ROMANIA
JUDEŢUL BUZĂU
MUNICIPIUL RÂMNICU-SĂRAT
CONSILIUL LOCAL

HOTARARE
privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Institutiei de Interes Public « Piete, targuri si Oboare » Rm.Sarat

Consiliul Local al municipiului Râmnicu-Sărat, judeţul Buzău, întrunit în şedinţa de lucru ordinara in data de **30.01.2019;**

Având în vedere:

- expunerea de motive a Primarului municipiului Rm.Sarat;
- raportul Biroului Resurse umane si indrumarea si sprijinirea unitatilor de sanatate din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Rm. Sarat in conformitate cu prevederile art.44 din Legea nr.215/2001 a administratiei publice locale, republicata, actualizata;
- avizul comisiei de specialitate a Consiliului local;
- prevederile art.3 alin.1 din Carta europeana a autonomiei locale, adoptata la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificata prin Legea nr.199/1997, « prin autonomie locala se intelege dreptul si capacitatea efectiva ale autoritatilor administratiei publice locale de a solutiona si de a gestiona, in cadrul legii, in nume propriu si in interesul populatiei locale, o parte importanta a treburilor publice » ;
-adresa nr.20/16.01.2019 a Institutiei de Interes Public « Piete, targuri si Oboare » Rm.Sarat inregistrata la Registratura Primariei Municipiului Rm.Sarat sub nr. 3382/16.01.2019 prin care este inaintata propunerea cu salariile de baza, cu respectarea conditiilor de forma, de fond si de continut, insusita prin semnatura de persoanele cu responsabilitati in acest sens conform prevederilor art.11, alin.1 din Legea nr.153/2017;
- prevederile art.1, art.2, alin.(1), art.3, alin.(1) si alin.(4), art.6, art.7, art.11, art.12, art.13 si art.38, alin.(3), lit.e) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice coroborat cu prevederile anexei nr.VII cap.II lit.A pct.IV din acelasi act normativ;
-prevederile H.G nr.937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
-prevederile art.164, alin.(1) din Legea nr.53/2003 -Codul Muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
-prevederile HCL nr. 377/22.12.2017 privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Institutiei de Interes Public „Piete, targuri si Oboare" Rm.Sarat, incepand cu 01.01.2018;
- prevederile HCL nr.55/28.02.2018 privind aprobarea organigramei si statului de functii ale Institutiei de Interes Public « Piete, targuri si Oboare » Rm.Sarat pe anul 2018;
-prevederile Dispozitiei nr.15/18.01.2019 privind desemnarea domnului viceprimar TORCARESCU STEFAN de a indeplini atributiile prevazute de art.63 din Legea nr.215/2001 privind administratia publica locala, in perioada 21.01.2019- 22.01.2019, ca urmare a efectuarii unei fractiuni din concediul de odihna anual de catre primarul Municipiului Rm.Sarat – domnul CIRJAN SORIN - VALENTIN;

- prevederile HCL nr.300/29.11.2018 privind alegerea presedintelui de sedinta al Consiliului local al Municipiului Rm.Sarat pentru sedintele din lunile decembrie 2018 – februarie 2019;
-prevederile art.36, alin.9 coroborat cu art.128 din Legea nr.215/2001 a administraţiei publice locale, republicata, actualizata;

Luand in considerare dispozitiile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnica legislativa la elaborarea actelor normative republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

În temeiul art.39 alin.1, art.45 alin.1 si art.115 alin.1 lit.b din Legea nr.215/2001 a administraţiei publice locale, republicata, actualizata;

HOTĂRĂŞTE:

Art.1. Incepand cu luna ianuarie 2019, salariile de baza pentru personalul contractual din cadrul Institutiei de Interes Public « Piete, targuri si Oboare » Rm.Sarat, se stabilesc in concordanta cu nomenclatorul si ierarhia functiilor contractuale din administratia publica locala, prevazute in anexa nr.VIII cap.II lit.A pct.IV la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

Art.2. Salariile de baza stabilite potrivit art.1 pentru personalul contractual din cadrul Institutiei de Interes Public « Piete, targuri si Oboare » Rm.Sarat sunt cele prevazute in anexa nr.1.

Anexa nr.1 face parte integranta din prezenta hotarare.

Art.3. Salariile de baza din anexa nr.1 sunt stabilite pentru gradatia 0 si pentru cele 5 gradatii corespunzatoare transelor de vechime in munca, potrivit dispozitiilor de la art.10, alin.(2) – (4) din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art.4. (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din cadrul Institutiei de Interes Public « Piete, targuri si Oboare » Rm.Sarat se asigura de catre ordonatorul de credite, in conditiile legii. Salariile de baza se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotarari, astfel incat, impreuna cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare sa se incadreze in fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, in vederea realizarii obiectivelor, programelor si proiectelor stabilite, potrivit legii.

(2) Personalul prevazut la art.1 beneficiaza de toate celelalte drepturi salariale si asimilate salariilor care se cuprind in venitul salarial si se acorda direct prin aplicarea Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit dispozitiilor acesteia, precum si prin aplicarea actelor normative subsecvente prevazute de aceeasi lege cadru.

(3) Salariile lunare ale personalului prevazut la art.1 se vor stabili prin acte administrative emise de catre conducatorul Institutiei de Interes Public « Piete, targuri si Oboare » Rm.Sarat, cu respectarea prevederilor art.11, alin.4 si art.25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art.5. Orice alta dispozitie contrara prezentei hotarari isi inceteaza aplicabilitatea.

Art.6. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotarari se insarcineaza Institutia de Interes Public « Piete, targuri si Oboare » Rm.Sarat precum si persoanele abilitate sa exercite controlul financiar preventiv propriu, respectiv auditul public intern, operatiuni ce se exercita asupra tuturor operaţiunilor care afectează fondurile publice locale şi/sau patrimoniul public şi privat, conform reglementarilor legale în domeniu, de catre persoanele abilitate in acest sens.

Art.7. Prezenta hotarare se aduce la cunostinta publica, respectiv se comunica Primarului municipiului Rm. Sarat, celor nominalizati cu ducerea la indeplinire si se comunica Institutiei Prefectului Judetului Buzau in vederea exercitarii controlului cu privire la legalitate.

Această hotărâre a fost adoptata de catre Consiliul Local al Municipiului Rm. Sarat in sedinta ordinara din data de 30.01.2019, cu respectarea prevederilor art.45 alin.1 din Legea nr.215/2001, a administratiei publice locale, republicata si actualizata, cu un numar de 15 voturi pentru, 3 abtineri si ____-_____ voturi impotriva din numarul total de 19 consilieri locali in functie si 18 consilieri locali prezenti

Preşedinte de şedinţă,
Domnul consilier Torcarescu Ştefan

Contrasemnează,
Secretar,
Vagyas-Davidoiu Manuela

Nr. 31
Rm.Sărat 30.01.2019

ROMÂNIA
MUNICIPIUL RÂMNICU - SĂRAT

Str. N.Bălcescu nr. 1, Râmnicu-Sărat, Tel: 0238.561946; Fax: 0238.561947
Web site: www.primariermsarat.ro E-mail: primarie_rmsarat@primariermsarat.ro

Nr.4639/21.01.2019

EXPUNERE DE MOTIVE

la proiectul de hotarare privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Institutiei de Interes Public « Piete, targuri si Oboare » Rm.Sarat

Proiectul de hotarare este initiat in exercitarea atributiilor stabilite pentru Consiliul local prin dispozitiile art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice potrivit caruia: "*(1) Pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale «Administraţie» din aparatul propriu al consiliilor judeţene, primării şi consilii locale, din instituţiile şi serviciile publice de interes local şi judeţean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului judeţean sau a Consiliului General al Municipiului Bucureşti, după caz, în urma consultării organizaţiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor.*

(2) Nomenclatorul funcţiilor necesare desfăşurării activităţilor specifice fiecărei instituţii sau autorităţi a administraţiei publice locale, precum şi ierarhia funcţiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III şi cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabileşte, în condiţiile prevăzute la alin. (1) şi (3), fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar sau, după caz, a indemnizaţiei lunare a vicepreşedintelui consiliului judeţean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului Bucureşti, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraş, municipiu, sectoarele municipiului Bucureşti, primăria generală a municipiului Bucureşti, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri şi cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradaţie a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum şi a celorlalte reglementări specifice funcţionarilor publici şi personalului contractual", cu raportare la prevederile art.38 din acelasi act normativ.

Luand in considerare:

- adresa nr. 20/16.01.2019 a Institutiei de Interes Public « Piete, targuri si Oboare » Rm.Sarat inregistrata la Registratura Primariei Municipiului Rm.Sarat sub nr.3382/16.01.2019 prin care se propun deliberativului local, spre aprobare, salariile de baza pentru personalul contractual din cadrul Institutiei de Interes Public « Piete, targuri si Oboare » Rm.Sarat, in concordanta cu noile acte normative aprobate, respectiv H.G nr.937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Raportat la prevederile:

- HCL nr. 377/22.12.2017 privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Institutiei de Interes Public « Piete, targuri si Oboare » Rm.Sarat, incepand cu 01.01.2018,

supun spre analiza si aprobare Consiliului local al Municipiului Rm.Sarat proiectul de hotarare privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Institutiei de Interes Public « Piete, targuri si Oboare » Rm.Sarat, cu rugamintea de a fi adoptat in forma prezentata.

Prin proiectul de hotarare se respecta principiile sistemului de salarizare statuate prin Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Initiator,
PRIMAR,
CIRJAN SORIN-VALENTIN

ROMÂNIA
MUNICIPIUL RÂMNICU - SĂRAT

Str. N.Bălcescu nr. 1, Râmnicu-Sărat, Tel: 0238.561946; Fax: 0238.561947
Web site: www.primariermsarat.ro E-mail: primarie_rmsarat@primariermsarat.ro

Nr.3625/17.01.2019

Referat
privind stabilirea salariilor de baza ale personalului contractual din cadrul Institutiei de Interes Public Piete Targuri si Oboare Ramnicu Sarat incepand cu 01.01. 2019

Avand in vedere:

- adresa nr.20/2019 a Institutiei de Interes Public Piete Targuri si Oboare, inregistrata la registratura primariei mun.Ramnicu Sarat cu nr.3382/16.01.2019 prin care este inaintata grila de salarizare;
- prevederile HCL nr.55/2018, privind aprobarea organigramei si statului de functii ale Institutiei de Interes Public Piete Targuri si Oboare Ramnicu Sărat pentru anul 2018;
- prevederile HCL nr.377/2017, privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Institutiei de Interes Public Piete Targuri si Oboare Ramnicu Sarat – familia ocupationala "Administratie", incepand cu 01.01.2018;
- prevederile art.1 si art.2 din H.G. nr.937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- dispozitiile art.11, art.12, art.13 si art.38 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, coroborate cu prevederile anexei VIII cap. I lit.A pct.III si cap. II lit.A pct.IV din aceeasi lege rezulta ca *"Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților."* Stabilirea salariilor se realizeaza de catre ordonatorii de credite pentru fiecare institutie cu incadrarea in fondurile aprobate la buget si fara a depasi nivelul indemnizatiei viceprimarului

si in temeiul art.36 alin.(1) si (2) lit.a) din Legea nr.215/2001 a administratiei publice locale, republicată, **propunem** spre aprobare salariile de baza incepand cu **01.01.2019** pentru personalul salariat din cadrul Institutiei de Interes Public Piete Targuri si Oboare Ramnicu Sărat, conform anexei nr.1.

Biroul Resurse umane,
si indrumarea si sprijinirea unitatilor de sanatate.
sef birou, Horohai Georgiana

INSTITUTIA DE INTERES PUBLIC
PIETE TARGURI SI OBOARE
RAMNICU SARAT
NR. 20 / 16.01.2019

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI
RM. SĂRAT
Intrare nr. 3382
ziua 16 luna 01 anul 2019

CATRE ,
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI RAMNICU SARAT

Prin prezenta Institutia de Interes Public " Piete Targuri si Oboare " Ramnicu Sarat va transmite pentru aprobare statul de functii aferente anului 2019.

DIRECTOR ,
Ec. Tudorache Marian

INSTITUTIA DE INTERES PUBLIC
"PIETE TARGURI SI OBOARE "
RAMNICU SARAT, STR.PIATA HALELOR ,BL.9A , AP. 5
Telefon/fax 0238/563126 ; E-mail :piatarmsarat@yahoo.com

anexa nr.....1..... la HCL nr.....31...../2019

SALARII DE BAZA ALE PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL INSTITUTIEI DE INTERES PUBLIC PIETE TARGURI SI OBOARE RAMNICU SARAT CONFORM LEGII 153/2017

	Functia contractuala		NR. POSTURI	Grad/ Treapta profesionala	Nivelul studiilor	Salarii de baza gradatia (Coeficient)					
	de conducere	de executie				0	1 (7,5 %)	2 (5%)	3 (5%)	4 (2,5 %)	5 (2,5)
1.	DIRECTOR		1	II	S						6237
2.	CONTABIL SEF		1	II	S						5872
3.		INSPECTOR DE SPECIALITATE	1	I	S	3289	3536	3713	3899	3996	4096
4.		INSPECTOR DE SPECIALITATE	1	II	S	2925	3144	3301	3466	3553	3642
5.		ADMINISTRATOR OBOR	1	I	M	2476	2662	2795	2935	3008	3083

6.		CASIER CENTRAL	1	I	M	2476	2662	2795	2935	3008	3083
7.		CASIER	2	I	M	2476	2662	2795	2935	3008	3083
8.		TEHNICIAN (CU FRACTIE DE NORMA)	1	II	M	2476	2662	2795	2935	3008	3083
9.		PAZNIC	5	I	M	2133 +spor noapte	2293 +spor noapte	2408 +spor noapte	2528 +spor noapte	2591 +spor noapte	2656 +spor noapte
10.		MUNCITOR CALIFICAT	1	I	M	2348	2524	2650	2783	2853	2924
11.		MUNCITOR NECALIFICAT	9	I	M	2256	2425	2546	2673	2740	2809
NUMAR TOTAL FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE											2
NUMAR TOTAL FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE											22
NUMAR TOTAL DE FUNCTII IN INSTITUTIE											24

DIRECTOR ,
EC. TUDORACHE MARIAN

REPREZENTANT SALARIATI ,
ING. GHITA CIPRIAN

ROMANIA
JUDETUL BUZAU
MUNICIPIUL RAMNICU SARAT
CONSILIUL LOCAL
Comisia pentru activitati economico-financiare si agricultura

Raport de avizare

Comisia pentru activitati economico-financiare si agricultura, intrunita in sedinta de lucru in data de 30.01.2019 a avizat Proiectul de hotarare privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Institutiei de Interes Public « Piete, targuri si Oboare » Rm.Sarat, cu 3 voturi pentru (domnul Ionescu Stefan, domnul Popescu Stanciu si doamna Topana Mariana) si 2 abtineri (doamna Grama Mariana si domnul Stolojanu Mihai).

Comisia pentru activitati economico-financiare si agricultura,
Presedinte,
Consilier local Ionescu Stefan

ROMANIA
CONSILIUL LOCAL
Municipiul Râmnicu Sărat