

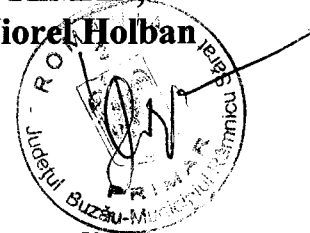
Serviciul Public de Asistență Socială

Str. Tudor Vladimirescu, nr.35
tel: 0238/567010, fax:0238/561947
e_mail spasrs@yahoo.com

Nr. 4074 / 19.08.2014

Vizat,

PRIMAR,
Pr. Viorel Holban



RAPORT
privind activitatea desfășurată de către asistenții personali
din Municipiul Rm-Sarat, în semestrul I al anului 2014

Având în vedere prevederile art.29, alin.1 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, Serviciul Public de Asistență Socială Rm-Sarat are obligația de a prezenta semestrial Consiliului Local Municipal, **raportul de activitate al asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav**, care conține în mod obligatoriu date referitoare la:

- dinamica angajării asistenților personali;
- modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Potrivit prevederilor Legii 448/2006 republicată, rolul autorității locale, este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile care le revin asistenților personali, în vederea ameliorării situației persoanelor cu handicap grav, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul la care starea lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale și sociale .

Îngrijirile ce li se acorda pot permite persoanelor bolnave să-și valorifice potențialul fizic, intelectual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

În contextul aspectelor menționate, la finele semestrului I al anului 2014, se înregistrează următoarele date :

1) Dinamica angajarii asistentilor personali

Raportat la perioada ianuarie-iunie 2014, au fost angajati un numar de 9 asistenti personali și s-au incetat un numar de 5 contracte de munca ale asistentilor personali ai persoanelor cu handicap.

Motivele incetarii contractelor individuale de munca :

- modificarea gradului de handicap din grav in accentuat;
- decesul persoanei cu handicap;
- persoana cu handicap/reprezentantul legal al acesteia au optat pentru primirea unei indemnizatii lunare.

Cu privire la evoluția numărului de asistenți personali și a sumelor achitate acestora reprezentând salariile lunare, pe sem.I anul 2014 situația se prezintă astfel:

Luna	Ianuarie	Februarie	Martie	Aprilie	Mai	Iunie
Nr.asistenți Personali	105	103	103	104	104	103
Sume plătite	61.118 lei	151.204 lei	108.442 lei	137.285 lei	110.362 lei	96.931 lei

În ceea ce privește evoluția încadrării asistentilor personali pe categorii de beneficiari respectiv minori și persoane majore cu handicap grav și pe grade de rudenie în perioada ianuarie- iunie 2014, evidențiem următoarele aspecte:

a) Situația privind numărul asistentilor personali ce au ca beneficiari minorii cu handicap grav și persoanele majore cu handicap grav :

LUNA	ASISTENȚI PERSONALI		
	Minori	Majori	Total
Ianuarie	50	55	105
Februarie	49	54	103
Martie	49	54	103
Aprilie	50	54	104
Mai	50	54	104
Iunie	50	54	104

b) Situatia privind numarul asistentilor personali în functie de gradul de rudenie - gradul IV inclusiv

Luna	Total asistenți personali angajați	Asistenți personali angajați pentru îngrijirea rudelor
Ianuarie	105	91
Februarie	103	89
Martie	103	89
Aprilie	104	90
Mai	104	90
Iunie	104	90

De remarcat este faptul că asistentii personali angajati pentru ingrijirea rudelor reprezintă o pondere foarte mare în rândul asistenților personali ceea ce subliniază caracterul familial al serviciilor prestate de această categorie profesională.

Conform statisticii, numărul mai mare al persoanelor cu handicap grav este în rândul persoanelor vârstnice. Handicapul acestora este fie nativ, genetic, fie dobândit ca urmare a unor traume psihice sau fizice. Cele mai frecvente afecțiuni întâlnite la adulții cu handicap grav, predomină: hemiplegia, paraplegia, sindromul Alzheimer, boala Parkinson, scleroza în plăci, polireumatismul articular acut, insuficiența renală.

2) Modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, corelat cu lipsa în prezent în Municipiul Rm-Sarat a centrelor de tip respiro.

Referitor la acest aspect facem precizarea că, întrucât pe raza Municipiului Rm-Sarat nu există Centre de tip respiro, s-a aplicat alternativa legală stabilită prin prevederile art.37, alin.3 din Legea 448/2006, republicată, de a acorda persoanei cu handicap grav o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu paturi.

Pe perioada semestrului I anul 2014 nu am avut înregistrate situații în care asistenții personali să fi beneficiat de concediu de odihnă.

3) Informatii privind numarul de asistenti personali instruiti

Precizăm că în conformitate cu prevederile art.38, lit.a din Legea nr. 448/2006-republicată, asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator.

Astfel, din cauza faptului că nu au fost prevăzute fonduri pentru anul 2014 pentru organizarea unui curs de formare / instruire pentru asistenții personali această instruire se efectuează pe parcursul anului, la datele efectuării vizitelor la domiciliul persoanelor cu handicap, atunci când se verifică modul cum acestea sunt îngrijite de către persoanele angajate în acest sens.

4) Numarul de controale efectuate si problemele sesizate

În conformitate cu prevederile art.40 alin. 2 din Legea nr. 448/2006 republicată, autoritatea locală are obligația de a efectua vizite periodice de monitorizare a activității asistenților personali care au ca scop asigurarea respectării drepturilor și interesului superior al persoanei cu dizabilități pe care asistentul personal o are în îngrijire.

De asemenea ele reprezintă un prilej eficient de informare, mediere și consiliere referitor la noutățile în domeniul social al persoanelor cu dizabilități, respectiv al serviciilor care pot fi accesate pe plan local.

Considerăm că această strategie de lucru reprezintă un prim pas spre o colaborare bazată pe profesionalism și implicare multiplă în soluționarea problemelor cu care asistenții personali se confruntă.

Verificarile efectuate de către asistentii sociali din cadrul Serviciului Public de Asistență Socială Rm-Sarat, concretizate în anchete sociale, au vizat următoarele aspecte: modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea socială atât a asistentului personal în vederea angajării cu contract individual de muncă conf. Legii nr. 448/2006 republicată cât și a persoanei cu handicap grav, sau pentru primirea unei indemnizații lunare.

În perioada ianuarie-iunie 2014 s-au efectuat la domiciliul persoanelor cu handicap grav un număr de 180 anchete sociale care nu au evidențiat aspecte negative în activitatea asistentului personal, dar s-au înregistrat propuneri din partea persoanelor asistate de a fi sprijinite în integrarea în școlile de masă și cele speciale, încadrarea în muncă și participarea la diverse activități sociale.

Alte servicii de care au beneficiat persoanele cu handicap:

- **Indemnizație lunară** pentru persoanele cu handicap grav care optează pentru aceasta formă de protecție. Menționăm că în semestrul I al anului în curs, s-a înregistrat un număr de 9 dosare noi de acordare a indemnizației pentru persoanele cu handicap grav sau pentru reprezentanții legali ai acestora, iar sumele totale datorate pentru acordarea indemnizațiilor pentru persoanele cu handicap grav au însumat 453.694 lei.

Din cauza faptului că sumele venite de la bugetul de stat au fost mai mici decât necesarul de fonduri prevăzut pentru acest an, la 30.06.2014 se înregistrează **restante** la plata dreturilor persoanelor cu handicap astfel: concedii de odihnă aferente anului 2013 – 25.929 lei, indemnizații persoane cu handicap pentru anul 2014 – 30.916 lei și salarii însoțitori persoane cu handicap pentru anul 2014 – 27.585 lei. Sperăm că până la sfârșitul anului 2014 să se rezolve problema sumelor care vin de la bugetul de stat deoarece, sumele prevăzute să se achite din bugetul local au fost acordate în totalitate, conform Legii Bugetului pe anul 2014 (respectiv 25% din totalul drepturilor persoanelor cu handicap).

În primele șase luni ale anului 2014 apreciem că serviciile sociale de care au beneficiat persoanele cu handicap grav din partea asistenților personali, au fost de bună calitate, fiind realizate cu respectarea prevederilor Legii nr. 448/2006 republicată coroborate cu Codul Muncii, servicii ce sunt monitorizate de asistentii sociali din cadrul Serviciului de Asistență Socială Rm-Sarat care prin acțiuni preventive au evitat apariția conflictelor și au contribuit la păstrarea în familie a bolnavului.

Director,
Ec. Mihaela Popescu

