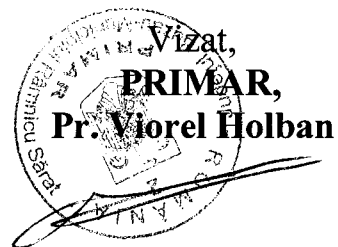


**Serviciul Public de Asistență Socială**

Str. Tudor Vladimirescu, nr.35  
tel: 0238/567010, fax:0238/561947  
e\_mail spasrs@yahoo.com  
Nr.799/19.02.2014



**RAPORT**

**privind activitatea desfășurată de către asistenții personali  
din Municipiul Rm-Sarat, în semestrul II al anului 2013**

Având în vedere prevederile art.29, alin.1 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, Serviciul Public de Asistență Socială Rm-Sarat are obligația de a prezenta semestrial Consiliului Local Municipal, **raportul de activitate al asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav**, care să conțină în mod obligatoriu date referitoare la:

- dinamica angajării asistenților personali;
- modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Potrivit prevederilor Legii 448/2006 republicată, rolul autorității locale, este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile care le revin asistenților personali, în vederea ameliorării situației persoanelor cu handicap grav, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care starea lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale și sociale .

Îngrijirile ce li se acorda pot permite persoanelor bolnave să-și valorifice potențialul fizic, intelectual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

În contextul aspectelor menționate, la finele semestrului II al anului 2013, se înregistrau următoarele date :

## 1) Dinamica angajarii asistentilor personali

Raportat la perioada iulie-decembrie 2013, au fost angajati un numar de 14 asistenți personali și s-au incetat un numar de 10 contracte de munca ale asistentilor personali ai persoanelor cu handicap.

Motivele incetarii contractelor individuale de munca :

- modificarea gradului de handicap din grav in accentuat;
- decesul persoanei cu handicap;
- persoana cu handicap/reprezentantul legal al acesteia au optat pentru primirea unei indemnizatii lunare.

Cu privire la evoluția numărului de asistenți personali și a sumelor achitate acestora reprezentând salariile lunare, pe sem.II anul 2013 situația se prezintă astfel:

Luna	Iulie	August	Septembrie	Octombrie	Noiembrie	Decembrie
Nr.asistenți Personali	99	96	97	97	100	104
Sume plătite	99.734 lei	96.646 lei	98.674 lei	96.717 lei	96.730 lei	103.212 lei

În ceea ce privește evoluția încadrării asistenților personali pe categorii de beneficiari respectiv minori și persoane majore cu handicap grav și pe grade de rudenie în perioada iulie- decembrie 2013, evidențiem următoarele aspecte:

a) Situația privind numărul asistenților personali ce au ca beneficiari minorii cu handicap grav și persoanele majore cu handicap grav :

LUNA	ASISTENȚI PERSONALI		
	Minori	Majori	Total
Iulie	44	55	99
August	43	53	96
Septembrie	44	53	97
Octombrie	44	53	97
Noiembrie	46	54	100
Decembrie	49	55	104

b) Situatia privind numarul asistentilor personali în functie de gradul de

rudenie - gradul IV inclusiv

Luna	Total asistenți personali angajați	Asistenți personali angajați pentru îngrijirea rudelor
Iulie	99	88
August	96	87
Septembrie	97	86
Octombrie	97	88
Noiembrie	100	91
Decembrie	104	92

De remarcat este faptul că asistenții personali angajați pentru îngrijirea rudelor reprezintă o pondere foarte mare în rândul asistenților personali ceea ce subliniază caracterul familial al serviciilor prestate de această categorie profesională.

Conform statisticii, numărul mai mare al persoanelor cu handicap grav este în rândul persoanelor vârstnice. Handicapul acestora este fie nativ, genetic, fie dobândit ca urmare a unor traume psihice sau fizice. Cele mai frecvente afecțiuni întâlnite la adulții cu handicap grav, predomină: hemiplegia, paraplegia, sindromul Alzheimer, boala Parkinson, scleroza în plăci, polireumatismul articular acut, insuficiența renală.

## **2) Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, corelat cu lipsa în prezent în Municipiul Rm-Sarat a centrelor de tip respiro.**

Referitor la acest aspect facem precizarea că, întrucât pe raza Municipiului Rm-Sarat nu există Centre de tip respiro, s-a aplicat alternativa legală stabilită prin prevederile art.37, alin.3 din Legea 448/2006, republicată, de a acorda persoanei cu handicap grav o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi.

În cursul anului 2013 asistenții personali nu au putut beneficia de concediu de odihnă din cauza lipsei fondurilor necesare plății acestuia.

## **3) Informații privind numărul de asistenți personali instruiți**

Precizăm că în conformitate cu prevederile art.38, lit.a din Legea nr. 448/2006-republicată, asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator.

Astfel, din cauza faptului că nu au fost suficiente fonduri pentru anul 2013 pentru organizarea unui curs de formare / instruire pentru asistenții personali această instruire s-a efectuat de către personalul SPAS, cu ocazia monitorizării modului în care asistenții personali ai persoanelor cu handicap își îndeplinesc atribuțiile.

#### 4) Numarul de controale efectuate si problemele sesizate

În conformitate cu prevederile art.40 alin. 2 din Legea nr. 448/2006 republicată, autoritatea locală are obligația de a efectua vizite periodice de monitorizare a activității asistenților personali care au ca scop asigurarea respectării drepturilor și interesului superior al persoanei cu dizabilități pe care asistentul personal o are în îngrijire.

De asemenea ele reprezinta un prilej eficient de informare, mediere și consiliere referitor la noutățile în domeniul social al persoanelor cu dizabilități, respectiv al serviciilor care pot fi accesate pe plan local.

Consideram că această strategie de lucru reprezintă un prim pas spre o colaborare bazată pe profesionalism și implicare multiplă în solutionarea problemelor cu care asistenții personali se confruntă.

Verificarile efectuate de către asistentii sociali din cadrul Serviciului Public de Asistență Socială Rm-Sarat, concretizate în anchete sociale, au vizat următoarele aspecte: modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea sociala atât a asistentului personal în vederea angajării cu contract individual de muncă conf. Legii nr. 448/2006 republicată cât și a persoanei cu handicap grav, sau pentru primirea unei indemnizații lunare.

În perioada iulie-decembrie 2013 s-au efectuat la domiciliul persoanelor cu handicap grav aproximativ 200 de anchete sociale care nu au evidențiat aspecte negative în activitatea asistentului personal, dar s-au înregistrat propuneri din partea persoanelor asistate de a fi sprijinite în integrarea în școlile de masă și cele speciale, încadrarea în muncă și participarea la diverse activități sociale.

#### **Alte servicii de care au beneficiat persoanele cu handicap:**

- **Indemnizație lunară** pentru persoanele cu handicap grav care optează pentru aceasta formă de protecție. Menționăm că în semestrul II al anului în curs, s-a înregistrat un număr de 23 dosare noi de acordare a indemnizației pentru persoanele cu handicap grav sau pentru reprezentanții legali ai acestora, iar sumele totale datorate pentru acordarea indemnizațiilor pentru personale cu handicap grav au însumat 421.301 lei.

În ultimele șase luni ale anului 2013 apreciem că serviciile sociale de care au beneficiat persoanele cu handicap grav din partea asistenților personali, au fost de bună calitate, fiind realizate cu respectarea prevederilor Legii nr. 448/2006 republicată coroborate cu Codul Muncii, servicii ce sunt monitorizate de asistentii sociali din cadrul Serviciului de Asistență Socială Rm-Sarat care prin acțiuni preventive au evitat apariția conflictelor și au contribuit la păstrarea în familie a bolnavului.

Director,  
Ec. Mihaela Popescu

