

PROIECT DE HOTARARE
privind mandatarea Primarului Municipiului Rm.Sarat ca evaluator al
performantelor individuale ale Secretarului Municipiului Rm.Sarat pentru
activitatea desfasurata in anul 2017

Consiliul Local al municipiului Râmnicu-Sărat, județul Buzău, întrunit în ședința de lucru ordinară în data de **31.01.2018**;

Având în vedere:

- expunerea de motive a Primarului municipiului Rm.Sarat;
- raportul Biroului Resurse umane și îndrumarea și sprijinirea unităților de sănătate din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Rm.Sarat;
- avizul comisiei de specialitate a Consiliului local;
- prevederile art.107, alin.(1) și alin.(2), lit.d) din H.G nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, actualizată;
- prevederile art.13, alin.(1), lit.c) din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, actualizată;
- prevederile art.116, alin.(1) din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale, republicată, actualizată;
- prevederile HCL nr.350/29.11.2017 privind alegerea președintelui de ședință al Consiliului local al Municipiului Rm.Sarat pentru ședințele din lunile decembrie 2017- februarie 2018;
- prevederile art.36 alin.2, lit.a din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, actualizată;

Luând în considerare dispozițiile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă la elaborarea actelor normative republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art.39 alin.1, art.45 alin.1 și art.115 alin.1 lit.b din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale, republicată, actualizată;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se mandatează Primarul Municipiului Rm.Sarat ca evaluator al performanțelor individuale ale Secretarului Municipiului Rm.Sarat pentru activitatea desfășurată în anul 2017.

Art.2. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se însărcinează Primarul municipiului Rm.Sarat prin Biroul Resurse umane și îndrumarea și sprijinirea unităților de sănătate din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Rm. Sarat.

Art.3. Prezenta hotărâre se aduce la cunoștința publică, respectiv se comunică Primarului municipiului Rm. Sarat, celor nominalizați cu ducerea la îndeplinire și se comunică Institutiei Prefectului Județului Buzău în vederea exercitării controlului cu privire la legalitate.

Această hotărâre a fost adoptată de către Consiliul Local al Municipiului Rm. Sărat în ședința ordinară din data de 31.01.2018, cu respectarea prevederilor art.45 alin.1 din Legea nr.215/2001, a administrației publice locale, republicată și actualizată, cu un număr de _____ voturi pentru, _____ abțineri și _____ voturi împotriva din numărul total de 19 consilieri locali în funcție și _____ consilieri locali prezenți.

**Președinte de ședință,
Doamna consilier Apostol Marieana**

**Contrasemnează,
Secretar,
Vagyas-Davidoiu Manuela**

**Nr. _____
Rm.Sărat 31.01.2018**



ROMÂNIA
MUNICIPIUL RÂMNICU - SĂRAT

Str. N.Bălcescu nr. 1, Râmnicu-Sărat, Tel: 0238.561946; Fax: 0238.561947
Web site: www.primariermsarat.ro E-mail: primarie_rmsarat@primariermsarat.ro

Nr. 1977/18.01.2018

EXPUNERE DE MOTIVE
la proiectul de hotarare privind mandatarea Primarului Municipiului Rm.Sarat ca evaluator al performantelor individuale ale Secretarului Municipiului Rm.Sarat pentru activitatea desfasurata in anul 2017

Conform prevederilor art.116, alin.(1) din Legea nr.215/2001 a administratiei publice locale, republicata, actualizata, *«Fiecare unitate administrativ-teritorială și subdiviziune administrativ-teritorială a municipiilor are un secretar salarizat din bugetul local. Secretarul comunei, orașului, municipiului, județului și al subdiviziunii administrativ-teritoriale a municipiilor este funcționar public de conducere, cu studii superioare juridice sau administrative. Secretarul se bucură de stabilitate în funcție.»*

Potrivit prevederilor art.107, alin.(1) din H.G nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea si dezvoltarea carierei functionarilor publici, actualizata, *«Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarului public se realizează de către evaluator», iar potrivit prevederilor art.(2), lit.d) din cadrul aceluiasi articol, calitatea de evaluator o are»primarul, pe baza propunerii consiliului local, pentru secretarul comunei, orașului și al subdiviziunii administrativ-teritoriale a municipiilor».*

Recrutarea, numirea, suspendarea, modificarea, incetarea raporturilor de serviciu si regimul disciplinar ale secretarului unitatii administrativ-teritoriale se realizeaza in conformitate cu prevederile legislatiei privind functia publica si functionarii publici.

In considerarea celor expuse mai sus, supun spre analiza si aprobare deliberativului local al Municipiului Rm.Sarat, proiectul de hotarare privind mandatarea Primarului Municipiului Rm.Sarat ca evaluator al performantelor individuale ale Secretarului Municipiului Rm.Sarat pentru activitatea desfasurata in anul 2017, in considerarea aplicarii prevederilor legale.

Initiator,
PRIMAR,
CIRJAN SORIN-VALENTIN





ROMÂNIA
MUNICIPIUL RÂMNICU - SĂRAT

Str. N.Bălcescu nr. 1, Râmnicu-Sărat, Tel: 0238.561946; Fax: 0238.561947
Web site: www.primariermsarat.ro E-mail: primarie_rmsarat@primariermsarat.ro

Nr.1712/17.01.2018

REFERAT

la proiectul de hotarare privind mandatarea Primarului municipiului Ramnicu Sarat ca evaluator al performantelor profesionale individuale ale Secretarului municipiului, pentru activitatea desfasurata in anul 2017

Avand in vedere:

- prevederile art.116 alin.(1) si (4) din Legea nr.215/2001, potrivit carora: "Fiecare unitate administrativ-teritorială și subdiviziune administrativ-teritorială a municipiilor are un secretar salarizat din bugetul local. Secretarul comunei, orașului, municipiului, județului și al subdiviziunii administrativ-teritoriale a municipiilor este funcționar public de conducere, cu studii superioare juridice sau administrative."

(4) Recrutarea, numirea, suspendarea, modificarea, încetarea raporturilor de serviciu și regimul disciplinar ale secretarului unității administrativ-teritoriale se fac în conformitate cu prevederile legislației privind funcția publică și funcționarii publici."

- prevederile art.13 alin.(1) lit.c) din Legea nr.188/1999, privind Statutul funcționarilor publici, republicata;

- prevederile art. 107 alin.(1) si alin.(2) lit.d) din H.G. nr.611/2008, pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, actualizata conform carora "(1) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarului public se realizează de către evaluator.

(2) În sensul prezentei hotărâri, are calitatea de evaluator: (...)

d) primarul, pe baza propunerii consiliului local, pentru secretarul comunei, orașului și al subdiviziunii administrativ-teritoriale a municipiilor";

propunem initierea unui proiect de hotarare privind mandatarea Primarului municipiului Ramnicu Sarat sa intocmeasca Raportul de Evaluare a performantelor profesionale individuale ale Secretarului Municipiului Ramnicu Sarat in anul 2017.

**Birou Resurse umane, si indrumarea
si sprijinirea unitatilor de sanatate
sef birou, Horohai Georgiana**