



ROMÂNIA
POLIȚIA LOCALA RÂMNICU- SĂRAT

Str. Victoriei nr. 95 - 107, Râmnicu-Sărat, Tel: 0238.560101; Fax: 0238.563001
Web site: www.primariermsarat.ro E-mail: politia.locala@primariermsarat.ro
OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL COD OPERATOR 12143

MAJISTRATUL
RM. SĂRAT
Nr. 174
29 luna... 01 2014

POLIȚIA LOCALĂ
IEȘIRE RM. SĂRAT
Nr. 43/29.01.2014

Catre,
Primaria municipiului Rm.Sarat

- *In atentia domnului primar, Viorel Holban*
- *In atentia Consiliului Local Municipal Rm.Sarat*

Va inaintam un exemplar al raportului de activitate al Politiei Locale a municipiului Rm.Sarat, pentru anul 2013.

Cu stima,

Director executiv,
Burlacu Emilian Stelian

POLIȚIA LOCALĂ RĂMNICU SĂRAT

RAPORT DE ACTIVITATE

2013



ROMÂNIA

POLIȚIA LOCALA RÂMNICU- SĂRAT

Str. Victoriei nr. 95 - 107, Râmnicu-Sărat, Tel: 0238.560101; Fax: 0238.563001
Web site: www.primariermsarat.ro E-mail: politia.locala@primariermsarat.ro
OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL COD OPERATOR 12143

RAPORT DE ACTIVITATE AL POLITIEI LOCALE A MUNICIPIULUI RM.SARAT PENTRU ANUL 2013

Poliția Locală Rm. Sărat, a fost înființată în data de 31 ianuarie 2011, în baza Legii Poliției Locale nr.155/2010, H.G. 1.332/2010 – Regulamentul cadru de organizare și funcționare al Poliției Locale, și a H.C.L. nr.6/2011 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Poliției Locale Rm. Sărat, prin reorganizarea Poliției Comunitare Rm.Sărat, având ca scop exercitarea atribuțiilor privind apărarea drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanei, a proprietății private și publice, prevenirea și descoperirea infracțiunilor în domeniile ordinii și liniștii publice, paza obiectivelor, circulația pe drumurile publice, disciplina în construcții și afișajul stradal, protecția mediului, activitatea comercială, evidența persoanelor și alte domenii stabilite prin lege.

I. Structura organizatorica.

Prin H.C.L. nr. 68/05.04.2013 s-au aprobat organigrama și statul de funcții ale Poliției Locale Rm. Sărat, fiind prevăzute 43 de posturi, toate fiind funcții publice.

La nivelul instituției există și sunt funcționale următoarele structuri :

- **Serviciul de Ordine Publică** - condus de un Șef Serviciu și care are în structură 18 funcții publice specifice de polițist local, din care o funcție este vacanta ;
- **Serviciul de Disciplină și Siguranță Rutieră** - condus de un Șef Serviciu și care are în structură 15 funcții publice specifice de polițist local, fiind structurat în doua compartimente funcționale, și anume **Compartimentul Disciplină și Siguranță Rutieră**, cu 10 funcționari publici, din care o funcție este vacanta, și **Compartimentul Dispecerat, Monitorizare și Intervenție** cu 5 funcționari publici, polițiști locali ;
- **Compartimentul de Contabilitate și Resurse Umane** - are în structură 3 funcții publice, din care una este vacantă ;
- **Compartimentul de Inspecție Comercială** -are în structură 2 funcții publice specifice de polițist local ;
- **Compartimentul de Protecția Mediului** -are în structură 2 funcții publice specifice de polițist local, din care una era vacanta, dar care s-a ocupat in luna decembrie in urma concursului organizat de institutie ;
- **Compartimentul de Disciplină în Construcții și Afișaj stradal** - are în structură 1 funcție publică specifică de polițist local, funcție care era vacanta, dar care s-a ocupat in luna decembrie in urma concursului organizat de institutie ;
- **Compartimentul de Evidența persoanelor** - are în structură 1 funcție publică specifică de polițist local.

Mentionam faptul ca in conformitate cu prevederile O.U.G.77/2013 institutia noastra nu a facut obiectul reorganizarii asa cum reiese din avizul nr.26744/2013 emis de Agentia Nationala a Functionarilor Publici.

Deasemenea precizam faptul ca in luna decembrie a anului 2013 a fost organizat concurs de recrutare a functionarilor publici de executie, in urma caruia s-au ocupat posturile vacante din cadrul Compartimentelor de Protecția Mediului și de Disciplină în Construcții și Afișaj Stradal, posturi care se vacantasera in luna iulie a anului 2013 prin iesirea la pensie si transferul in intersul serviciului a titularilor. Totodata in luna decembrie s-au vacantat doua posturi de politist local asistent din cadrul Serviciului de Ordine Publica si din cadrul Serviciului de Disciplina si Siguranta Rutiera, prin transferul titularilor posturilor la Primaria municipiului Rm.Sarat.

- In oragnigramna si statul de de functii al instiutiei pe anul 2013 inca sunt vacante posturile de director executiv adjunct si de inspector principal la Compartimentul ‘Resurse Umane si Conatbilitate ‘.
- In luna mai 2013 au fost promovati in gradul profesional urmator un numar de 22 de politisti locali, in conformitate cu prevederile Legii 188/1999, actualizata, privind statutul functionarilor publici, si cu prevederile Legii 155/2010, Legea Politiei Locale.

II. Atributii legale. Activitati desfasurate.

Pe tot parcursul anului 2013 Politia Locala Rm-Sarat si-a indeplinit atributiile legale in ceea ce priveste apărarea drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanei, a proprietății private și publice, prevenirea și descoperirea infracțiunilor, în domeniile ordinii și liniștii publice, circulația pe drumurile publice, disciplina în construcții și afișajul stradal, protecția mediului, activitatea comercială, evidența persoanelor și alte domenii stabilite prin lege sau prin hotarare a Consiliului Local.

Prin HCL nr.12/28.02.2012, in conformitate cu Ordinul MAI nr.92/2011, a fost aprobat Planul de ordine si siguranta publica a municipiului Rm.Sarat, prin care au fost stabilite, cu avizul comisiei locale de ordine publica, sectoarele si zonele de siguranta publica care trebuiesc acoperite prin patrulare de Politia Locala Rm.Sarat.

Personalul Politiei Locale Rm-Sarat este instruit in cunoasterea tuturor actelor normative date in competenta, privind atributiile legale pe care le are conform legislatiei in vigoare. În perioada analizată, Poliția Locală Rm.Sarat s-a axat pe îndeplinirea sarcinilor stabilite prin « **Planul de Pază și Ordine Publică al Municipiului Rm.Sarat** », și au avut ca obiectiv fundamental creșterea siguranței cetățenului, prevenirea și combaterea faptelor contravenționale și infracționale, a criminalității și a infracționalității stradale. Totodată, activitatea instituției a avut la bază și « **Planul de Organizare în sistem integrat a dispozitivului de ordine și siguranță publică, la nivelul Municipiului Rm.Sarat** ».

In perioada de referinta (**01.01.2013 - 31.12.2013**) Politia Locala Rm-Sarat a executat foarte multe misiuni si activitati specifice constatand si aplicand un numar de **2.184 sanctiuni contravenționale** in valoare totala de **246.356 lei**, dintre care **1.222 sanctiuni cu amenda si 962 de sanctiuni cu avertisment**.

(fata de 1.856 sanctiuni contravenționale,(din care : 880 amenzi si 976 avertismente) in valoare totala de 178.455 lei in anul 2012,) dupa cum urmeaza: + 17,6%

- a) **Legea 61/1991** – **457** sanctiuni in valoare de **89.550 lei** din care: **324** amenzi si **133** avertismente

- (fata de 361 sanctiuni in valoare de 72.650 lei in anul 2012); + 26,59%
- b) **H.C.L. 140/2009** – 445 sanctiuni in valoare 39.440 de lei; din care : 282 sanctiuni cu amenda si 163 sanctiuni cu avertisment ;
(fata de 307 sanctiuni in valoare de 21.065 lei in anul 2012) + 44,95%
- c) **Legea 12/1990**, actualizata – 27 sanctiuni in valoare de 6.500 .lei ; din care: 13 sanctiuni cu amenda si 14 sanctiuni cu avertisment;
(fata de 17 sanctiuni in valoare de 2500 lei in anul 2012) + 58,8%
- d) **O.U.G. 195/2002** - 1.039 sanctiuni in valoare de 83.325 lei din care : 457 amenzi si 582 avertismente si 1.583 puncte de penalizare la permisul de conducere, puncte care au fost implementate in Baza de date a MAI prin trimiterea unor Centralizatoare zilnice catre Serviciul Politiei Rutiere Buzau;
(fata de – 1.059 sanctiuni in valoare de 74.870 lei si 1.560 puncte penalizare in anul 2012) - 0,02%
- e) **HCL 36/2009** - 48 de sanctiuni in valoare de 1.720 lei, din care : 21 de sanctiuni cu amenda si 27 sanctiuni cu avertisment ;
- f) **Alte acte normative (O.G. 97/2005; O.G.99/2000; H.G. 661/2001; HCL 147/2011 ; Legea 50/1991 ;)** – 168 sanctiuni in valoare de 25.821 lei : din care 125 sanctiuni cu amenda si 43 sanctiuni cu avertisment
(fata de 112 sanctiuni in valoare de 7.460 lei in anul 2012) + 15 %
- g) **Taxa de tranzit** pentru nerespectarea indicatoarelor de limitare pentru masa maxima admisa pe anumite sectoare de drum din municipiul Rm.Sarat – 1.238 de chitante in valoare de 61.900 lei (fata de 19.300 lei in anul 2012) + 31,80%

In ceea ce priveste **executarea/incasarea amenzilor** in anul 2013 a fost incasata suma de 21.025 lei, dupa cum urmeaza : 16.720 lei din procesele verbale trimise la executare la Primaria municipiului Rm.Sarat, si suma de 4.305 lei amenzi achitate in 48 de ore ceea ce reprezinta un procent de 8,53%

In ceea ce priveste **procesele verbale de contraventie care au fost contestate** la instanta de judecata, acestea au fost in numar de 24, (fata de 19 in 2012) din care 4 procese verbale au fost anulate (*eroare de fapt, prescriptie*), 8 actiuni au fost admise in parte in sensul ca a fost inlocuita masura amenzii contraventionale cu avertisment, iar in 12 cazuri s-a mentinut amenda aplicata in procesul verbal de contraventie. Tot aici facem precizarea ca pe parcursul anului 2013 au fost facute 26 cereri de chemare in judecata care au avut ca obiect **inlocuirea amenzii contraventionale cu munca in folosul comunitatii**, toate fiind admise de instanta de judecata.

In aceasta perioada au fost trimise spre **executare silita** un numar de 640 procese verbale de contraventie la Primaria municipiului Rm.Sarat si un numar de 518 procese verbale la alte primarii din tara.

Activitati specifice:

- a) Sesizari telefonice de la cetateni = 795 (din care 124 de apeluri prin SNUAU 112 in patrulile mixte si independente) ;
(fata de 497 in 2012) + 59,95%
- b) Sesizari si reclamatii scrise de la cetateni = 83 (rezolvate);
(fata de 106 in 2012) - 0,22%
- c) Interventii la solicitarea altor institutii (Primarie, S.P.A.S, A.D.P., R.E.R., Compania de Apa, Spitalul Municipal, Casa de Sanatate, Acvatarm, Forse, etc) si anume, insotirea reprezentantilor acestor institutii la diferite actiuni, executari silite, sechestre, anchete sociale, etc. = 173
(fata de 131 in 2012); +32,06%

- d) Infractiuni constatate = **71** (ex. : furt, lovire, distrugere, amenintare, ultraj, inselaciune, conducerea unui autovehicul /moped pe drumurile publice de catre o persoana fara permis de conducere, conducerea unui autovehicul pe drumurile publice de catre o persoana aflata sub influenta bauturilor alcoolice etc.); Precizam faptul ca aceste infractiuni au fost constatate atat in patrurile mixte cu lucratori din cadrul Politiei municipiului Rm.Sarat, cat si de patrurile independente de politisti locali, unele fiind infractiuni flagrante.
(fata de 18 in 2012) + **394%**
- e) Persoane predate la Politie nationala in vederea continuarii cercetarilor = **28** (inclusiv un urmarit general);
(fata de 18 in 2012) + **55%**
- f) Persoane verificate in baza locala si nationala de date = **866** dintre care : **547** persoane in baza locala si **319** in baza nationala ; (fata de 679 in 2012) + **27,54%**
- g) Persoane legitimate = **12.354**;
(fata de 10.132 in 2012) + **21,93%**
- h) Patrulari auto = **2.390** (78.143 km.)
Patrulari pedestre = **820**
Pande efectuate = **174**
- i) Societati comerciale verificate = **991 agenti economici** (societati comerciale si persoane fizice autorizate) si **216** producatori agricoli si persoane fizice autorizate din Piata Agroalimentara si Oborul Municipal
(fata de 439 in 2012) + **225 %**
- j) Masuri privind protectia mediului: = **229** ; au fost verificate **187** de persoane fizice si **42** de persoane juridice (in special verificare contracte cu RER Ecologic) ;
(Fata de 101 de persoane juridice si 690 de persoane fizice in 2012) - **2,9%**
- S-au stabilit masuri de intrarea in legalitate in sensul incheierii de catre persoanele fizice si juridice a contractelor de salubritate cu operatori de profil specializati.
- k) Autorizatii de constructie verificate = **31**
(fata de 166 in 2012) - **82,4%**
- Au fost intocmite 5 procese verbale de contraventie pentru nerespectarea prevederilor Legii 50/1991,rep. in valoare de 5.000 de lei, iar in 26 de cazuri s-au dispus masuri de stopare a lucrarilor si intrare in legalitate.
- l) Planuri de actiune si dispozitive operative desfasurate = **167** (fata de 116 in 2012) dupa cum urmeaza: + **43,96%**
- planuri de actiune in cooperare cu Politia Romana si Jandarmeria = **34**;
 - planuri de actiune privind cresterea sigurantei elevilor si profesorilor in incinta si imediata vecinatate a unitatilor de invatamant = **12**;
 - planuri de actiune privind curatenia stradala si prevenirea depozitarii necontrolate a deseurilor menajere si a rezidurilor de orice fel = **12**;
 - planuri de actiune privind respectarea normelor de conduita si convietuire sociala = **15**;
 - planuri de actiune si dispozitive de ordine si siguranta publica cu ocazia manifestarilor cultural-artistice, sportive si religioase = **28**;
 - planuri de actiune privind comertul stradal ilicit si activitatilor de comert din Piata Centrala si Oborul municipal = **10**;
 - planuri de actiune privind fluidizarea traficului rutier, combaterea si prevenirea taximetriei ilegale (in cooperare cu Serviciul Politiei Rutiere si cu Primaria Rm-Sarat – Compartimentul Autorizarea Serviciilor de Transport Local) = **35**;
 - planuri de actiune privind verificarea persoanelor care domiciliaza in locuintele sociale ce apartin Primariei Rm.Sarat = **9**

- planuri de actiune privind depistarea persoanelor fara adapost, a minorilor lasati fara supraveghere, a cersetorilor si a persoanelor provenite din centre de plasament = 12;

In aceasta perioada Politia Locala Rm-Sarat a mai executat si alte misiuni si **activitati specifice** dupa cum urmeaza:

- supravegherea continua a zonelor periferice si a albiei raului Ramnic, in vederea stoparii depozitarii necontrolate a deseurilor menajere sau a rezidurilor de orice fel;
- patrularea permanenta, atat auto cat si pedestra pe toata raza municipiului Rm-Sarat, pentru pastrarea unui climat de ordine si siguranta publica ;
- mentinerea unei legaturi permanente cu asociatiile de proprietari;
- supravegherea tuturor unitatilor de invatamant de pe raza municipiului ; Aici facem mentiunea ca la inceputul anului 2013 s-au semnat un 2 (doua) *Protocoale de colaborare* intre Primaria municipiului Rm.Sarat, Politia Locala Rm.Sarat, Politia municipiului Rm.Sarat, si doua societati de paza si protectie din Rm.Sarat, avand ca principal obiectiv cresterea gradului de siguranta a elevilor si cadrelor didactice in toate institutiile de invatamant din municipiu si pentru prevenirea delicventei juvenile si victimizarii elevilor din institutiile de invatamant de pe raza municipiului Rm.,Sarat.
- patrule mixte cu Politia Romana, Serviciul de ordine publica si Serviciul Politiei Rutiere ;
- s-a realizat sectorizarea municipiului in 13 sectoare de responsabilitate, unde echipe de cate 2 politisti locali au incercat sa mentina o legatura permanenta cu cetatenii din zona pentru o cunoastere foarte buna a zonei si a problemelor din zona de responsabilitate in ceea ce priveste indeplinirea atributiilor legale.
- depistarea persoanelor fara adapost, a cersetorilor, a minorilor lasati fara supraveghere si indrumarea lor catre reprezentantii legali ;
- patrularea si supravegherea cartierului Bariera Focsani pentru prevenirea si stoparea infractiunilor de furt de la locuintele aflate in constructie in acea zona ;
- actiuni de dirijare si fluidizare a traficului auto in zona centrala a municipiului, sau cu ocazia diferitelor lucrari la carosabil ;
- actiuni de identificare a posesorilor/detinatorilor de vehicule cu tractiune animala, indrumarea acestora de a intra in legalitate in ceea ce priveste inregistrarea vehiculului in evidenta Primariei municipiului Rm.Sarat ;
- actiuni de identificare a autovehiculelor abandonate sau fara stapan ;
- a acordat sprijin operatorilor de parcuri angajati la SC Acvaterm SA Rm.Sarat, in vederea desfaurarii in bune conditii a activitatii in zona parcarilor cu plata si parcarilor de resedinta din municipiul Rm.Sarat ;
- actiuni punctuale potrivit competentei, pentru nerespectarea legislatiei privind regimul de detinere a cainilor periculosi sau agresivi, a celei privind programul de gestionare a cainilor fara stapan si a celei privind protectia animalelor si am sesizat serviciile specializate pentru gestionarea cainilor fara stapan despre existenta acestor caini si am acordat sprijin personalului specializat din cadrul ADP Rm.Sarat, in capturarea si transportul acestora la adapost ;
- colaborarea permanenta cu angajatii firmei de paza "FORSE" care i-si desfasoara activitatea de paza la unitatile de invatamant din municipiul Rm.Sarat, pentru cresterea gradului de siguranta al elevilor si cadrelor didactice ;

In ceea ce priveste buna functionare si organizare a institutiei, tot in aceasta perioada au fost reglementate mai multe aspecte organizatorice, care totodata au insemnat si intrarea in normalitate a institutiei; si aici avem in vedere urmatoarele aspecte:

- In conformitate cu Ordinul MAI nr.92/2011, a fost aprobat Planul de ordine si siguranta publica a municipiului Rm.Sarat, prin care au fost stabilite, cu avizul comisiei locale de ordine publica, sectoarele, zonele si posturile de siguranta publica care trebuiesc acoperite de Politia Locala Rm.Sarat, prin itinerarii de patrulare ;
- Avand in vedere dispozitiile art. 18 din Legea politiei locale nr. 155/2010, precum si ale art. 11 alin. (1) din Regulamentul-cadru de organizare si functionare a politiei locale, aprobat prin Hotararea Guvernului nr. 1.332/2010, pe parcursul anului 2013, 10 politisti locali din cadrul institutiei au urmat cursuri de initere si perfectionare in cariera la Scoala de Agenti de Politie ‘ Vasile Lascar’ din Campina, cursuri finalizate cu rezultate foarte bune ;
- s-a semnat un *Protocol de colaborare* cu Inspectoratul pentru Situatii de Urgenta ‘Neron Lupascu’ al judetului Buzau, privind accesul personalului Politiei Locale a municipiului Rm.Sarat, in incinta bazei de antrenament si pregatire sportiva a Detasamentului de Pompieri Rm.Sarat, avand ca scop imbunatatirea deprinderilor fizice si motrice ;
- s-a semnat un *Protocol de cooperare* cu Centrul de Prevenire, Evaluare si Consiliere Antidrog Buzau, avand ca scop prevenirea consumului de droguri si a altor substante interzise, in special in randul tinerilor si reducerea factorilor de risc ;
- a fost reinot *Protocolul de colaborare* cu IPJ Buzau, Directia de Evidenta a Persoanelor si Administrarea Bazelor de Date si Directia Regim Permise de Conducere si Inmatriculare a Vehiculelor , privind accesul Politiei Locale Rm.Sarat la unele baze de date ale Ministerului Administratiei si Internelor ; Cele patru baze de date la care se asigura accesul sunt:
 - 1.Evidența informatizată a persoanelor date în urmărire și a persoanelor dispărute – „Urmăriți”;
 - 2.Evidență informatică „furt auto”;
 3. Registrul național de evidență a permiselor de conducere și a vehiculelor înmatriculate;
 - 4.Registrul național de evidență a persoanelor
 - s-a reintocmit Regulamentul de Ordine Interioara si fisa postului pentru fiecare angajat, acest lucru ducand la o imbunatatire a activitatii, a respectului între angajati, si la imbunatatirea imaginii institutiei la nivelul municipiului ;
 - au fost executate trageri in poligon cu armamentul si munitia din dotare ;
 - s-au incheiat Parteneriate Educationale cu majoritatea unitatilor de invatamant din municipiu;
 - politistii locali care i-si desfasoara activitatea la Dispeceratul institutiei au fost examinati si autorizati de catre ANCOM, prin obtinerea unui certificat de operator radio in serviciul mobil terestru ;
 - s-a reusit achizitionarea in mare parte a tinutei de politist local in conformitate cu prevederile H.G. 1332/2010;
 - pe parcursul fiecarei luni s-a realizat pregatirea profesionala si fizica, in conformitate cu Planul de pregatire si perfectionare a politistilor locali aprobat la inceputul anului;
 - politistii locali care i-si desfasoara activitatea la Dispeceratul institutiei au fost autorizati de catre Directia de Evidenta a Persoanelor si Administrarea Bazelor de Date, prin obtinerea unui cont de utilizator si a unei parole de acces, sa efectueze verificari in bazele de date ale MAI, in vederea si in scopul indeplinirii atributiilor de serviciu;
 - din resurse proprii am reusit o supraveghere si monitorizare video a zonei Centru din municipiu;
 - au fost desfășurate activități de secretariat, registratură, analiză, sinteză, au fost realizate situații periodice sau ordonate, a fost ținută evidența proceselor-verbale de contravenție și s-a asigurat distribuirea corespondenței instituției și predarea acesteia la oficiul poștal ;

O activitate foarte buna a avut pe parcursul anului 2013 a avut-o Serviciul de Disciplina si Siguranta Rutiera, care a reusit sa desfasoare activitati complexe cu rezultate notabile, in special

in zona atributiilor privind dirijarea si fluidizarea traficului rutier, dar sin zona de constatare a contraventiilor la regimul circualtiei pe drumurile publice, mai ales in zona unde sunt montate indicatoare care restrictioneaza accesul pentru anumite categorii de autovehicule. S-a reusit printr-un efort sustinut reducerea traficului vehiculelor de mare tonaj in proportie de peste 90% in zona Bld.Eroilor, unde dealtfel s-au efectuat lucrari de reabilitare a infrastructurii.

III. Disciplina in cadrul Politiei Locale Rm.Sarat

Desi pana acum am enumerat o serie intreaga de realizari si reusite, asta nu inseamna ca nu au fost si aspecte negative in activitatea Politiei Locale Rm-Sarat. Facem aici referire la modul de comportament si la tinuta unor politisti locali, la modul de implicare in activitatea institutiei, la participarea la sedintele de pregatire profesionala si fizica, la receptivitatea si modul de indeplinire a sarcinilor de serviciu primite de la sefii ierarhic superiori . Nu in ultimul rand ne referim la respectul fata de superiorii ierarhici si fata de ceilalti colegi, dar va informam ca in aceasta perioada nu au fost constatate acte grave de indisciplina la nivelul institutiei, nefiind incalcate grav atat prevederile Regulamentului de Ordine Interioara, ale Codului de Etica si Deontologie Profesionala, cat si cele ale Legii 188/1999 republicata, privind Statutul functionarilor publici.

In ceea ce priveste activitatea la nivelul Comisiei de Disciplina pe parcursul anului 2013 au fost aplicate 2 sanctiuni disciplinare, si anume ‘ ‘ ***Mustrare scrisa*** ’ ’, politistului local Duta Mihai, si ‘ ‘ ***Reducerera drepturilor salariale cu 10% pentru o perioada de 1 luna*** ’ ’ politistului local Preda Lenuta pentru incalcarea prevederilor Regulamentului de Ordine Interioara referitoare la portul necorespunzator al tinutei de serviciu si al nererspectarii programului de lucru.

Tot ca un minus in activitate putem trece si nivelul scazut al culegerii de informatii operative, astfel incat nu intotdeauna am putut da curs favorabil informarilor catre Politia municipiului in ceea ce priveste rezolvare unor cazuri ramase cu autori necunoscuti, petrecute pe raza de competenta.

In ceea ce priveste **activitatea profesionala si evaluarea performantelor profesionale pe anul 2013** au fost obtinute urmatoarele rezultate :

- 17 calificative de ‘ ‘FOARTE BINE’ ’
- 20 calificative de ‘ ‘BINE’ ’

Putem evidentia politisti locali cu activitate foarte buna pe parcursul anului 2013 (*Ag.sup. Nastase Titel, ag. sup. Mereuta Costel, ag.sup.Pruteanu Petrica, ag.sup.Hotescu Romica*) dar si politisti locali care au avut realizari profesionale mai putine si totodata si un grad de implicare scazut in activitatea curenta a institutiei (*Preda Lenuta – 0 procese verbale; Ungureanu Florentina – 2 procese verbale ; ; ag. Manescu Neculai – 34 procese verbale ;ag.Gusa Ciprian -22 procese verbale ;ag.Harju Viorel- 21 de procese verbale*).

Mentionam faptul ca unii dintre agentii Politiei Locale Rm.Sarat nu sunt preocupati de imbunatatire cunostintelor profesionale si fizice, dand dovada de indolenta in asimilarea cunostintelor transmise sau mai mult decat atat au absentat in mod nejustificat la sedintele de pregatire profesionala si fizica, care sunt obligatorii pentru toti lucratorii, conform Planului de Pregatire Profesionala si Regulamentului de Ordine Interioara. Precizam faptul ca pe viitor nu se vor mai tolera asemenea abateri, ele uramand sa fie sanctionate disciplinar.

Deasemenea ca element negativ putem considera si nivelul scazut al salarizarii personalului, dar speram ca si aceasta problema stringenta sa fie rezolvata favorabil, cu sprijinul, intelegerea si acordul Consiliului Local.

IV. Executie bugetara.

Prin H.C.L. nr. 66/05.04.2013 a fost aprobat bugetul de venituri și cheltuieli al Poliției Locale pentru anul 2013, în valoare totală de **1.143 mii lei**, rectificat în decembrie 2013 la suma de **1.226 mii lei**

- La capitolul **cheltuieli de personal** a fost aprobata suma de **850 mii lei**, rectificata în decembrie 2013 la suma de **860 mii lei**, din care pana la data de 31.12.2013 s-au facut plati in suma de 857 mii lei;
- La capitolul **cheltuieli materiale** a fost aprobata suma de **250 mii lei**, rectificat în decembrie 2013 la suma de **323 mii lei**, din care pana la data de 31.12.2012 s-au facut plati in suma de 279,4 mii lei;
- La capitolul **investitii** a fost aprobata suma de **43 mii lei**, rectificat în luna decembrie 2013 la suma de **43 mii lei** din care pana la data de 31.12.2013 s-au facut plati in suma de 33 mii lei.

Facem mentiunea ca în bugetul initial, la capitolul cheltuieli de personal a fost propusa si suma de 290 mii lei, reprezentand valoarea financiara a normei de hrana care se acorda politistilor, suma care din motive legale nu a putut fi platita catre angajatii Politiei Locale, si care nu a fost aprobata de catre Consiliul local .

V. Concluzii si obiective

În vederea îmbunătățirii performanțelor institutiei, în anul 2014 cu efecte în creșterea gradului de siguranta publică în municipiu sub toate aspectele, **conducerea** va avea de realizat următoarele principale obiective:

1. Asigurarea încadrării funcțiilor de conducere și execuție cu personal competent, cu respectarea legislației în vigoare, în vederea asigurării unui management performant tuturor structurilor.
2. Asigurarea atribuțiilor necesare pregătirii personalului în limita fondurilor alocate prin bugetul local și în conformitate cu Legea 155/2010.
3. Perfecționarea continuă a profesionalizării efectivelor sub aspectul cunoașterii noilor acte normative, dar și a măsurilor de intervenție sau acțiune în teren, în conformitate cu prevederile Legii nr.155/2010, pentru eficientizarea serviciului polițienesc.
4. Conceperea unui sistem legal și eficient în vederea eradicării fenomenului de cerșetorie și vagabondaj de pe raza municipiului Rm.Sarat.
5. Controlul respectării normelor legale în ceea ce privește domeniile:
 - circulație rutieră
 - disciplina în construcții
 - legalitatea activităților comerciale
 - respectarea normelor legale referitoare la mediu în municipiul Rm.Sarat
6. Îmbunătățirea stării și practicii disciplinare în rândul efectivelor Poliției Locale Rm.Sarat, prin manifestarea de toleranță zero față de încălcările Regulamentului Intern, respectarea prevederilor Legii 188/1999 – republicată, a Legii 155/2010 și pentru lipsa de reacție față de îndeplinirea indicatorilor de eficiență.

În societatile democratice o cerinta clara a viitorului o constituie intensificarea activitatilor in domeniul prevenirii fenomenului infractiional si contraventional. Toate aceste activitati trebuie desfasurate intr-un cadru legal, in care sa fie respectate drepturile si libertatile fundamentale ale omului.

In cooperare cu institutiile cu atributii in domeniul prevenirii, si independent, Politia Locala Rm-Sarat a contribuit si va contribui la realizarea cerintelor in acest domeniu prin influenta directa a politistului in teren asigurand activitati de patrulare,, masuri de ordine, actiuni pe cartiere sau punctuale in locurile propice savarsirii unor fapte penale sau contraventionale, astfel incat prezenta politistului local sa devina un lucru firesc in municipiul Rm-Sarat, iar cetateanul sa fie in siguranta.

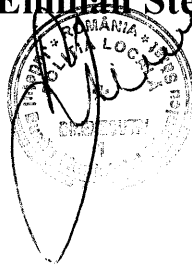
Suntem constienti ca ~~inca~~ inca mai sunt deficiente in ceea ce priveste eficienta personalului in vederea realizarii activitatii la standardele de asteptare ale Consiliului Local si ale cetatenilor municipiului, fapt pentru care incercam o imbunatatire si perfectionare permanenta a activitatii specifice, acest lucru presupunand si perfectionarea si pregatirea in centrele specializate ale MAI , unde speram ca pe parcursul anului 2014 sa scolarizam, in functie de bugetul care ne va fi alocat , inca 10 politistii locali cu atributii in domeniul ordinii publice si circulatiei pe drumurile publice.

Deasemenea ne propunem o eficientizare a activitatii tuturor compartimentelor din cadrul institutiei, in special a Compartimentului de Inspectie Comerciala si a Compartimentului de Protectia Mediului, printr-o implicare mai constiincioasa in activitatea curenta, prin indeplinirea cu profesionalism a atributiilor legale conferite de Legea 155/2010, si printr-o prezenta activa in teren.

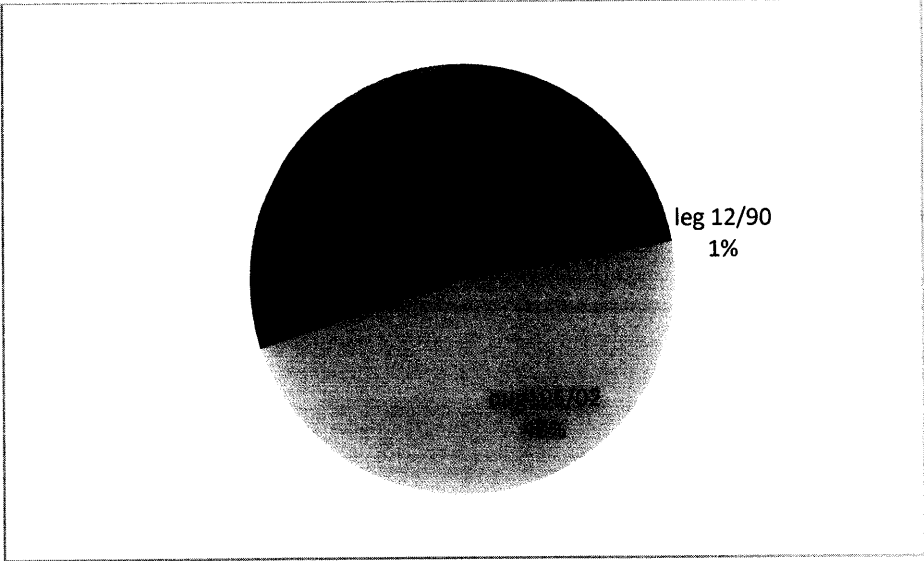
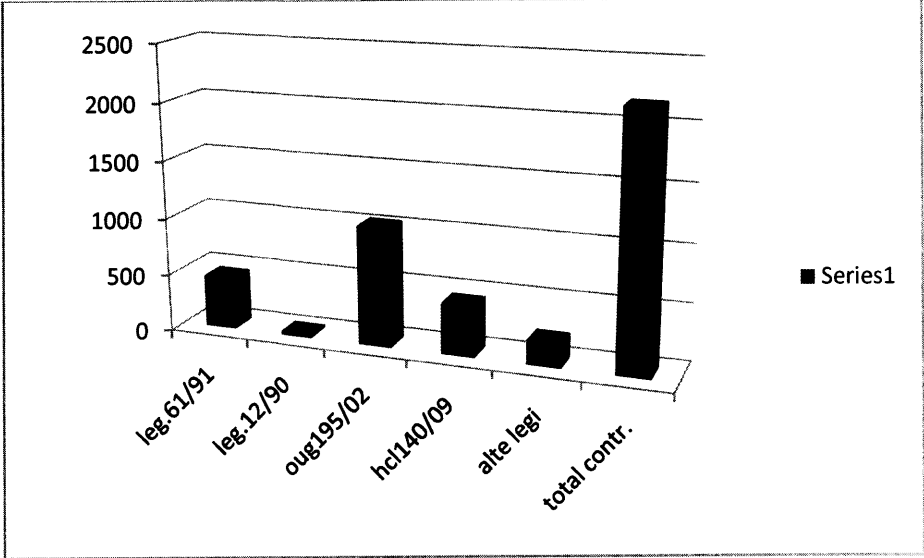
Totodata ne propunem sa imbunatam activitatea in cele 13 sectoare de patrulare si responsabilitate permanenta , pentru o cunoastere foarte buna a zonei si a problemelor, si a mentinerii unei legaturi permanente cu cetatenii din zona de responsabilitate in ceea ce priveste indeplinirea atributiilor legale.

Ca si concluzie putem spune ca Politia Locala Rm-Sarat este angrenata in foarte multe activitati si misiuni pe care le-a indeplinit cu succes, desi efectivul de politisti locali este destul de redus, dar cu sprijinul cetatenilor, al domnului Primar al municipiului Rm-Sarat si al Consiliului Local Rm-Sarat am reusit si speram sa reusim in continuare indeplinirea atributiilor legale conferite de lege.

**Director executiv,
Burlacu Emilian Stelian**



GRAFIC CONTRAVENTII 2013



GRAFIC CONTRAVENTII 2012

