

PROIECT DE HOTARARE

privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Serviciului Public de Asistenta Sociala Rm.Sarat - familia ocupationala „Administratie” incepand cu 01.01.2018

Consiliul Local al municipiului Râmnicu-Sărat, județul Buzău, întrunit în ședința de lucru ordinara in data de **22.12.2017**;

Având în vedere:

- expunerea de motive a Primarului municipiului Rm.Sarat;
- raportul Biroului Resurse umane si indrumarea si sprijinirea unitatilor de sanatate din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Rm. Sarat;
- avizul comisiei de specialitate a Consiliului local;
- prevederile art.3 alin.1 din Carta europeana a autonomiei locale, adoptata la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificata prin Legea nr.199/1997, « prin autonomie locala se intelege dreptul si capacitatea efectiva ale autoritatilor administratiei publice locale de a solutiona si de a gestiona, in cadrul legii, in nume propriu si in interesul populatiei locale, o parte importanta a treburilor publice » ;
- adresa nr.7359/13.12.2017 a Serviciului Public de Asistenta Sociala Rm.Sarat inregistrata la Registratura Primariei Municipiului Rm.Sarat sub nr. 28184/13.12.2017 prin care este inaintata propunerea cu salariile de baza, cu respectarea conditiilor de forma, de fond si de continut, insusita prin semnatura de persoanele cu responsabilitati in acest sens conform prevederilor art.11, alin.1 din Legea nr.153/2017;
- nota Directiei economice-Serviciul Buget-Contabilitate nr.28223/14.12.2017;
- prevederile art.1, art.2, alin.1, art.6, art.7, art.11 si art.38 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- prevederile H.G nr.846/2017 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile O.U.G nr.79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal;
- prevederile art.VII, alin.(1)-(5) din O.U.G nr.82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- prevederile O.U.G nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;
- prevederile HCL nr.112/04.04.2017 privind aprobarea organigramei si statului de functii ale Serviciului Public de Asistenta Sociala Rm.Sarat pe anul 2017;
- prevederile HCL nr.350/29.11.2017 privind alegerea presedintelui de sedinta al Consiliului local al Municipiului Rm.Sarat pentru sedintele din lunile decembrie 2017– februarie 2018;
- prevederile art.36, alin.9 coroborat cu art.128 din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale, republicata, actualizata;

Luand in considerare dispozitiile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnica legislativa la elaborarea actelor normative republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

În temeiul art.39 alin.1, art.45 alin.1 si art.115 alin.1 lit.b din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale, republicata, actualizata;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Incepend cu **1 ianuarie 2018**, salariile de baza pentru personalul contractual din cadrul Serviciului Public de Asistenta Sociala Rm.Sarat, se stabilesc in concordanta cu nomenclatorul si ierarhia functiilor contractuale din administratia publica locala, prevazute in anexa nr.VIII cap.II lit.A pct.IV la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

Art.2. Salariile de baza stabilite potrivit alin.1 pentru personalul contractual din cadrul Serviciului Public de Asistenta Sociala Rm.Sarat sunt cele prevazute in anexa nr.1, salarii de baza rezultate in urma negocierii cu sindicatul/reprezentantii salariatilor in conformitate cu prevederile O.U.G nr.79/2017, O.U.G nr.82/2017, respectiv O.U.G nr.90/2017.

Anexa nr.1 face parte integranta din prezenta hotarare.

Art.3. Salariile de baza din anexa nr.1 sunt stabilite pentru gradatia 0 si pentru cele 5 gradatii corespunzatoare transelor de vechime in munca, potrivit dispozitiilor de la art.10, alin.(2) – (4) din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art.4. (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din cadrul Serviciului Public de Asistenta Sociala Rm.Sarat se asigura de catre ordonatorul de credite, in conditiile legii. Salariile de baza se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotarari, astfel incat, impreuna cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare sa se incadreze in fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, in vederea realizarii obiectivelor, programelor si proiectelor stabilite, potrivit legii.

(2) Personalul prevazut la art.1 beneficiaza de toate celelalte drepturi salariale si asimilate salariilor care se cuprind in venitul salarial si se acorda direct prin aplicarea Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit dispozitiilor acesteia, precum si prin aplicarea actelor normative subsecvente prevazute de aceeași lege cadru.

(3) Salariile lunare ale personalului prevazut la art.1 se vor stabili prin acte administrative emise de catre conducatorul Serviciului Public de Asistenta Sociala Rm.Sarat, cu incadrarea in sumele aprobate la capitolul cheltuieli de personal in bugetul propriu al institutiei si cu respectarea prevederilor art.11, alin.4 si art.25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art.5. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotarari se insarcineaza Serviciul Public de Asistenta Sociala Rm.Sarat precum si persoanele abilitate sa exercite controlul financiar preventiv propriu, respectiv auditul public intern, operatiuni ce se exercita asupra tuturor operatiunilor care afectează fondurile publice locale și/sau patrimoniul public și privat, conform reglementarilor legale în domeniu, de catre persoanele abilitate in acest sens.

Art.6. Prezenta hotarare se aduce la cunostinta publica, respectiv se comunica Primarului municipiului Rm. Sarat, celor nominalizati cu ducerea la indeplinire si se comunica Institutiei Prefectului Judetului Buzau in vederea exercitarii controlului cu privire la legalitate.

Această hotărâre a fost adoptată de către Consiliul Local al Municipiului Rm. Sărat în ședința ordinară din data de 22.12.2017, cu respectarea prevederilor art.45 alin.1 din Legea nr.215/2001, a administrației publice locale, republicată și actualizată, cu un număr de _____ voturi pentru, _____ abțineri și _____ voturi împotriva din numărul total de 19 consilieri locali în funcție și _____ consilieri locali prezenți.

**Președinte de ședință,
Doamna consilier Apostol Marieana**

**Contrasemnează,
Secretar,
Vagyas-Davidoiu Manuela**

Nr. _____
Rm.Sărat 22.12.2017



ROMÂNIA
MUNICIPIUL RÂMNICU - SĂRAT

Str. N.Bălcescu nr. 1, Râmnicu-Sărat, Tel: 0238.561946; Fax: 0238.561947
Web site: www.primariermsarat.ro E-mail: primarie_rmsarat@primariermsarat.ro

Nr.28221/14.12.2017

EXPUNERE DE MOTIVE

**la proiectul de hotarare privind stabilirea salariilor de baza
pentru personalul contractual din cadrul
Serviciului Public de Asistenta Sociala Rm.Sarat – familia
ocupationala „Administratie” incepand cu 01.01.2018**

Proiectul de hotarare este initiat in exercitarea atributiilor stabilite pentru Consiliul local prin dispozitiile art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice potrivit caruia: “ (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual”, cu raportare la prevederile art.38 din același act normativ;

Luand în considerare adresa nr. 7359/13.12.2017 a Serviciului Public de Asistenta Sociala Rm.Sarat inregistrata la

Registratura Primăriei Municipiului Rm.Sarat sub nr.28184/13.12.2017 prin care se propun deliberativului local, spre aprobare, salariile de baza pentru personalul contractual din cadrul Serviciului Public de Asistenta Sociala Rm.Sarat, in concordanta cu noile acte normative aprobate, si anume:

- prevederile H.G nr.846/2017 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile O.U.G nr.79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal;
- prevederile art.VII, alin.(1)-(5) din O.U.G nr.82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative;

Coroborat cu:

- prevederile O.U.G nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;

Supun spre analiza si aprobare Consiliului local al Municipiului Rm.Sarat proiectul de hotarare privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Serviciului Public de Asistenta Sociala Rm.Sarat in conformitate cu propunerea Serviciului Public de Asistenta Sociala Rm.Sarat incepand cu 01.01.2018, cu rugamintea de a fi adoptat in forma prezentata.

Prin proiectul de hotarare se respecta principiile sistemului de salarizare statuate prin Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

**Initiator,
PRIMAR,
CIRJAN SORIN VALENTIN**





ROMÂNIA
MUNICIPIUL RÂMNICU - SĂRAT

Str. N.Bălcescu nr. 1, Râmnicu-Sărat, Tel: 0238.561946; Fax: 0238.561947
Web site: www.primariermsarat.ro E-mail: primarie_rmsarat@primariermsarat.ro

Nr.28253/14.12.2017

Referat
privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Serviciului Public de Asistenta Sociala Rm.Sarat – familia ocupationala „Administratie” incepand cu 01.01.2018

Avand in vedere:

-adresa nr.7359/13.12.2017 a Serviciului Public de Asistenta Sociala Rm.Sarat inregistrata la Registratura Primariei Municipiului Rm.Sarat sub nr.28184/13.12.2017 prin care este inaintata propunerea de salarizare incepand cu 01 ianuarie 2018;

- prevederile H.G nr.846/2017 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

-dispozitiile art.11, art.12 si art.38 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice coroborate cu prevederile anexei VIII, cap.I lit.A, pct.III si cap.II lit.A pct.IV din aceeași lege rezulta ca *“Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.”* Stabilirea salariilor se realizeaza de catre ordonatorii de credite pentru fiecare institutie cu incadrarea in fondurile aprobate la buget si fara a depasi nivelul indemnizatiei viceprimarului;

-prevederile O.U.G nr.79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal;

-prevederile art.VII, alin.(1)-(5) din O.U.G nr.82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative;

- prevederile O.U.G nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;

Luand in considerare cele expuse si in temeiul art.36, alin.(1) si (2) lit.a din Legea nr. 215/2001 a administratiei publice locale, republicata, actualizata, **propunem** spre aprobare salariile de baza incepand cu **01.01.2018** pentru personalul contractual din cadrul Serviciului Public de Asistenta Sociala Rm.Sarat conform anexei nr.1.

**Birou Resurse umane,
si indrumarea si sprijinirea unitatilor de sanatate,
Sef Birou, Horohai Georgiana**



ROMÂNIA
MUNICIPIUL RÂMNICU - SĂRAT

Str. N.Bălcescu nr. 1, Râmnicu-Sărat, Tel: 0238.561946; Fax: 0238.561947
Web site: www.primariermsarat.ro E-mail: primarie_rmsarat@primariermsarat.ro

Nr.16493/14.12.2017

AVIZAT,
PRIMAR,
CIRJAN SORIN-VALENTIN




**Nota de fundamentare cu privire la prevederile art.11,
alin.(4) din Legea -cadru nr.153/2017 privind
salarizarea personalului plătit din fonduri publice**

Avand in vedere faptul ca in proiectia de buget pentru anul 2018, la capitolul cheltuieli de personal pentru Serviciul Public de Asistenta Sociala Rm.Sarat va fi inclusa suma necesara sustinerii acestor cheltuieli pentru intreg anul 2018 coroborat cu respectarea principiului echilibrului bugetar,

Directia economica-Serviciul Buget-Contabilitate din cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Rm.Sarat confirma faptul ca la fundamentarea bugetului de venituri si cheltuieli al Serviciului Public de Asistenta Sociala Rm.Sarat pe anul 2018, acest angajament va fi asumat in conformitate cu prerogativele statuate de prevederile legale in vigoare.


Director economic,
Ec.Fortu Macovei



Sef Serviciu Buget-Contabilitate,
Ec.Tablet Anisoara



Intocmit,
Ec.Manea Simona



Consiliul local al municipiului Rm. Sărat



Serviciul Public de Asistență Socială

CUI 15652002

Str. Tudor Vladimirescu, nr.35
tel: 0238/567010, fax: 0238/561647
e_mail spasrs@yahoo.com

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI
RM. SĂRAT
Intrare nr. 29184
ziua 13 luna 12 anul 2017

Nr.: 7359 / 13.12.2017

**Către,
Primăria Municipiului Râmnicu-Sărat**

Alăturat vă înaintăm Procesul Verbal privind negocierea colectivă a salariilor brute încheiat la nivelul Serviciului Public de Asistență Socială, contractul colectiv de muncă la nivelul Serviciului Public de Asistență Socială și grilele de salarizare pentru salariații din cadrul Serviciului Public de Asistență Socială și din cadrul Cantinei de Ajutor Social, propuse spre a fi aprobate în ședința Consiliului Local Municipal Râmnicu Sărat, din luna decembrie 2017, conform OUG nr.82/2017.

**Director,
Ec. Popescu Mihaela Florentina**





Serviciul Public de Asistență Socială

CUI 15652002

Str. Tudor Vladimirescu, nr.35

tel: 0238/567010, fax:0238/561947

e_mail spasrs@yahoo.com

FINANȚĂ NR. 11 LH
HCL ME.

GRILA DE SLARIZARE
pentru salariații din cadrul Serviciului Public de Asistență Socială, supusă spre aprobare

| Nr. crt. | Funcția | Grad/ Treaptă | Nivel studii | Salariul de bază stabilit pe gradații/coeficient | | | | | | | | | | | | |
|----------|---------------------------|---------------|--------------|--------------------------------------------------|------------|-------------------|------------|-----------------|------------|-----------------|------------|-------------------|------------|-------------------|------------|------|
| | | | | Bază | Coeficient | gradația 1 (7,5%) | Coeficient | gradația 2 (5%) | Coeficient | gradația 3 (5%) | Coeficient | gradația 4 (2,5%) | Coeficient | gradația 5 (2,5%) | Coeficient | |
| 1 | Director | II | S | | | | | | | | | | | | 7243 | 3,82 |
| 2 | Contabil șef | II | S | | | | | | | | | | | | 6283 | 3,31 |
| 3 | Șef birou | I | S | | | | | | | | | | | | 4874 | 2,57 |
| 4 | Inspector de specialitate | IA | S | 3377 | 1,78 | 3631 | 1,91 | 3811 | 2 | 4003 | 2,11 | 4102 | 2,16 | 4204 | 2,22 | |
| 5 | Inspector de specialitate | I | S | 3081 | 1,63 | 3312 | 1,74 | 3478 | 1,83 | 3652 | 1,93 | 3743 | 1,97 | 3837 | 2,02 | |
| 6 | Inspector de specialitate | II | S | 2945 | 1,55 | 3166 | 1,67 | 3324 | 1,75 | 3490 | 1,84 | 3578 | 1,89 | 3667 | 1,93 | |
| 7 | Referent | IA | M | 2414 | 1,27 | 2595 | 1,37 | 2725 | 1,44 | 2861 | 1,51 | 2933 | 1,55 | 3006 | 1,58 | |
| 8 | Referent | II | M | 2229 | 1,18 | 2397 | 1,26 | 2517 | 1,33 | 2642 | 1,39 | 2709 | 1,43 | 2776 | 1,46 | |

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|------------|--|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 9 | Casier | | M/G | 2467 | 1,3 | 2652 | 1,4 | 2784 | 1,47 | 2923 | 1,54 | 2996 | 1,58 | 3072 | 1,62 |
| 10 | Paznic | | M/G | 2229 | 1,18 | 2397 | 1,26 | 2517 | 1,33 | 2642 | 1,39 | 2709 | 1,43 | 2776 | 1,46 |
| 11 | Sofer | | M/G | 2467 | 1,3 | 2652 | 1,4 | 2784 | 1,47 | 2923 | 1,54 | 2996 | 1,58 | 3072 | 1,62 |
| 12 | Îngrijitor | | M/G | 2229 | 1,18 | 2397 | 1,26 | 2517 | 1,33 | 2642 | 1,39 | 2709 | 1,43 | 2776 | 1,46 |

Director,
Ec.Popescu Mihaela Florentina



Contabil șef,
Ec.Hărăbor Aurica

Reprezentant grupa
holică
ENE IAGIARĂ

Întocmit,
insp.spec.
Lepădat Florentina



GRILA DE SLARIZARE

pentru salariații din cadrul Serviciului Public de Asistență Socială - Cantina de Ajutor Social, supusă spre aprobare

| Nr. crt. | Funcția | Grad/ Treaptă | Nivel studii | Salariul de bază stabilit pe gradații/coeficient | | | | | | | | | | | |
|----------|---------------------------|---------------|--------------|--------------------------------------------------|------------|-------------------|------------|-----------------|------------|-----------------|------------|-------------------|------------|-------------------|------------|
| | | | | Bază | Coeficient | gradația 1 (7,5%) | Coeficient | gradația 2 (5%) | Coeficient | gradația 3 (5%) | Coeficient | gradația 4 (2,5%) | Coeficient | gradația 5 (2,5%) | Coeficient |
| 1 | Inspector de specialitate | I | S | 3081 | 1,63 | 3312 | 1,74 | 3478 | 1,83 | 3652 | 1,93 | 3743 | 1,97 | 3837 | 2,02 |
| 2 | Muncitor calificat | I | M/G | 2467 | 1,298 | 2652 | 1,4 | 2784 | 1,465 | 2923 | 1,54 | 2996 | 1,577 | 3072 | 1,62 |
| 3 | Muncitor calificat | II | M/G | 2386 | 1,256 | 2565 | 1,35 | 2694 | 1,418 | 2827 | 1,49 | 2899 | 1,526 | 2970 | 1,56 |
| 4 | Magaziner | | M/G | 2467 | 1,298 | 2652 | 1,4 | 2784 | 1,465 | 2923 | 1,54 | 2996 | 1,577 | 3072 | 1,62 |
| 5 | Administrator | I | M | 2815 | 1,482 | 3026 | 1,6 | 3177 | 1,672 | 3336 | 1,76 | 3420 | 1,8 | 3506 | 1,85 |

Director,
Ec.Popescu Mihaela Florentina



Reprezentant grupa muncitoare
EVE TATIANA

Contabil șef,
Ec.Hărăbor Aurica

Întocmit,
insp.spec.
Lepădat Florentina