

PROIECT DE HOTARARE

privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul Primariei Municipiului Rm.Sarat- familia ocupationala "Administratie"

Consiliul Local al municipiului Râmnicu-Sărat, județul Buzău, întrunit în ședința de lucru ordinara in data de **30.01.2019**;

Având în vedere:

- expunerea de motive a Primarului municipiului Rm.Sarat;
- raportul Biroului Resurse umane si indrumarea si sprijinirea unitatilor de sanatate din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Rm. Sarat in conformitate cu prevederile art.44 din Legea nr.215/2001 a administratiei publice locale, republicata, actualizata;
- avizul comisiei de specialitate a Consiliului local;
- prevederile art.3 alin.1 din Carta europeana a autonomiei locale, adoptata la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificata prin Legea nr.199/1997, « prin autonomie locala se intelege dreptul si capacitatea efectiva ale autoritatilor administratiei publice locale de a solutiona si de a gestiona, in cadrul legii, in nume propriu si in interesul populatiei locale, o parte importanta a treburilor publice »;
- propunerea Primariei Municipiului Rm.Sarat cu salariile de baza, cu respectarea conditiilor de forma, de fond si de continut, insusita prin semnatura de persoanele cu responsabilitati in acest sens conform prevederilor art.11, alin.(1) din Legea nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare;
- prevederile art.1, art.2, alin.(1), art.3, alin.(1) si alin.(4), art.6, art.7, art.11, art.12, art.13 si art.38, alin.(3), lit.e) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- prevederile H.G nr.937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile art.164, alin.(1) din Legea nr.53/2003 -Codul Muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
- prevederile HCL nr.369/22.12.2017 privind functionarii publici si personalul contractual din cadrul Primariei Municipiului Rm.Sarat- familia ocupationala "Administratie", incepand cu 01.01.2018;
- prevederile HCL nr.113/26.04.2018 privind aprobarea organigramei si statului de functii ale Primariei Municipiului Rm.Sarat pe anul 2018, cu modificarile si completarile ulterioare;
- prevederile Dispozitiei nr.15/18.01.2019 privind desemnarea domnului viceprimar TORCARESCU STEFAN de a indeplini atributiile prevazute de art.63 din Legea nr.215/2001 privind administratia publica locala, in perioada 21.01.2019- 22.01.2019, ca urmare a efectuarii unei fractiuni din concediul de odihna anual de catre primarul Municipiului Rm.Sarat – domnul CIRJAN SORIN - VALENTIN;
- prevederile HCL nr.300/29.11.2018 privind alegerea presedintelui de sedinta al Consiliului local al Municipiului Rm.Sarat pentru sedintele din lunile decembrie 2018 – februarie 2019;
- prevederile art.36, alin.9 coroborat cu art.128 din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale, republicata, actualizata;

Luand in considerare dispozitiile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnica legislativa la elaborarea actelor normative republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

În temeiul art.39 alin.1, art.45 alin.1 si art.115 alin.1 lit.b din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale, republicata, actualizata;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Incepend cu luna ianuarie 2019, salariile de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul Primariei Municipiului Rm.Sarat, se stabilesc in concordanta cu nomenclatorul si ierarhia functiilor publice si contractuale din administratia publica locala, prevazute in anexa nr.VIII cap.I lit.A pct.III si cap.II lit.A pct.IV la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

Art.2. Salariile de baza stabilite potrivit art.1 pentru functionarii publici din cadrul Primariei Municipiului Rm.Sarat sunt cele prevazute in **anexa nr.1**, care face parte integranta din prezenta hotarare.

Art.3. Salariile de baza stabilite potrivit art.1 pentru personalul contractual din cadrul Primariei Municipiului Rm.Sarat sunt cele prevazute in **anexa nr.2**, care face parte integranta din prezenta hotarare.

Art.4. Salariile de baza din anexa nr.1 si din anexa nr.2 sunt stabilite pentru gradatia 0 si pentru cele 5 gradatii corespunzatoare tranșelor de vechime in munca, potrivit dispozitiilor de la art.10, alin.(2) - (4) din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art.5. (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din cadrul Primariei Municipiului Rm.Sarat se asigura de catre ordonatorul de credite, in conditiile legii. Salariile de baza se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotarari, astfel incat, impreuna cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare sa se incadreze in fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, in vederea realizarii obiectivelor, programelor si proiectelor stabilite, potrivit legii.

(2) Personalul prevazut la art.1 beneficiaza de toate celelalte drepturi salariale si asimilate salariilor care se cuprind in venitul salarial si se acorda direct prin aplicarea Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit dispozitiilor acesteia, precum si prin aplicarea actelor normative subsecvente prevazute de aceeași lege cadru.

(3) Salariile lunare ale personalului prevazut la art.1 se vor stabili prin acte administrative emise de catre Primarul Municipiului Rm.Sarat, cu respectarea prevederilor art.11, alin.4 si art.25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art.6. Orice alta dispozitie contrara prezentei hotarari isi inceteaza aplicabilitatea.

Art.7. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotarari se insarcineaza Primarul municipiului Rm.Sarat prin Directia economica si Biroul Resurse umane si indrumarea si sprijinirea unitatilor de sanatate din cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Sarat precum si persoanele abilitate sa exercite controlul financiar preventiv propriu, respectiv auditul public intern, operatiuni ce se exercita asupra tuturor operatiunilor care afecteaza fondurile publice locale și/sau patrimoniul public și privat, conform reglementarilor legale în domeniu, de catre persoanele abilitate in acest sens.

Art.8. Prezenta hotarare se aduce la cunostinta publica, respectiv se comunica Primarului municipiului Rm. Sarat, celor nominalizati cu ducerea la indeplinire si se comunica Institutiei Prefectului Judetului Buzau in vederea exercitarii controlului cu privire la legalitate.

Această hotărâre a fost adoptata de catre Consiliul Local al Municipiului Rm. Sarat in sedinta ordinara din data de 30.01.2019, cu respectarea prevederilor art.45 alin.1 din Legea nr.215/2001, a administratiei publice locale, republicata si actualizata, cu un numar de _____ voturi pentru, _____ abtineri si _____ voturi impotriva din numarul total de 19 consilieri locali in functie si _____ consilieri locali prezenti.

**Președinte de ședință,
Domnul consilier Torcarescu Stefan**

**Contrasemnează,
Secretar,
Vagyas-Davidoiu Manuela**

**Nr. _____
Rm.Sărat 30.01.2019**



ROMÂNIA
MUNICIPIUL RÂMNICU - SĂRAT

Str. N.Bălcescu nr. 1, Râmnicu-Sărat, Tel: 0238.561946; Fax: 0238.561947
Web site: www.primariermsarat.ro E-mail: primarie_rmsarat@primariermsarat.ro

Nr.4241/21.01.2018

EXPUNERE DE MOTIVE

**la proiectul de hotarare privind stabilirea salariilor de baza
pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul
Primariei Municipiului Rm.Sarat- familia ocupationala
„Administratie”**

Proiectul de hotarare este initiat in exercitarea atributiilor stabilite pentru Consiliul local prin dispozitiile art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice potrivit caruia: *“(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual”, cu raportare la prevederile art.38 din același act normativ.

Luand in considerare propunerea privind salariile de baza cu respectarea conditiilor de forma, de fond si de continut, insusita prin semnatura de persoanele cu responsabilitati in acest sens conform prevederilor art.11, alin.1 din Legea nr.153/2017, coroborat cu prevederile H.G nr.937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, propun deliberativului local, spre aprobare, salariile de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul Primariei Municipiului Rm.Sarat, cu respectarea principiilor generale ale sistemului de salarizare reglementate la art.6 din Legea-cadru.

Pentru aceste motive, propun adoptarea proiectului de hotarare in forma prezentata.

Initiator,
PRIMAR,
CIRJAN SORIN-VALENTIN





ROMÂNIA
MUNICIPIUL RÂMNICU - SĂRAT

Str. N.Bălcescu nr. 1, Râmnicu-Sărat, Tel: 0238.561946; Fax: 0238.561947

Web site: www.primariermsarat.ro E-mail: primarie_rmsarat@primariermsarat.ro

Nr.3476/16.01.2019

Referat

privind stabilirea salariilor de baza pentru functiile publice si personalul contractual din cadrul Primariei municipiului Ramnicu Sarat incepand cu 01.01. 2019

Avand in vedere:

- prevederile HCL nr.113/2018, privind aprobarea organigramei si statului de functii ale Primariei municipiului Ramnicu Sarat, pentru anul 2018, cu modificarile ulterioare;
- prevederile HCL nr.113/2018, privind aprobarea organigramei si statului de functii ale Primariei municipiului Ramnicu Sarat, pentru anul 2018, cu modificarile ulterioare;
- prevederile HCL nr.369/2017, privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Primariei municipiului Ramnicu Sarat – familia ocupationala “Administratie”, incepand cu 01.01.2018;
- prevederile art.1 si art.2 din H.G. nr.937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- dispozitiile art.11, art.12, art.13 si art.38 alin.(3) lit.e) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice coroborate cu prevederile anexei VIII cap. I lit.A pct.III si cap. II lit.A pct.IV din aceeași lege rezulta ca *“Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.”* Stabilirea salariilor se realizeaza de catre ordonatorii de credite pentru fiecare institutie cu incadrarea in fondurile aprobate la buget si fara a depasi nivelul indemnizatiei viceprimarului;

si in temeiul art. 36 alin.(1) si (2) lit.a) din Legea nr.215/2001 a administratiei publice locale, republicată, **propunem** spre aprobare salariile de baza, obtinute in urma consultarilor cu reprezentantul sindicatului si reprezentantul salariatilor, incepand cu **01.01.2019** pentru functiile publice si personalul contractual din cadrul Primariei municipiului Ramnicu Sărat, conform anexelor nr.1 si 2.

**Biroul Resurse umane,
si indrumarea si sprijinirea unitatilor de sanatate.
sef birou, Horohai Georgiana**

I. Salarii de baza pentru functiile publice din cadrul Primariei Municipiului Ramnicu Sarat, stabilite conform Legii nr.153/2017, pentru anul 2019

a) Functiile publice de conducere

Nr. Crt.	Functia	Grad	Nivel studii	Salariul de baza	
				Gradatia 5	coeficient
1.	Secretar municipiu		S	11420	5,4905
2.	Arhitect sef		S	9537	4,5852
3.	Director executiv		S	9428	4,5331
4.	Sef serviciu		S	7929	3,8121
5.	Sef birou		S	7566	3,6373

b) Functiile publice de executie

Nr. Crt.	Functia	Grad/ Treapta	Nivel studii	Salariul de baza					
				Gradatia					
				0 (coeficient)	1 (7,5%)	2 (5%)	3 (5%)	4 (2,5%)	5 (2,5%)
1.	Auditor	Superior	S	4915 (2,3631)	5284	5548	5825	5971	6120
2.	Auditor	Principal	S	4107 (1,9747)	4415	4636	4868	4990	5115
3.	Auditor	Asistent	S	3624 (1,7421)	3896	4091	4296	4403	4513
4.	Auditor	Debutant	S	3276 (1,5752)	3522	3698	3883	3980	4080
5.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector	Superior	S	4682 (2,2510)	5033	5285	5549	5688	5830
6.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector	Principal	S	3821 (1,8368)	4108	4313	4529	4642	4758

7.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector	Asistent	S	3451 (1,6589)	3710	3896	4091	4193	4298
8.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector	Debutant	S	3120 (1,50)	3354	3522	3698	3790	3885
9.	Referent de specialitate	Superior	SSD	3696 (1,7768)	3973	4172	4381	4491	4603
10.	Referent de specialitate	Principal	SSD	3252 (1,5636)	3496	3671	3855	3951	4050
11.	Referent de specialitate	Asistent	SSD	3105 (1,4926)	3338	3505	3680	3772	3866
12.	Referent de specialitate	Debutant	SSD	3006 (1,4452)	3231	3393	3563	3652	3743
13.	Referent	Superior	M	3352 (1,6115)	3603	3783	3972	4071	4173
14.	Referent	Principal	M	2982 (1,4336)	3206	3366	3534	3622	3713
15.	Referent	Asistent	M	2909 (1,3984)	3127	3283	3447	3533	3621
16.	Referent	Debutant	M	2858 (1,3742)	3072	3226	3387	3472	3559

(PRIMAR,
Sorin Valentin CIRJAN



Reprezentant grupa sindicala
Ene Tatiana

intocmit,
Horohai Georgiana

Reprezentant salariati
Stanaringa Monica Olivia

II. Salarii de baza pentru personalul contractual din cadrul Primariei Municipiului Ramnicu Sarat, stabilite conform Legii nr.153/2017, pentru anul 2019

a) Functiile contractuale de executie

Nr. crt.	Functia	Grad/ Treapta	Nivel studii	Salariul de baza gradatia (coeficient)					
				0 (coeficient)	1 (7,5%)	2 (5%)	3 (5%)	4 (2,5%)	5 (2,5%)
1.	Consilier , expert, inspector de specialitate, referent de specialitate	IA	S	3694 (1,776)	3971	4170	4379	4488	4600
2.	Consilier , expert, inspector de specialitate, referent de specialitate	I	S	3373 (1,6215)	3626	3807	3997	4097	4199
3.	Consilier , expert, inspector de specialitate, referent de specialitate	II	S	3223 (1,5494)	3465	3638	3820	3916	4014
4.	Consilier , expert, inspector de specialitate, referent de specialitate	debutant	S	3124 (1,5021)	3358	3526	3702	3795	3890
5.	Referent	IA	SSD	3105 (1,4926)	3338	3505	3680	3772	3866
6.	Referent	IA	M	3082 (1,4815)	3313	3479	3653	3744	3838
7.	Arhivar	IA	M	3082 (1,4815)	3313	3479	3653	3744	3838
8.	Administrator	I	M	3082 (1,4815)	3313	3479	3653	3744	3838
8.	Secretar-dactilograf	I A	M	3082 (1,4815)	3313	3479	3653	3744	3838

9.	Casier	I	M	3082 (1,4815)	3313	3479	3653	3744	3838
10.	Sofer	I	M	3082 (1,4815)	3313	3479	3653	3744	3838
11.	Portar, ingrijitor		M;G	2719 (1,3073)	2923	3069	3222	3303	3386
12.	Muncitor calificat	III	M;G	2719 (1,3073)	2923	3069	3222	3303	3386

PRIMAR,
Sorin Valentin CERJAN

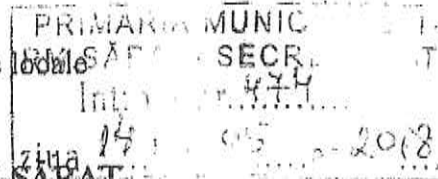


Reprezentant grupa sindicala
Ene Tatiana

intocmit
Horohai Georgiana

Reprezentant salariat
Stanaringa Monica Olivia

ROMANIA

MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUTIA PREFECTULUI - JUDETEL BUZAUServiciul controlul legalității, al aplicării actelor normative,
contencios administrativ, aplicarea apostilei și relații cu autoritățile locale
Nr. 6148 / 1h.05. .2018ROMANIA
1918-2018 | SĂRBĂTORIM ÎMPREUNĂ

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI RÂMNICU-SARAT

- În atenția domnului Primar Cirjan Sorin-Valentin -

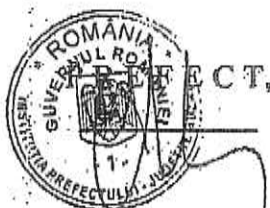
În conformitate cu dispozițiile Ordinului nr.4.514/2018 al Ministrului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice privind aplicarea prevederilor art. III alin. (11) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, vă informăm că numărul maxim de posturi pentru anul 2018, la nivelul unității administrativ-teritoriale pe care o conduceți, raportat la numărul de locuitori, este de 264, la care se adaugă suplimentar un număr de 64 posturi în temeiul pct. 2-6 din Anexa nr. 1 la O.U.G. nr.63/2010, după cum urmează:

- 15 posturi în cadrul Serviciului public comunitar local de evidență a persoanelor, cu sau fără personalitate juridică;
- 40 posturi în cadrul Serviciul public de poliție locală, cu sau fără personalitate juridică;
- posturi pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, numai pentru perioada implementării proiectelor;
- 8 posturi pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, care prevăd ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate postimplementare înființarea unor posturi;
- 1 posturi pentru șoferi de microbuze sau autobuze școlare primite în baza O.U.G. nr. 115/2011.

Totodată, vă aducem la cunoștință că autoritățile administrației publice locale și persoanele din instituțiile publice locale care îndeplinesc atribuțiile de angajare, lichidare, ordonanțare și plată a drepturilor salariale răspund disciplinar, administrativ, contravențional, civil, patrimonial sau penal, după caz, de nerespectarea prevederilor alin. (1)-(3) și (5) ale art.III din O.U.G. nr.63/2010.

Nu în ultimul rând, vă reamintim că, potrivit dispozițiilor art.5 din O.U.G. nr.90/2017 aprobată prin Legea nr.80/2018, numărul maxim de posturi care se finanțează din fonduri publice, pentru instituțiile și autoritățile publice, indiferent de modul de finanțare și subordonare, se va stabili pentru anul 2018 astfel încât să se asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială acordate în condițiile legii, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget.

Cu deosebită considerație,



SUBPREFECT