui dialog continuu cu tinerii - Existența Consiliilor Școlare ale Elevilor și a tinerilor râmniceni care coordonează an de an activitățile la nivelul acestora - Experiență în derularea de campanii umanitare - Numărul mare al campaniilor de promovare 	<ul style="list-style-type: none"> - Nivelul scăzut al spiritului civic la nivelul comunității locale - Probleme generate de mentalități învechite la nivelul comunității sau neadaptate situațiilor prezente - Lipsa unei educații civice aplicată - Atenția scăzută a părinților și grupurilor tinerilor pentru dezvoltarea competențelor civice - Nivelul scăzut de informare cu privire la activitățile și proiectele locale cu caracter civic - Nivelul scăzut de încredere a cetățenilor cu privire la rezultatele activităților civice - Numărul redus al tinerilor aflați în poziții de reprezentare în instituțiile publice locale și Consiliul Local municipal



	<p>a spiritului civic pe diferite domenii de acțiune</p> <ul style="list-style-type: none"> - Numărul mare al tinerilor implicați - Existența unor factori la nivelul comunității care coordonează activități de implicare civică - Proiecte și activități de valorificare a spiritului civic - ONG-uri cu experiență și resursă umană implicată în activități și proiecte civice - Consiliul Local deschis inițiativelor locale - Prezența tinerilor în Consiliul Local municipal - Existența unor structuri de mobilizare civică cu caracter voluntar: ex: Detașamentul Voluntar pentru Situații de Urgență 	
1.4	<ul style="list-style-type: none"> - Existența proiectelor și cursurilor de dezvoltare personală generate și implementate de ONG-urile locale - Ateliere de lucru, workshopuri de dezvoltare personală în cadrul Centrului de Tineret Fortes - Susținerea unităților de învățământ și a autorităților publice locale - Certificarea participării în activități și cursuri de dezvoltare personală prin Certificate și adeverințe 	<ul style="list-style-type: none"> - Finanțarea precară a activităților de dezvoltare personală - Centralizarea neunitară a nevoilor de dezvoltare personală a tinerilor la nivelul municipiului - Timpul redus alocat de instituțiile de învățământ dezvoltării personale a elevilor - Cluburi tematice slab organizate la nivelul comunității locale pentru dezvoltarea competențelor personale - Înțelegerea precară a importanței dezvoltării competențelor personale ale tinerilor - Lipsa unei oferte centralizate de instrumente și metode de dezvoltare personală
	OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
1.1	<ul style="list-style-type: none"> - Programe de finanțare pentru susținerea activităților și proiectelor în Educație și dezvoltare personală - Creșterea gradului de descentralizare și autonomie locală - dezvoltarea unor relații de parteneriat în vederea dezvoltării instituționale - Elaborarea a Planului de Măsuri privind animarea teritoriului Zonelor Urbane Marginalizate - continuarea accesării Programului Erasmus Plus - implementarea Strategiilor Locale, Naționale și Europene în domeniul educației școlare 	<ul style="list-style-type: none"> - legislația românească într-o continuă schimbare - reguli rigide aplicate de unii finanțatori în privința atragerii de fonduri - birocrăție excesivă și număr mare de proceduri premergătoare activităților extrașcolare - rigiditatea unor instituții în atragerea de fonduri externe și implementarea proiectelor - Resurse bugetare reduse față de nevoia investițiilor în infrastructură - riscul de abandon școlar - scăderea gradului general de pregătire pentru populația tânără - Răspândirea unor sisteme de valori nedorite la





	<ul style="list-style-type: none"> - un parteneriat stabil cu mass media locală pentru promovarea activităților și rezultatelor școlare - deschiderea autorităților și instituțiilor publice locale și județene pentru realizarea de parteneriate <p>Accesarea unor proiecte pentru combaterea abandonului școlar</p>	<p>nivelul comunității locale</p>
1.2	<ul style="list-style-type: none"> - gradul ridicat de încredere pe care comunitatea locală îl acordă proiectelor și activităților de tineret și voluntariat - valorificarea parteneriatului public – privat - Înființarea unor structuri consultative la nivel local - continuarea oportunităților Erasmus Plus - implementarea Strategiilor Locale, Naționale și Europene în domeniul educație non-formale și voluntariatului - accesarea de fonduri locale, județene și naționale în baza Legii 35 / 2005 - aplicarea Legii 78 / 2014 a voluntariatului - recunoașterea și certificarea participării tinerilor în proiecte de dezvoltare personală și profesională de tineret prin Certificate de Tip Youthpass, Europass, Voluntpass, ș.a. - recunoașterea experienței profesionale prin voluntariat - aplicarea Legii Internshipului nr. 176 / 2018 - un parteneriat stabil cu mass media locală pentru promovarea rezultatelor și activităților de educație non-formală și voluntariat - deschiderea autorităților și instituțiilor publice locale și județene pentru realizarea de parteneriate - numărul mare de tineri ce își doresc să se implice în activități de tineret - valorificarea parteneriatului public – privat - acreditarea ONG-urilor cu experiență a calității de utilitate publică - crearea unor Centre integrate de agrement coordonate de către UAT și ONG-urile din comunitatea râmniceană - schimbul de experiență continuu la nivel 	<ul style="list-style-type: none"> - reguli rigide aplicate de unii finanțatori în privința atragerii de fonduri - legislația românească într-o continuă schimbare, fapt ce poate produce instabilitate - neîncrederea față de unele organizații - schimbările în plan politic ce pot produce efecte și în ceea ce privește asigurarea de facilități mediului asociativ de tineret - Răspândirea unor sisteme de valori nedorite la nivelul comunității locale - renunțarea personalului cu experiență de a mai continua activitatea de tineret și voluntariat pe fondul lipsei salarizării - lipsa resurselor financiare care să asigure continuitate



	local între sectorul de tineret, firme, autorități și instituții publice locale și școli.	
1.3	<p>- Elaborarea Strategiei de Tineret a Mun. Rm. Sărat</p> <p>- consultarea tinerilor prin utilizarea unor metode de dialog structurat online și offline</p> <p>- implementarea Strategiilor Locale, Naționale și Europene în domeniul educației civice și participării active</p> <p>- aplicarea și valorificarea Legii Tinerilor</p> <p>- accesarea de fonduri externe pentru implementarea de proiecte și activități de susținere a spiritului civic și responsabilizării sectorului de tineret</p> <p>- promovarea unor tineri către poziții de conducere / decizie</p> <p>- promovarea unor propuneri de activități și investiții locale în relație cu Consiliul Local Municipal precum și celelalte instituții publice locale</p> <p>- deschiderea instituțiilor de specialitate din județul Buzău pentru implementarea de proiecte privind: combaterea delincvenței juvenile, a traficului de persoane, a corupției, a abuzurilor de orice fel, a traficului de persoane, a consumului de alcool și substanțe interzise, precum și pentru derularea unor campanii de protejare a mediului înconjurător, campanii de susținere a participării la vot precum și de conștientizare și valorificare a drepturilor și îndatoririlor civice ale tinerilor, ș.a.</p> <p>- implementarea direcțiilor Strategiei de Dezvoltare Durabilă a Municipiului Râmnicu Sărat 2014 – 2020</p> <p>- aplicarea pentru titlul de Capitală a Tineretului din România</p> <p>- încheierea unor parteneriate județene și naționale pentru susținerea procesului de dialog structurat și a participării tinerilor la deciziile în comunitate</p>	<p>- starea generală de neîncredere față de sectorul de tineret și de capacitatea acestora de a participa activ și continuu la elaborarea deciziilor</p> <p>- lipsa finanțării pentru activitățile și măsurile planificate</p> <p>- legislația în continuă schimbare</p> <p>- posibilă schimbări în plan politic local care ar putea conduce către instabilitate / politizarea excesivă</p> <p>- neîncrederea tinerilor față de faptul că ideile / propunerile lor vor fi luate în considerare</p> <p>- termenele lungi între momentul realizării unor propuneri și cel al finalizării investițiilor, fapt ce poate perpetua stare generală de neîncredere</p> <p>- Răspândirea unor sisteme de valori nedorite la nivelul comunității locale</p> <p>- reacția întârziată a tinerilor cu privire la apelurile spre implicare și valorificare eronată sau cu întârziere a drepturilor și responsabilităților civice</p> <p>- mobilitatea tinerilor cu experiență în domeniul implicării civice dinspre Râmnicu Sărat către centrele universitare</p>
1.4	- Nevoia și interesul tinerilor de a se dezvolta continuu la nivel personal	- Răspândirea unor sisteme de valori nedorite la nivelul comunității locale



<ul style="list-style-type: none">- numărul mare de tineri care ar putea lua parte la cursuri și activități de dezvoltare personală- accesarea de fonduri externe pentru implementarea de proiecte și activități de dezvoltare personală- realizarea de parteneriate între ONG-uri, firme și instituții publice și unități de învățământ pentru furnizarea de cursuri, activități și proiecte- oportunitatea de a obține Diplome, Certificate, Adeverințe care să certifice competențele de dezvoltare personale- Existența ANC- varietatea de activități și cursuri de dezvoltare personală- dezvoltarea unei strategii media pentru sporirea vizibilității activităților tinerilor în comunitate;- recunoașterea educației nonformale în rândul angajatorilor, ex: stagii de practică în ONG-uri;- încurajarea angajatorilor pentru a se orienta spre tinerii care desfășoară activități în ONG-uri;- colaborarea organizațiilor care desfășoară programe complementare;	<ul style="list-style-type: none">- resurse bugetare limitate pentru susținerea activităților și proiectelor de dezvoltare personală- mentalitatea tinerilor îndreptată mai degrabă spre obținerea de beneficii economice pe termen scurt în detrimentul dezvoltării personale pe termen lung;- atitudinea negativă a tinerilor înspre acțiunile de voluntariat;
---	--



Analiză SWOT

Domeniul strategic 2: Artă și Cultură

PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
<ul style="list-style-type: none"> - Existența instituțiilor publice locale de profil: Centrului Cultural Florica Cristoforeanu, Muzeul Municipal, Biblioteca Municipală - Existența unor evenimente culturale de tradiție: festivaluri, concursuri, expoziții, lansări de carte, ș.a. - Existența unui Cinematograf 3D - Existența unor ONG-uri de profil - Numărul mare de tineri cu competențe cultural – artistice - Personal specializat în furnizarea actului cultural – artistic - Existența unor artiști locali de prestigiu - Existența unui istoric cultural – artistic bine definit precum a unor repere umane - Activitatea desfășurată de către Școala Populară de Artă din cadrul Centrului Cultural Florica Cristoforeanu - Parteneriate culturale existente între instituțiile de cultură râmnicene, unitățile de învățământ, ONG-uri și instituții județene / naționale de profil - Capacitate de management cultural a instituțiilor de profil - Experiență în scrierea de proiecte și atragerea de fonduri pentru promovarea actului cultural - artistic - Diversitate și incluziune cultural – artistică - Tradiții și obiceiuri locale - Puternic patriotism local și național - Autorități locale deschise - Existența unor monumente de for public - Existența unor activități de comemorare a evenimentelor din istoria locală și a României - Proiecte de parteneriat european pentru promovarea culturii românești, a valorilor râmnicene și a schimburilor interculturale - Sume importante de bani alocate culturii la nivelul UAT Mun. Rm. Sărat prin instituțiile publice de profil - Existența unor râmniceni pasionați de istoria și 	<ul style="list-style-type: none"> - Clădiri de patrimoniu aflate în stare de degradare - Tradiții și obiceiuri în risc de dispariție - Slaba cunoaștere a componentelor culturale râmnicene de către o mare parte a tinerilor - Slaba finanțare a ONG-urilor locale pentru promovarea actului cultural – artistic la nivel local - Insuficiente evenimente culturale care să acopere toată plaja promovării actului cultural – artistic - Interesul scăzut al cetățenilor pentru actul cultural – artistic - Lipsa unui parteneriat public – privat în domeniu - Lipsa unei platforme online de promovare a actului cultural – artistic cu rol de: informare, promovare a evenimentelor, lansare de invitații, cunoaștere istorico – culturală, evaluare – vizibilitate redusă - Râmnicu Sărat nu este un oraș de interes turistic pe fondul slabei promovări a obiectivelor culturale locale - Lipsa unor fonduri destinate renovării unor clădiri de patrimoniu local - Slaba digitalizare a accesului la oferta culturală propusă de instituțiile publice de profil - Monumente istorice neprotejate



<p>cultura locală</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ateliere de creație organizate de către Muzeul Municipal și Centrul Cultural Florica Cristoforeanu - Club de lectură coordonat de Biblioteca Municipală - Existența Cenaclului „Al. Sihleanu” 	
<p>OPORTUNITĂȚI</p> <ul style="list-style-type: none"> - Accesarea unor fonduri europene și guvernamentale în vederea reabilitării și introducerii în circuitul turistic a unor obiective locale de patrimoniu precum și pentru dezvoltarea de proiecte de conștientizare cultural – artistică, precum și realizarea unor schimburi culturale la nivel național și internațional - Realizarea de înfrățiri cu alte municipalități la nivel internațional - Accesarea unor fonduri locale nerambursabile de către societatea civilă în vederea derulării unor proiecte culturale - Deschiderea autorităților locale pentru continuarea relațiilor culturale cu parteneri din Râmnicu Sărat și alte localități - Disponibilitatea specialiștilor în domeniu pentru a lua parte la proiecte și activități cultural – artistice - Readucerea în prezent a unor tradiții și obiceiuri - Derularea unor proiecte de valorificare a culturalității și istoriei locale - Deschiderea instituțiilor de profil râmnicene pentru realizarea de proiecte și inițiative locale cu implicarea tinerilor din comunitate și în colaborare cu ONG-urile 	<p>AMENINȚĂRI</p> <ul style="list-style-type: none"> - Schimbările legislative continue - Rigiditatea procedurilor în atragerea de fonduri pentru realizarea de - Resurse financiare limitate și insuficiente - Disponibilitatea redusă din partea comunității pentru crearea unei vieți culturale





Analiză SWOT

Domeniul strategic 3: Sănătate și Social

PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
<ul style="list-style-type: none"> - Deschiderea administrației Locale - Existența Direcției de Asistență Publică locală - Existența Spitalului Municipal - Existența Grupului de Acțiune Locală, destinat zonelor urbane marginalizate - diversitatea acțiunilor și proiectelor desfășurate de ONG-uri; - Accesul facil la grupurile de tineri - Campanii de acțiuni de promovare a bunelor practici în ceea ce privește igiena pentru sănătate, precum și pentru combaterea atitudinilor nedorite - Cunoașterea situației locale în domeniile: social și sănătate - Existența unui istoric în implementarea de proiecte pentru creșterea gradului de incluziune socială în rândul tinerilor - Bună capacitate de management și scriere de proiecte sub coordonarea ONG-urilor locale - Existența dialogului social la nivelul comunității locale - Activități de prevenire, limitare și înlăturare a efectelor temporare sau permanente ale unor situații care pot genera marginalizarea, sau excluderea unor persoane aflate în situații de risc social - Existența unor ONG-uri de specialitate în domeniul incluziunii sociale - Realizarea unor stagii de voluntariat în Spitalul Municipal - Activități derulat în colaborare între ONG-uri și instituțiile publice - Nivelul scăzut al infracționalității locale - Calitatea actului medical în cadrul Spitalului Municipal - Experiență în organizarea unor campanii umanitare - Disponibilitatea comunității locale spre a ajuta 	<ul style="list-style-type: none"> - lipsa continuității proiectelor și Programelor desfășurate pe fondul problemelor financiare; - existența cartierelor marginalizate ce se confruntă cu probleme de ordin social, de infrastructură, aici unde nesatisfacerea nevoilor de bază conduce uneori către apariția unor situații problematice din punct de vedere al sănătății, cât și al comportamentului social - lipsa unei platform online cu rol de informare, conștientizare și promovare a activităților cu caracter social - lipsa serviciilor alternative de asistență socială - existența persoanelor tinere aflate în risc social - fonduri reduse alocate pentru activitatea de incluziune socială - implicarea și răspunsul comunității rome la programele special sunt reduse - existența unor categorii sociale care nu au acces la programe de educație pentru sănătate - Numărul redus al personalului salarizat pentru desfășurarea de activități de asistență socială - Numărul mare al tinerilor care părăsesc Municipiul Râmnicu Sărat în favoarea altor orașe - Lipsa unor programe de incluziune socială, precum și a unor activități zonale pentru reintegrarea tinerilor aflați în situații de risc
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
<ul style="list-style-type: none"> - Atragerea de fonduri pentru modernizarea și dotarea Spitalului municipal 	<ul style="list-style-type: none"> - Cadrul legislativ în schimbare - Creșterea numărului de persoane aflate în





- Atragerea de fonduri pentru crearea unor structuri alternative: centru de zi, centru social, centru de ajutorare a persoanelor aflate în risc social, ș.a.
- Realizarea de parteneriate pentru derularea proiecte și activități de combatere a atitudinilor și comportamentelor anti-sociale
- Realizarea unor parteneriate de tip public – privat între instituțiile publice și alte entități de profil
- Accesarea unor fonduri erambursabile la nivel local, județean și național prin Legea 350 / 2005 pentru derularea unor proiecte de conștientizare și implicare civică
- Realizarea unui Plan de măsuri privind tinerii din zonele urbane marginalizate
- Implementarea măsurilor din Strategia de Dezvoltare Locală a Mun. Rm. Sărat
- Tineri interesați să urmeze studii universitare de specialitate în domeniul Medicinii și asistenței sociale precum și a unor ramuri adiacente
- Nevoia de personal specializat în Spitalul Municipal și Direcția de Asistență Socială
- Realizarea unor stagii de practică în instituțiile publice de specialitate
- Realizarea de parteneriate cu mass-media locală în vederea derulării de activități și proiecte comune de susținere a incluziunii sociale
- Deschiderea instituțiilor publice locale
- Descentralizarea sistemului public de sănătate

situație de risc social

- Imposibilitatea unor persoane aflate în risc social de a accesa serviciile de sănătate
- Numărul mare al tinerilor care părăsesc Municipiul Râmnicu Sărat în favoarea altor orașe
- Proceduri ce se întind pe perioade lungi de timp și birocratizare excesivă





Analiză SWOT

Domeniul strategic 4: Antreprenoriat și dezvoltare profesională

PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
<ul style="list-style-type: none"> - Existența AJOFM - Existența proiectelor de tineret în urma cărora tinerii primesc Certificate de tip Youthpass, Europass și alte tipuri de adeverințe și certificate care îi ajută la o mai bună angajare pe piața muncii - Număr mare de tineri care se implică în proiecte de tineret și voluntariat - Parteneriate încheiate între instituțiile de învățământ tehnologic și firme pentru realizarea unor stagii de practică în cadrul specializărilor - Tineri cu experiența în proiecte de tineret și voluntariat, care au primit Certificate Youthpass 	<ul style="list-style-type: none"> - Spirit antreprenorial scăzut în rândul tinerilor - Număr scăzut al tinerilor care dețin o afacere - Număr scăzut al tinerilor care lucrează în Râmnicu Sărat raportat la numărul total al tinerilor care finalizează studiile liceale - Numărul redus al firmelor specializate care să ofere servicii de dezvoltare profesională în Râmnicu Sărat - Lipsa unei Burse locale a locurilor de muncă - Lipsa unei platforme online destinată râmnicenilor în care să fie înregistrate firme din comunitatea locală - Interesul scăzut pentru alocarea de sume în vederea formării angajaților la locul de muncă - Numărul redus al locurilor de muncă în domeniile actuale pentru sectorul de tineret: IT, inginerie, finanțe – bănci, sectorul juridic, administrație publică, ș.a.
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
<ul style="list-style-type: none"> - Încurajarea unei mentalități antreprenoriale în rândul tinerilor - Existența oportunităților de finanțare nerambursabilă prin fonduri nerambursabile - Dezvoltarea unor proiecte de antreprenoriat local de tip public – privat - Realizarea unor stagii de ucenicie și practică în cadrul unor firme locale - Continuarea proiectelor de tineret atât sub coordonarea instituțiilor publice locale cât și a ONG-urilor, cu rol în dezvoltarea învățării experiențiale, a bazei de competențe a tinerilor, precum și pentru dobândirea de Certificate care să ateste nivelul de pregătire al acestora - Parcurgerea unor cursuri de formare profesională de tip ANC - Scrierea și implementarea de proiecte care să dezvolte competențele de management, gândire critică și implicare a tinerilor pentru obținerea de rezultate - Valorificarea studiilor în cadrul liceelor tehnologice 	<ul style="list-style-type: none"> - Instabilitatea legislativă - Riscul de faliment timpuriu - Riscul finanțărilor - Instabilitatea tinerilor pe piața muncii - Pretențiile financiare ridicate ale unor tineri în raport cu specializarea acestora - Diferențele între cerere și ofertă pe piața muncii râmnicene - Nivel redus de salarizare, fapt ce produce mobilitatea continuă pe piața muncii



<p>râmnicene prin angajarea tinerilor în cadrul întreprinderilor locale de profil, pe specializarea tinerilor</p> <ul style="list-style-type: none">- Interesul tinerilor pentru a deveni antreprenori- Crearea unei platforme online- Realizarea cu regularitate a unei Burse a locurilor de muncă- Realizarea unei platforme online destinată promovării locurilor de muncă- Valorificarea tradițiilor și obiceiurilor locale și naționale sub forma unor idei de afaceri de succes- Implementarea unor inițiative antreprenoriale de economie socială	
---	--



Analiză SWOT

Domeniul strategic 5: Timp liber și Sport

PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
<ul style="list-style-type: none"> - Infrastructura stradală care permite desfășurarea unor sporturi de masă precum: ciclism, ș.a. - Un număr mare (peste 500) de tineri angrenați în cadrul diferitelor ramuri sportive în C.S.M. Râmnicu Sărat - Existența unor ONG-uri locale de profil - Existența unei echipe locale de fotbal feminine, A.C. Onix - Buna îmbinare a sportului de masă cu domenii precum: sănătate, mediu, incluziune socială, ș.a. - Existența Sălii Municipale de sport deschisă publicului larg, contra cost - Existența unor săli de sport în cadrul unităților de învățământ liceal și gimnazial și dotarea adecvată a acestora - Stadionul municipal unde își desfășoară activitatea grupele de copii pe ramura fotbal, precum și cea de seniori din cadrul C.S.M. - Existența unor terenuri cu suprafață sintetică pe care se poate practica sportul, în regim contra-cost - Timp liber petrecut de tineri în grupuri compacte: clasă, prieteni ș.a. - Existența unui Centru de tineret și a unui Centru de voluntariat, aici unde tinerii au posibilitatea de a-și petrece timpul liber în mod organizat sub coordonarea lucrătorilor de tineret din cadrul ONG-urilor locale - Existența Biroului de Monitorizare și Îndrumare a Unităților de Învățământ în cadrul Primăriei Rm. Sărat - Prioritatea promovării tinerilor în cadrul C.S.M. la nivelul echipelor de seniori și participarea acestora în competițiile naționale - Numărul mare al sportivilor care au obținut performanțe în competițiile județene, naționale și internațional - Istoricul în domeniul sportului și imaginea pe care Mun. Rm. Sărat și-a creat-o la nivel național urmare a susținerii cu consecvență a ramurilor 	<ul style="list-style-type: none"> - Infrastructura precară a terenurilor de sport din Râmnicu Sărat - Multe dintre terenurile de sport din incinta unităților de învățământ sunt închise accesului tinerilor - Dotări reduse ale terenurilor de sport - Oportunități reduse de petrecere a timpului liber în cadrul comunității - Lipsa unei piste de alergare - Lipsa unui centru de agrement în care tinerii să beneficieze de facilități de practicare a sportului și petrecere a timpului liber - Lipsa unui cadru instituționalizat de specialitate de susținere a activității de tineret la nivel local - Lipsa facilităților sportive și de petrecere a timpului liber în zonele din care provin de către tineri - Lipsa unor facilități de tip indoor pentru petrecere timpului liber - Lipsa pistelor pentru bicicliști - Lipsa unor spații special amenajate pentru: role, skateboard, precum și a unor zone de fitness în anumite zone ale orașului, ș.a. - Lipsa unor cluburi tematice destinate promovării sportului de masă de tip: club de orientare turistică, - Lipsa unei platforme online de promovare a oportunităților, proiectelor și activităților de petrecere a timpului liber și participare la viața sportivă, la nivel local - Nivelul ridicat de sedentarism, obezitate, probleme de sănătate, cauzate de slaba practicare a sportului de masă precum și utilizarea eronată a timpului liber - utilizarea excesivă a calculatorului în timpul liber - Număr redus de tineri care participă la proiecte de tineret și voluntariat de promovare a sportului de masă prin: competiții și alte activități sportive



<p>sportive.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Existența personalului specializat atât din cadrul C.S.M., cât și al unităților de învățământ, structurilor sportive de tip privat și ONG-urilor locale - Amplasarea unui patinoar pe perioada lunilor de iarnă - Existența locurilor de joacă destinate copiilor, în zonele din zonele de blocuri 	<ul style="list-style-type: none"> - Resurse insuficiente pentru asigurarea condițiilor optime de practicare a sportului de masă: echipamente, bază materială - Resurse financiare insuficiente pentru susținerea sportului la nivel de performanță, precum și a celui de masă - Numărul redus al activităților și competițiilor sportive organizate în cadrul comunității locale - Numărul redus al cluburilor sportive cu caracter privat - Numărul redus al ONG-urilor de profil - Lipsa unor zone special de cazare și asigurare a meselor dedicate activităților de tineret, de tip tabără, camping - Lipsa unor zone de promenade special amenajate
<p>OPORTUNITĂȚI</p> <ul style="list-style-type: none"> - Suportul părinților pentru practicarea de către tineri a sportului de masă și de performanță - Legislație favorabilă: Legea sportului, ș.a. - Accesarea de fonduri nerambursabile pentru susținerea investițiilor de infrastructură în cadrul comunității locale - Accesarea de fonduri nerambursabile pentru desfășurarea de către ONG-uri și cluburi sportive privat a unor proiecte de conștientizare cu privire la importanța sportului de masă precum și de implicare a tinerilor în sportul de masă la nivelul comunității locale - Realizarea de investiții în sistem public – privat pentru modernizarea bazelor sportive - Existența Federațiilor și Asociațiilor de profil - Dezvoltarea unor cariere în domeniul sportului: profesor, antrenor, arbitru, observator, ș.a. - Oportunitatea cetățenilor de a susține structurile sportive de private prin direcționarea a 2% din impozit - Realizarea de donații și sponsorizări din partea sectorului privat pentru susținerea activităților sportive în care tinerii sunt implicați - Realizarea de parteneriate la nivelul comunității locale pentru implementarea de proiecte dedicate sportului de masă 	<p>AMENINȚĂRI</p> <ul style="list-style-type: none"> - Slaba implicare a mediului de afaceri în crearea de condiții de infrastructură privată pentru practicarea sportului de masă și petrecerea timpului liber într-un mod organizat - Legislație într-o continuă adaptare, ceea ce poate produce instabilitate - Concurența locală - Interesul scăzut al mediului privat în susținerea sportului, atât cel de performanță, cât și cel de masă - Cadru legislativ neadaptat susținerii sectorului de sport de către mediul privat



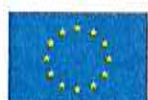


- Implicarea administrației publice locale pentru asigurarea continuității susținerii Clubului Sportiv Municipal precum și pentru crearea de facilități de petrecere a timpului liber

Analiză SWOT

Domeniul strategic 6: Mediu și dezvoltare durabilă

PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
<ul style="list-style-type: none"> - Existența unui cadru instituțional coordonat de UAT Mun. Rm. Sărat - Desfășurarea cu regularitate a unor campanii de protejare a mediului înconjurător constând în activități de ecologizare coordonate de municipalitate și ONG-uri - Existența parcurilor dotate cu zone verzi, precum și a arborilor și zonelor amenajate cu flori - Ecologizarea zilnică a spațiilor publice de către firmele și instituțiile responsabile - Colectarea deșeurilor municipale în mod zilnic de către firma responsabilă din zona blocurilor - Activitatea Administrației Domeniului Public și a societății Acvaterm, cu sarcini în domeniul protejării mediului înconjurător - Experiența ONG-urilor locale și a municipalității în depunerea unor proiecte tematice având ca obiect pe de o parte realizarea de investiții cu impact asupra mediului și pe de altă parte ridicarea nivelului de conștientizare cu privire la modalitățile de combatere a poluării și efectelor negative produse asupra mediului - Activitatea Poliției Locale, cu rol de prevenire și penalizare a situațiilor grave de mediu înregistrate pe raza municipiului - Existența unui sistem de monitorizare video - Existența unui Plan de Mobilitate Urbană Durabilă, a Strategiei Integrate de Dezvoltare Urbană, precum și a Strategiei de Dezvoltare a Zonelor Urbane Marginalizate - Realizarea unor consultări publice de către UAT Mun. Rm. Sărat cu participarea cetățenilor din comunitate pe diferite tematici de mediu - Rețea stradală unitară, ușor accesibilă 	<ul style="list-style-type: none"> - Dezinteresul tinerilor față de educația de mediu - Lipsa unor programe instituționale care să se axeze pe promovarea valorilor și comportamentelor față de mediu - Numărul redus al coșurilor de gunoi în anumite zone ale orașului - Lipsa unor panouri de informare și conștientizare cu privire la modul de colectare a deșeurilor precum și la modul în care cetățenii ar trebui să se comporte în relația cu mediul înconjurător - Depozitarea necontrolată pe întreg teritoriul municipiului a deșeurilor de diferite tipuri, precum și în zona albiei râului Râmnic, în diferite puncte - Lipsa platformelor subterane - Nivelul redus al mijloacelor de mobilitate alternativă și a facilităților de infrastructură de trafic - Numărul redus rastelelor pentru biciclete la nivelul municipiului - Digitalizare și tehnologizare redusă cu privire la gestionarea sistemului public de utilități - Lipsa rețelelor de wi-fi public - Nivelul redus de implementare a unor tehnologii de tip "eco friendly" - Nivelul redus al reciclării și al colectării selective - Probleme de mediu generate de câinii fără stăpân - Lipsa panourilor solare și a soluțiilor inteligente: ex: iluminat pe led - Lipsa unei platforme online care să promoveze





	<p>diferite mesaje, apeluri, evenimente, informări, decizii, ș.a., pe tema mediului înconjurător</p> <ul style="list-style-type: none"> - nivelul redus al responsabilității civice de mediu a cetățenilor - poziționarea mun. Rm. Sărat într-o zonă cu importante riscuri de mediu: înzăpezire, calamități - lipsa unor cluburi tematice având ca obiectiv principal lupta pentru conservarea mediului înconjurător - popularea Râmnicului cu cetățeni provenind din mediul rural, acolo unde există o abordare diferită a situațiilor de mediu - dotarea insuficientă a instituțiilor publice și societăților cu responsabilități de mediu la nivelul Mun. Rm. Sărat - Existența străzilor neasfaltate, în special în cartierele de la marginea orașului, fapt ce produce disconfort și limitează accesul către aceste zone - Numărul mare de autovehicule și stilul haotic de a conduce și parca
<p>OPORTUNITĂȚI</p> <ul style="list-style-type: none"> - Oportunitatea realizării unor parteneriate în vederea realizării unor investiții în infrastructura de mediu - Implementarea soluțiilor de tip "Smart City", care pun cetățeanul în mijlocul conceptului de dezvoltare durabilă - Aderarea la diferite organizații naționale ce au ca rol promovarea soluțiilor de tip "Smart city" - Desfășurarea unor proiecte de conștientizare și informare de către instituțiile administrative locale și ONG-uri, atât urmare a atragerii de fonduri nerambursabile cât și urmare a unor inițiative locale - Nevoia cetățenilor și implicit a tinerilor de a realiza progrese în tehnologizare și digitalizare la nivelul administrației publice locale - Aplicarea unor soluții de tip E-guvernare și E-learning - Înființarea unor organizații cu rol de implicare în susținerea demersurilor de mediu și continuarea 	<p>AMENINȚĂRI</p> <ul style="list-style-type: none"> - Resurse insuficiente pentru implementarea tuturor măsurilor de mediu - Colaborarea precară a cetățenilor în vederea îmbunătățirii situațiilor de mediu - Legislația rigidă și într-o continuă schimbare - Adaptarea la legislația Europeană și implementarea unor măsuri impuse, obligatorii - Poluarea excesivă și necontrolată - Rigiditatea unor instituții cu impact asupra factorilor de mediu - Proceduri complexe pentru obținerea de finanțări precum și lipsa finanțărilor pentru anumite probleme de mediu - Termene scurte și nerealistice impuse în soluționarea anumitor aspecte de mediu - Lipsa unei stări de conștiință de mediu în rândul cetățenilor - Lipsa eficienței amenajărilor în soluționarea unor probleme de mediu, generate în special de





<p>activității organizațiilor existente la nivel local în acest domeniu</p> <ul style="list-style-type: none">- Valorificarea strategiilor existente și implementarea măsurilor stabilite prin Planurile de acțiune stabilite prin acestea- Buna cooperarea cu instituțiile administrative județene, fapt ce ar putea produce proiecte și acțiuni cu impact și rezultate pozitive asupra condițiilor de mediu și infrastructură- Trecerea de la transportul cu autovehicule proprii către transportul în comun, precum și ce realizat prin mijloace alternativ- Implicarea tinerilor în acțiuni de voluntariat- Utilizarea bicicletei în scopul reducerii poluării la nivelul municipiului – realizarea de activități și programe destinate mersului pe bicicletă- Legea voluntariatului, care certifică experiența voluntară a tinerilor- Realizarea de parteneriate instituționale care să permit realizarea de activități de tip eco – friendly: plantare de copaci, vopirea copacilor, amenajarea unor spații verzi- Realizarea unui concurs de soluții de tip "eco – friendly", care mai apoi să fie implementate de administrația locală în colaborare cu cetățenii- Dezvoltarea unor activități tematice împreună cu părinții în scopul de a-I conștientiza cu privire la optimizarea timpului petrecut cu proprii tineri- Încheierea de parteneriate educaționale de profil astfel încât elevii să fie orientate optim în carieră- Creșterea prețului combustibilului i-ar putea determina pe tineri să utilizeze mai mult bicicleta	<p>depozitarea necontrolată a deșeurilor</p> <ul style="list-style-type: none">- Influența politicului- Decizii administrative necorespunzătoare implementate de diferite instituții și autorități de mediu la nivel național- Creșterea diferențelor în aplicarea măsurilor de mediu, tehnologiilor și digitalizării între orașele mari și cele mici și medii
--	--





Capitolul VIII.
PLAN DE MĂSURI
STRATEGIA PENTRU TINERET A MUNICIPIULUI RÂMNICU SĂRAT,
Octombrie 2018

Direcții strategice	Obiective	Nr.	Măsuri	Entități implicate
D.1. EDUCAȚIE ȘI DEZVOLTARE PERSONALĂ				
D.1.1. EDUCAȚIE FORMALĂ	O1.1.1. Optimizarea procesului educațional	M1.	Instituirea și utilizarea de mecanisme prin care elevii și studenții să poată da feedback și formula propuneri privind optimizarea procesului educațional.	Instituțiile de învățământ, APL
	O1.1.2. Dezvoltarea infrastructurii educaționale în cadrul școlilor, liceelor, instituțiilor Publice (bibliotecă, muzeu, etc)	M2.	Amenajarea de spații alternative de studiu și optimizarea spațiilor de studiu existente.	Instituțiile de învățământ, APL
		M3.	Renovarea școlilor și liceelor, inclusiv a celor care sunt monumente istorice.	Instituțiile de învățământ, APL
	O1.1.3. Promovarea identității locale în curricula școlară	M4.	Introducerea de cursuri/ discipline opționale de Istoria Râmnicului, Cultură locală, Turism local.	Instituțiile de învățământ, APL
	O1.1.4. Facilitarea intrării în viața profesională	M5.	Târguri de job-uri și evenimente de informare cu participare gratuită a angajatorilor, organizate cel puțin o dată pe an.	Instituțiile de învățământ, APL, ONG-uri, mediul privat
	O1.1.5. Includerea unor elemente de dezvoltare personală în sistemul formal de educație	M6.	Realizarea de cursuri de dezvoltare personală, de educație pentru sănătate (alimentară, sexuală, igienă) și de educație civică în sistemul preuniversitar și universitar.	Instituțiile de învățământ, ONG-uri, APL
	O1.1.6. Creșterea gradului de implicare comunitară	M7.	Participarea tinerilor și a cadrelor didactice la activități comunitare în colaborare cu celelalte instituții de educație și administrative: Ziua Curățeniei, Ziua Educației, ș.a.	Instituțiile de învățământ, ONG-uri, APL
	O1.1.7. Dezvoltarea unui context universitar	M8.	Susținerea lansării unei/unor structuri universitare la Râmnicu Sărat, de tip: licență, master, școală post-universitară.	Mediul privat, APL
	O1.1.8. Susținerea activităților extrașcolare prin parteneriate între instituții	M9.	Organizarea unor competiții sportive între școli și licee.	Instituțiile de învățământ
		M10.	Organizarea unor întreceri - eveniment local, de tip "Cel mai bun câștigă", cu rol în promovarea identității instituțiilor de învățământ și a apartenenței la valorile acestora precum și ale comunității.	Instituțiile de învățământ



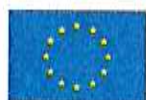


		M11.	Implementarea unei agende de activități comune a instituțiilor de învățământ în Râmnicu Sărat, prin Consorțiul "Principele Ferdinand", sub coordonarea Biroului "Monitorizarea și Îndrumarea Unităților de Învățământ", din cadrul Primăriei.	Instituțiile de învățământ, APL
D.1.2. EDUCAȚIE NON-FORMALĂ	O1.2.1. Susținerea de activități de educație non-formală pe diferite teme	M12.	Promovarea, formarea și utilizarea lucrătorilor de tineret în activitățile de și pentru tineret.	ONG-uri
		M13.	Realizarea unor campanii de recunoaștere a educației non-formale atât în mediul educațional, cât și în mediul public și privat.	Instituțiile de învățământ, APL, ONG-uri, mediul privat
		M14.	Organizarea de ateliere de creație.	Instituțiile de învățământ, APL, ONG-uri, mediul privat
		M15.	Amenajarea unei biblioteci pentru tineri cu profil de cafea.	Instituțiile de învățământ, ONG-uri, mediul privat
		M16.	Organizarea de festivaluri tematice de promovare a imaginii municipiului Râmnicu Sărat.	ONG-uri, mediul privat, APL
		M17.	Susținerea de evenimente centrate pe educație non-formală cu dimensiune națională și internațională.	Instituțiile de învățământ, APL, ONG-uri, mediul privat
		M18.	Dezvoltarea competențelor, abilităților și aptitudinilor tinerilor, lideri de opinie ce provin din diverse grupuri culturale și nu numai.	Instituțiile de învățământ, APL, ONG-uri
		M19.	Realizarea de campanii de promovare a participării în activități de educație non-formală.	Instituțiile de învățământ, APL, ONG-uri
D.1.3. VOLUNTARIAT	O1.3.1. Creșterea nivelului de participare a tinerilor în activitățile de voluntariat	M20.	Implementarea de proiecte de tip Erasmus Plus: cursuri, schimburi de tineri, seminarii, vizite de studio, stagii EVS, activități de mentorat ș.a.	Instituțiile de învățământ, APL, ONG-uri, mediul privat
		M21.	Realizarea de prezentări tematice în cadrul instituțiilor de învățământ și în Centrul de Tineret, precum și în instituțiile de educație a posibilităților de implicare în activități de voluntariat.	Instituțiile de învățământ, APL, ONG-uri
		M22.	Realizarea de campanii și acțiuni de fundraising (strângere de fonduri) pentru soluționarea unor cauze sociale, comunitare și umanitare.	Instituțiile de învățământ, ONG-uri





	M23.	Desfășurarea unor campanii locale tematice, cu rol de implicare civică și conștientizare cu privire la unele probleme și nevoi locale și identificarea soluțiilor aplicabile.	APL, ONG-uri
	M24.	Realizarea de acțiuni de recunoaștere a voluntariatului: Ziua Coordonatorului de Voluntari, Ziua Internațională a Voluntariatului, Gala Voluntariatului Râmnicean, SNV, SET.	ONG-uri
	M25.	Desfășurarea anuală a unui eveniment de nivel ridicat destinat promovării voluntariatului local, denumit "Săptămâna Tineretului Râmnicean".	APL, ONG-uri, mediul privat, Instituțiile de învățământ
O1.3.2. Formarea de coordonatori de voluntari, facilitatori, mentori pentru voluntariat și activități de tineret	M26.	Realizarea de cursuri de dezvoltare a competențelor în domeniile: utilizarea metodelor și instrumentelor de educație non-formală, designul proiectelor de tineret, management de proiect, ș.a.	ONG-uri, mediul privat
	M27.	Întâlniri de sharing între formatorii de tineret și alți coordonatori de voluntari și tineri pentru împărtășirea și transmiterea de expertiză.	Instituțiile de învățământ, APL, ONG-uri
O1.3.3. Creșterea numărului tinerilor care urmează stagii de voluntariat în instituțiile publice din Râmnicu Sărat	M28.	Realizarea unor stagii de voluntariat și internship pe perioadă determinată în instituții precum: Spitalul Municipal, APL, Muzeul Municipal, Bibliotecă, Centrul Cultural, DAS, Poliția Locală, ș.a.	APL, ONG-uri
O1.3.4. Creșterea numărului de tineri râmniceni care realizează stagii de voluntariat în Uniunea Europeană	M29.	Derularea de către tinerii râmniceni a unor stagii de voluntariat prin SEV / Corpul European de Solidaritate, având ca parteneri ONG-urile locale și Erasmus în cadrul universităților.	ONG-uri, APL
O1.3.5. Creșterea numărului de tineri implicați în coordonarea unor stagii de voluntariat ale tinerilor din Uniunea Europeană în Râmnicu Sărat	M30.	Participarea tinerilor râmniceni în echipele de proiect, în calitate de voluntari și Mentori pentru tinerii care derulează stagii de voluntariat prin Serviciul European de Voluntariat / Corpul European de Solidaritate / EU AID Volunteers, alte programe.	ONG-uri
O1.3.6. Dezvoltarea identității locale și naționale prin mișcarea de voluntariat de la	M31.	Continuarea promovării identității locale și asimilării imaginii municipiului Râmnicu Sărat cu voluntariatul prin activitățile și proiectele de bună practică, expuse la nivel național și	ONG-uri





	Râmnicu Sărat		European.	
	O1.3.7. Dezvoltarea / conservarea infrastructurii locale	M32.	Întreținerea Centrului de Tineret FORTES și asigurarea de mentenanță în activitatea desfășurată în cadrul Centrului.	ONG-uri, APL
D.1.4. CIVIC ȘI REPREZENTARE	O1.4.1. Crearea unui cadru instituțional care: - să asigure recunoașterea problematicei tinerilor la nivelul politicilor publice locale; - să sprijine respectarea principiilor buneii guvernări; - să faciliteze coordonarea și colaborarea între instituții și mediul asociativ; - să susțină activități de tineret; - să susțină promovarea evenimentelor și activităților.	M33.	Înființarea și susținerea unui Centru de Agreement și Tineret pe lângă Primăria Municipiului Râmnicu Sărat. În cadrul Centrului vor fi puse la dispoziția organizațiilor și grupurilor de tineri resurse pentru desfășurarea activităților.	APL, ONG
		M34.	Continuarea activității Compartimentului de Educație din cadrul Primăriei Municipiului Râmnicu Sărat care va asigura secretariatul Centrului de Tineret și al Consiliului Consultativ pe Probleme de Tineret de pe lângă APL.	APL
		M35.	Crearea și menținerea la zi a unei baze de date cu asociațiile, organizații de și pentru tineret din Râmnicu Sărat, instituții publice și grupuri informale de tineri, active în domeniul muncii cu tinerii.	ONG-uri, APL
		M36.	Crearea și menținerea la zi a unei baze de date cu proiectele și activitățile realizate de către actorii locali implicați în munca cu tinerii, precum și realizarea unui calendar aferent activităților.	ONG-uri, APL
		M37.	Crearea și menținerea la zi a unei baze de date cu oportunitățile de voluntariat destinate tinerilor din Râmnicu Sărat.	APL, ONG-uri
		M38.	Dezvoltarea platformei online: www.susramnicul.ro și crearea unui instrument de difuzare lunară a informației.	APL
		M39.	Utilizarea paginii de facebook a Municipiului Râmnicu Sărat pentru promovarea activităților de tineret, precum și dezvoltarea unor noi mijloace de informare a tinerilor cu privire la oportunitățile locale coordonate de APL.	APL
		O1.4.2.	M40.	Organizarea unor evenimente anuale



	Susținerea de evenimente și proiecte locale, naționale și internațional		pentru tineri, precum: Ziua Educației Nonformale, Ziua Internațională a Tineretului, Ziua Națională a Tineretului, ș.a.	Învățământ, APL, ONG-uri
		M41.	Lansarea de apeluri de proiecte locale în baza Legii 350 / 2005, privind acordarea de finanțări nerambursabile din bugetul local al Municipiului Râmnicu Sărat.	APL
O1.4.3.	Creșterea capacității operaționale în activitatea de tineret cu impact pe componenta de reprezentare	M42.	Înființarea Consiliului Consultativ pe Probleme de Tineret al Municipiului Râmnicu Sărat.	APL, ONG-uri
		M43.	Înființarea Ligii Studenților Râmniceni.	APL, ONG-uri
		M44.	Susținerea activității Consiliilor Școlare ale Elevilor din Mun. Rm. Sărat.	Instituțiile de învățământ, APL, ONG-uri, mediul privat
O1.4.4.	Stimularea participării publice a tinerilor	M45.	Organizarea și susținerea de activități pe tema participării publice a tinerilor.	Instituțiile de învățământ, APL, ONG-uri
		M46.	Stimularea participării publice a tinerilor aparținând comunităților minoritare.	Instituțiile de învățământ, APL, ONG-uri
		M47.	Seminarii și workshopuri pentru prezentarea mijloacelor de reprezentare și participare civică.	Instituțiile de învățământ, APL, ONG-uri
		M48.	Realizarea unor întâlniri de dialog structurat între tineri și factori de decizie precum și a unor consultări publice de tineret pe probleme de interes.	APL, ONG-uri
O1.4.5.	Optimizarea activităților de identificarea a nevoilor tinerilor	M49.	Amenajarea unui punct de colectare a sugestiilor tinerilor.	Instituțiile de învățământ, ONG-uri, APL
		M50.	Realizarea unor analize și studii sociologice periodice (anchete prin chestionar) pentru identificarea problemelor și așteptărilor tinerilor.	Instituțiile de învățământ, ONG-uri, APL
O1.4.6.	Creșterea gradului de conștientizare civică și de participare la actul democratic	M51.	Activități de informare civică cu privire la oportunitățile de responsabilizare civică și participare la actul democratic.	ONG-uri, APL Instituțiile de învățământ,
		M52.	Simulări ale unor foruri decizionale și ale modului de funcționare a acestora: ex: Consiliu Local, Consiliu Județean, Parlament, Parlament European, ș.a.	ONG-uri, APL Instituțiile de învățământ,
		M53.	Campanii de susținere a participării la actul democratic: vot, reprezentare, susținere publică, ș.a.	ONG-uri, APL Instituțiile de învățământ,
		M54.	Campanii de lobby și advocacy pe probleme de importanță comunitară și	ONG-uri, APL Instituțiile de





			politici publice.	învățământ,
D.1.5. DEZVOLTARE PERSONALĂ	O1.5.1. Creșterea numărului de oportunități de dezvoltare personală: cursuri, seminarii, workshopuri, ș.a.	M55.	Evenimente de informare cu privire la oportunitățile de dezvoltare personală.	ONG-uri
			Cursuri, seminarii, workshopuri, vizite de studiu pe domenii de dezvoltare personală: discursuri motivaționale, programe de învățare online, workshopuri, consiliere individuală, coaching, mentoring, public speaking, ș.a.	Instituțiile de învățământ, ONG-uri, APL
D.2. CULTURĂ ȘI ARTĂ	O2.1. Susținerea creației și expresiei artistice a tinerilor	M56.	Activități inovative și atractive de educație culturală și artistică.	Instituțiile de învățământ, ONG-uri, APL, mediul privat
		M57.	Sprrijinirea de activități culturale și artistice în spații neconventionale.	Instituțiile de învățământ, ONG-uri, APL
		M58.	Programe specifice pentru creșterea consumului de cultură și artă în rândul tinerilor din Râmnicu Sărat.	Instituțiile de învățământ, ONG-uri, APL
	O2.2. Atragerea diferitelor categorii de tineri spre manifestări culturale - artistice	M59.	Implementarea/realizarea unei platforme ce promovează evenimente culturale - artistice.	ONG-uri, APL
		M60.	Funcționalizarea unui cinematograful în Râmnicu Sărat.	APL, mediul privat
		M61.	Organizarea de festivaluri culturale - artistice: teatru, muzică (ex: folk), identitate locală, dans, ș.a.	ONG-uri, mediul privat, APL
	O2.3. Dezvoltarea competențelor interculturale ale tinerilor prin parteneriate internaționale	M62.	Susținerea evenimentelor internaționale de tineret: Parteneriate de tineret cu orașele înfrățite, Schimburi de tineri.	ONG-uri, APL
	O2.4. Promovarea cunoașterii, respectării și protejării patrimoniului cultural local	M63.	Realizarea unor materiale: broșuri, cărți, reviste de promovare a patrimoniului cultural local.	ONG-uri, APL
		M64.	Desfășurarea unor evenimente locale de celebrare a personalităților și evenimentelor reprezentative pentru istoria locală.	Instituțiile de învățământ, ONG-uri, APL
	D.3. SĂNĂTATE ȘI SOCIAL	O3.1. Oferirea de suport tinerilor și categoriilor sociale dezavantajate / aflate în situații de risc	M65.	Crearea unui program de prevenire a infracționalității.
M66.			Creșterea siguranței în Râmnicu Sărat printr-o mai bună colaborare între tineri și structurile de ordine publică.	APL, ONG
M67.			Desfășurarea de campanii cu impact social: combaterea consumului de	APL, ONG-uri, alte instituții de





			alcool și substanțe interzise, combaterea traficului de persoane, a delincvenței juvenile și agresiunilor împotriva femeii, ș.a.	specialitate
		M68.	Campanii de tip Healthy lifestyle – stil de viață sănătos.	ONG instituțiile de învățământ
		M69.	Activități de protecție socială a grupurilor aflate în situație de risc.	APL, ONG, mediul privat, instituțiile de învățământ
		M70.	Campanii de tip “No hate speech” – împotriva discursului instigator la ură.	APL, ONG, mediul privat, instituțiile de învățământ
		M71.	Activități de incluziune socială și de combatere a: discriminării.	APL, ONG, mediul privat, instituțiile de învățământ
	O.3.2. Creșterea gradului de responsabilitate față de problemele sociale ale comunității	M72.	Activități continue de protecție a animalelor, precum și de adopție, și alte campanii și activități pe probleme sociale.	APL, ONG, mediul privat, instituțiile de învățământ
D.4. ANTREPRENORIA T ȘI DEZVOLTARE PROFESIONALĂ	O4.1. Creșterea nivelului de angajare a tinerilor precum și a nivelului de informare pentru accesarea și dezvoltarea unor oportunități de afaceri în Râmnicu Sărat	M73.	Inființarea și susținerea unui incubator de afaceri.	APL, ONG, mediul privat, instituțiile de învățământ
		M74.	Susținerea de cursuri de educație antreprenorială pentru tineri.	APL, ONG, mediul privat, instituțiile de învățământ
		M75.	Sprrijinirea și informarea tinerilor cu privire la oportunitatea de a accesa fonduri structurale pentru dezvoltarea unor idei de afaceri.	APL, instituțiile de învățământ, mediul privat
		M76.	Valorificarea informațiilor dobândite în mediul liceal în cadrul materiilor de educație antreprenorială prin intermediul unor stagii de practică desfășurate în instituții publice sau în mediul privat.	APL, instituțiile de învățământ, mediul privat
		M77.	Încurajarea programelor pentru angajarea tinerilor fără experiență.	Mediul privat
		M78.	Sprrijinirea proiectelor ce vizează activități de consultanță financiară pentru tineri.	APL, ONG, mediul privat
		M79.	Organizarea anuală a unor târguri de job-uri destinate tinerilor din Râmnicu Sărat.	APL, ONG, mediul privat
		M80.	Lansarea unei platforme locale pentru promovarea locurilor de muncă disponibile în Râmnicu Sărat.	APL, mediul privat
		M81.	Cursuri de dezvoltare profesională și mentoring antreprenorial.	ONG, instituțiile de învățământ





D.5. TIMP LIBER ȘI SPORT	O5.1. Promovarea practicării sportului în rândul tuturor tinerilor.	M82.	Organizarea de evenimente sportive adresate diferitelor categorii de tineri (pe cartiere, pe grupe de vârstă, discipline sportive, etc).	APL, ONG, mediul privat	
		M83.	Competiții la nivel local de sport pentru amatori (sport de masă).	APL, ONG, mediul privat, instituțiile de învățământ	
	O5.2. Susținerea și dezvoltarea infrastructurii dedicate sportului de masă, la nivelul fiecărui cartier și instituție de educație și sport	M84.	Înființare/dezvoltare/susținere terenuri de fotbal și multisport în cartierele marginase.	APL, ONG, mediul privat	
		M85.	Amplasare patinoar.	APL	
		M86.	Amenajarea/dezvoltare/susținere de piste pentru alergare.	APL	
		M87.	Înființare/dezvoltare/susținere terenuri de tenis în aer liber.	APL	
		M88.	Înființare bazin de înot acoperit.	APL, mediul privat	
		M89.	Amplasarea de echipamente de sport (outdoor fitness).	APL	
		M90.	Oferirea de spații, facilități și sprijin APL pentru expresie artistică tinerilor interesați: Hub pentru tinerii artiști.	APL	
		M91.	Realizarea de contexte în care tinerii să poată să creeze evenimente culturale, artistice, sociale, de petrecere a timpului liber.	APL, ONG, mediul privat	
		M92.	Înființarea unui parc cu rampe pentru skateboard, rolleri și bikeri.	APL	
		M93.	Înființare/dezvoltare/susținere de terenuri de baschet.	APL, ONG, mediul privat	
		M94.	Înființarea unui Centru de Informare Turistică la Râmnicu Sărat.	APL, ONG, mediul privat	
		M95.	Dezvoltarea de infrastructură (cazare și masă) destinată utilizării în cadrul proiectelor naționale și internaționale de și pentru tineri, de tip: Campus.	APL, ONG, mediul privat	
		M96.	Facilitarea accesului tinerilor la Terenurile de sport din cadrul unităților de învățământ.	Instituțiile de învățământ, APL, ONG-uri	
		M97.	Susținerea activității ramurilor sportive din cadrul Clubului Sportiv Municipal Râmnicu Sărat precum și inițierea unor noi ramuri.	APL	
		M98.	Suținerea activității ONG-urilor cu profil sportiv din Municipiul Râmnicu Sărat.	APL, ONG, mediul privat, instituțiile de învățământ	
		O5.3. Creșterea nivelului de recunoaștere a rezultatelor în	M99.	Gala Sportului Râmnicean.	APL





	activitatea sportivă locală prin evenimente			
	O5.4. Înființarea de infrastructură dedicată turismului	M100.	Inițiative ale autorității publice de stimulare a folosirii transportului în comun.	APL, ONG
		M101.	Crearea unui rețele integrate de piste pentru biciclete.	APL
		M102.	Închirierea gratuită de biciclete.	APL
D.6. MEDIU ȘI DEZVOLTARE DURABILĂ	O6.1. Susținerea comportamentului pro-mediu	M103.	Organizarea de activități educaționale care să conștientizeze importanța respectării mediului, de tip eco-educație.	APL, ONG, mediul privat, instituțiile de învățământ
		M104.	Susținerea unor zile ECO în Râmnicu Sărat, de tip: Ziua Mondială a Mediului, Ziua Mondială a Curățeniei, ș.a.	APL, ONG, mediul privat, instituțiile de învățământ
		M105.	Desfășurarea unor workshopuri pe tema dezvoltării durabile.	APL, ONG, mediul privat, instituțiile de învățământ
		M106.	Campanii de plantare de puiți.	APL, ONG, mediul privat, instituțiile de învățământ
	O6.2. Dezvoltarea infrastructurii și a condițiilor de mediu în contextul procesului de dezvoltare durabilă	M107.	Accesarea unor soluții inovative prin implementarea de proiecte care să conducă la modernizări în domenii precum: salubritate, transport urban de călători, electrificare, alte facilități gratuite sau contra-cost.	APL, ONG
		M108.	Dotarea la nivelul orașului cu pubele de colectare selective a deșeurilor.	APL
		M109.	Amenajarea unor noi parcuri compuse din zone pietonale, zone dotate cu spații de joacă și terenuri multifuncționale, integrate cu spații verzi, în principal în cartierele marginase.	APL
		M110.	Promovarea de soluții alternative integrate constând pentru promovarea utilizării materialelor reciclabile în activitatea zilnică, în direcția susținerii conceptului de dezvoltare durabilă.	APL

Primar,
Sorin Valentin Cîrjan

