

P
22

PROIECT DE HOTARARE
privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul
Directiei de Asistenta Sociala Rm.Sarat – familia ocupationala
“Administratie”

Consiliul Local al municipiului Râmnicu-Sărat, județul Buzău, întrunit în ședința de lucru ordinară în data de **30.01.2019**;

Având în vedere:

- expunerea de motive a Primarului municipiului Rm.Sarat;
- raportul Biroului Resurse umane și îndrumarea și sprijinirea unităților de sănătate din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Rm. Sarat în conformitate cu prevederile art.44 din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale, republicată, actualizată;
- avizul comisiei de specialitate a Consiliului local;
- prevederile art.3 alin.1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr.199/1997, « prin autonomie locală se înțelege dreptul și capacitatea efectivă ale autorităților administrației publice locale de a soluționa și de a gestiona, în cadrul legii, în nume propriu și în interesul populației locale, o parte importantă a treburilor publice » ;
- adresa nr.281/16.01.2019 a Direcției de Asistență Socială Rm.Sarat înregistrată la Registratura Primăriei Municipiului Rm.Sarat sub nr. 3280/16.01.2019 prin care este înaintată propunerea cu salariile de bază, cu respectarea condițiilor de formă, de fond și de conținut, însoțită prin semnatura de persoanele cu responsabilități în acest sens conform prevederilor art.11, alin.1 din Legea -cadru nr.153/2017;
- prevederile art.1, art.2, alin.(1), art.3, alin.(1) și alin.(4), art.6, art.7, art.11, art.12, art.13 și art.38, alin.(3), lit.e) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- prevederile H.G nr.937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile art.164, alin.(1) din Legea nr.53/2003 -Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile HCL nr.374/22.12.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Serviciului de Asistență Socială Rm.Sarat- familia ocupatională “Administratie”, începând cu 01.01.2018;
- prevederile HCL nr.91/29.03.2018 privind aprobarea organigramei și statutului de funcții ale Direcției de Asistență Socială Rm.Sarat pe anul 2018;
- prevederile Dispoziției nr.15/18.01.2019 privind desemnarea domnului viceprimar TORCARESCU STEFAN de a îndeplini atribuțiile prevăzute de art.63 din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, în perioada 21.01.2019- 22.01.2019, ca urmare a efectuării unei fracțiuni din concediul de odihnă anual de către primarul Municipiului Rm.Sarat – domnul CIRJAN SORIN - VALENTIN;
- prevederile HCL nr.300/29.11.2018 privind alegerea prezidentului de ședință al Consiliului local al Municipiului Rm.Sarat pentru ședințele din lunile decembrie 2018 – februarie 2019;

-prevederile art.36, alin.9 coroborat cu art.128 din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale, republicata, actualizata;

Luand in considerare dispozitiile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnica legislativa la elaborarea actelor normative republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

În temeiul art.39 alin.1, art.45 alin.1 si art.115 alin.1 lit.b din Legea nr.215/2001 a administrației publice locale, republicata, actualizata;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Incepand cu luna ianuarie 2019, salariile de baza pentru personalul contractual din cadrul Directiei de Asistenta Sociala Rm.Sarat, se stabilesc in concordanta cu nomenclatorul si ierarhia functiilor contractuale din administratia publica locala, prevazute in anexa nr.VIII cap.II lit.A pct.IV la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

Art.2. Salariile de baza stabilite potrivit art.1 pentru personalul contractual din cadrul Directiei de Asistenta Sociala Rm.Sarat sunt cele prevazute in anexa nr.1, care face parte integranta din prezenta hotarare.

Art.3. Salariile de baza din anexa nr.1 sunt stabilite pentru gradatia 0 si pentru cele 5 gradatii corespunzatoare tranșelor de vechime in munca, potrivit dispozitiilor de la art.10, alin.(2) - (4) din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art.4. (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din cadrul Directiei de Asistenta Sociala Rm.Sarat se asigura de catre ordonatorul de credite, in conditiile legii. Salariile de baza se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotarari, astfel incat, impreuna cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare sa se incadreze in fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, in vederea realizarii obiectivelor, programelor si proiectelor stabilite, potrivit legii.

(2) Personalul prevazut la art.1 beneficiaza de toate celelalte drepturi salariale si asimilate salariilor care se cuprind in venitul salarial si se acorda direct prin aplicarea Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit dispozitiilor acesteia, precum si prin aplicarea actelor normative subsecvente prevazute de aceeași lege cadru.

(3) Salariile lunare ale personalului prevazut la art.1 se vor stabili prin acte administrative emise de catre conducatorul Directiei de Asistenta Sociala Rm.Sarat, cu respectarea prevederilor art.11, alin.4 si art.25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art.5. Orice alta dispozitie contrara prezentei hotarari isi inceteaza aplicabilitatea.

Art.6. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotarari se insarcineaza Directia de Asistenta Sociala Rm.Sarat precum si persoanele abilitate sa exercite controlul financiar preventiv propriu, respectiv auditul public intern, operatiuni ce se exercita asupra tuturor operațiunilor care afectează fondurile publice locale și/sau patrimoniul public și privat, conform reglementarilor legale în domeniu, de catre persoanele abilitate in acest sens.

Art.7. Prezenta hotarare se aduce la cunostinta publica, respectiv se comunica Primarului municipiului Rm. Sarat, celor nominalizati cu ducerea la indeplinire si se comunica Institutiei Prefectului Judetului Buzau in vederea exercitarii controlului cu privire la legalitate.

Această hotărâre a fost adoptată de către Consiliul Local al Municipiului Rm. Sărat în ședința ordinară din data de 30.01.2019, cu respectarea prevederilor art.45 alin.1 din Legea nr.215/2001, a administrației publice locale, republicată și actualizată, cu un număr de _____ voturi pentru, _____ abțineri și _____ voturi împotriva din numărul total de 19 consilieri locali în funcție și _____ consilieri locali prezenți.

**Președinte de ședință,
Domnul consilier Torcarescu Ștefan**

**Contrasemnează,
Secretar,
Vagyas-Davidoiu Manuela**

**Nr. _____
Rm.Sărat 30.01.2019**



ROMÂNIA
MUNICIPIUL RÂMNICU - SĂRAT

Str. N.Bălcescu nr. 1, Râmnicu-Sărat, Tel: 0238.561946; Fax: 0238.561947
Web site: www.primariermsarat.ro E-mail: primarie_rmsarat@primariermsarat.ro

Nr.4981/22.01.2019

EXPUNERE DE MOTIVE

**la proiectul de hotarare privind stabilirea salariilor de baza
pentru personalul contractual din cadrul
Directiei de Asistenta Sociala Rm.Sarat – familia ocupationala
„Administratie”**

Proiectul de hotarare este initiat in exercitarea atributiilor stabilite pentru Consiliul local prin dispozitiile art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice potrivit caruia: *“(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual”, cu raportare la prevederile art.38 din același act normativ.

Luand in considerare:

- adresa nr. 281/16.01.2019 a Directiei de Asistenta Sociala Rm.Sarat inregistrata la Registratura Primariei Municipiului Rm.Sarat sub nr.3280/16.01.2019 prin care se propun deliberativului local, spre aprobare, salariile de baza pentru personalul contractual din cadrul Directiei de Asistenta Sociala Rm.Sarat, in concordanta cu noile acte normative aprobate, respectiv H.G nr.937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Raportat la prevederile:

- HCL nr. 374/22.12.2017 privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Serviciului Public de Asistenta Sociala Rm.Sarat -familia ocupationala "Administratie" incepand cu 01.01.2018,

supun spre analiza si aprobare Consiliului local al Municipiului Rm.Sarat proiectul de hotarare privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Directiei de Asistenta Sociala Rm.Sarat -familia ocupationala "Administratie", cu rugamintea de a fi adoptat in forma prezentata.

Prin proiectul de hotarare se respecta principiile sistemului de salarizare statuate prin Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

**Initiator,
PRIMAR,
CIRJAN SORIN-VALENTIN**





ROMÂNIA
MUNICIPIUL RÂMNICU - SĂRAT

Str. N.Bălcescu nr. 1, Râmnicu-Sărat, Tel: 0238.561946; Fax: 0238.561947

Web site: www.primariermsarat.ro E-mail: primarie_rmsarat@primariermsarat.ro

Nr.3845/17.01.2019

Referat

**privind stabilirea salariilor de baza ale personalului contractual
din cadrul Directiei de Asistenta Sociala Ramnicu Sarat
incepand cu 01.01. 2019**

Avand in vedere:

- adresa nr.281/16.01.2019 a Directiei de Asistenta Sociala Ramnicu Sarat inregistrata la registratura primariei mun.Ramnicu Sarat cu nr.3280/16.01.2019, prin care este inaintata grila de salarizare;
- prevederile HCL nr.91/2018, privind aprobarea organigramei si statului de functii ale Directiei de Asistenta Sociala, pentru anul 2018;
- prevederile HCL nr.374/2017, privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Serviciului Public de Asistenta Sociala Ramnicu Sarat – familia ocupationala “Administratie”, incepand cu 01.01.2018;
- prevederile art.1 si art.2 din H.G. nr.937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- dispozitiile art.11, art.12, art.13 si art.38 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice coroborate cu prevederile anexei VIII cap. I lit.A pct.III si cap. II lit.A pct.IV din aceeași lege rezulta ca *“Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administratie” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.”* Stabilirea salariilor se realizeaza de catre ordonatorii de credite pentru fiecare institutie cu incadrarea in fondurile aprobate la buget si fara a depasi nivelul indemnizatiei viceprimarului,

si in temeiul art. 36 alin.(1) si (2) lit.a) din Legea nr.215/2001 a administratiei publice locale, republicată, **propunem** spre aprobare salariile de baza incepand cu **01.01.2019** pentru personalul salariat din cadrul Directiei de Asistenta Sociala Ramnicu Sărat, conform anexei nr.1.

**Biroul Resurse umane,
si indrumarea si sprijinirea unitatilor de sanatate.
sef birou, Horohai Georgiana**

**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI
RÂMNICU SĂRAT**



DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ

CUI 15652002
Str. Tudor Vladimirescu, nr.35
tel: 0238/567010, fax: 0238/561947
e_mail dasrm_sarat@yahoo.com



Nr.: 281 / 16.01.2019

**Către,
Primăria Municipiului Râmnicu-Sărat**

Alăturat vă înaintăm grilele de salarizare pentru salariații din cadrul Direcției de Asistență Socială și din cadrul Cantinei de Ajutor Social, propuse spre a fi aprobate în ședința Consiliului Local Municipal Râmnicu Sărat, din luna ianuarie 2019.

**Director,
Ec. Popescu Mihaela Florentina**



Intocmit,
Insp.spec.
Lepădat Florentina



CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI



DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ

CUI 15652002

Str. Tudor Vladimirescu, nr.35

tel: 0238/567010, fax: 0238/561947

e_mail dasrm_sarat@yahoo.com



Nr.: ... 280 / ... 16.01.2019

Notă de fundamentare

Atasat transmitem spre aprobare grilele de salarizare pentru functiile contractuale din cadrul Directiei de Asistentă Socială modificate începând cu 01.01.2019 prin care solicităm o majorare a salariilor pentru functiile cu studii medii.

Având în vedere:

- că în anul 2017, la aprobarea grilelor de salarii, institutia noastră a primit o grilă maximală care nu a putut fi respectată deoarece nu se încadra în prevederile bugetare aprobate pentru anul 2017

- de asemenea în grilele primite salariile aferente posturilor cu studii superioare si gradatie minimă erau mai mici decât salariile aferente posturilor cu studii medii si gradatie maximă s-a procedat la diminuarea salariilor de încadrare pentru posturile cu studii medii, astfel încât să nu depășească salariile posturilor cu studii superioare si în acelasi timp să se respecte prevederile bugetare aprobate pentru anul 2017.

Pentru anul 2019 propunem o majorare a salariilor pentru functiile cu studii medii, care să respecte ierarhizarea în functie de studii si care să permită acoperirea unei părți din diferenta până la salariul maxim din grila initială.

De asemenea propunem o aliniere a salariului pentru postul de administrator la nivelul functiei de magaziner, având în vedere faptul că în 2017 salariul pentru functia de magaziner a fost diminuat, iar salariul pentru functia de administrator a fost stabilit la nivelul maxim din grila initiala deoarece nu influenta bugetul pe anul 2017, postul fiind vacant la acea dată.

Având în vedere faptul că în anul 2018 Serviciul Public de Asistentă Socială a fost reorganizat în baza H.G.797/2017 si în statul de functii a fost introdusă funcția de consilier juridic si s-a înfiintat un post de inspector de specialitate gradul debutant, functii care nu sunt prinse în grila de salarizare, propunem introducerea în grila de salarizare a functiei de consilier juridic si inspector de specialitate gradul debutant. De asemenea în luna decembrie 2018 a fost organizat concursul de promovare într-un grad superior pentru postul de inspector de specialitate gradul IA din cadrul Cantinei de Ajutor Social, motiv pentru care solicităm introducerea pe grila de salarizare a Cantinei de Ajutor Social a functiei de inspector de specialitate gradul IA.

Director,

Ec. Popescu Mihaela Florentina

Intocmit,
Insp.spec.
Lepădat Florentina

**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI
RÂMNICU SĂRAT**



DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ

CUI 15652002
Str. Tudor Vladimirescu, nr.35
tel: 0238/567010, fax:0238/561947
e_mail dasrm_sarat@yahoo.com

GRILA DE SLARIZARE
pentru salariații - personal contractual din cadrul
Direcției de Asistență Socială Râmnicu Sărat

I. Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Grad	Nivel studii	Salariul de bază stabilit/coeficient gradația 5	
1	Director	II	S	7929	3.82
2	Contabil șef	II	S	6878	3.31
3	Șef birou	I	S	5336	2.57

II. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad/ Treaptă	Nivel studii	Salariul de bază stabilit pe gradații/coeficient											
				Bază	Coeficient	gradația 1 (7,5%)	Coeficient	gradația 2 (5%)	Coeficient	gradația 3 (5%)	Coeficient	gradația 4 (2,5%)	Coeficient	gradația 5 (2,5%)	Coeficient
1	Consilier juridic	IA	S	3697	1.78	3975	1.91	4172	2	4383	2.11	4491	2.16	4603	2.22
2	Consilier juridic	I	S	3373	1.63	3626	1.74	3808	1.83	3998	1.93	4098	1.97	4201	2.02
3	Consilier juridic	II	S	3224	1.55	3466	1.67	3639	1.75	3821	1.84	3917	1.89	4015	1.93

4	Consilier juridic	debutant	S	3125	151	3360	1.62	3528	1.7	3705	1.78	3798	1.83	3893	1.87
5	Inspector de specialitate	IA	S	3697	1.78	3975	1.91	4172	2	4383	2.11	4491	2.16	4603	2.22
6	Inspector de specialitate	I	S	3373	1.63	3626	1.74	3808	1.83	3998	1.93	4098	1.97	4201	2.02
7	Inspector de specialitate	II	S	3224	1.55	3466	1.67	3639	1.75	3821	1.84	3917	1.89	4015	1.93
8	Inspector de specialitate	debutant	S	3125	1.51	3360	1.62	3528	1.7	3705	1.78	3798	1.83	3893	1.87
9	Referent	IA	M	2841	1.37	3054	1.47	3207	1.54	3367	1.62	3451	1.66	3538	1.70
10	Referent	II	M	2726	1.31	2930	1.41	3077	1.48	3231	1.55	3312	1.59	3395	1.63
11	Casier		M/G	2841	1.37	3054	1.47	3207	1.54	3367	1.62	3451	1.66	3538	1.70
12	Paznic		M/G	2766	1.3073	2973	1.43	3122	1.5	3278	1.58	3360	1.62	3444	1.66
13	Sofer		M/G	2839	1.37	3052	1.47	3205	1.54	3365	1.62	3449	1.66	3536	1.70
14	Îngrijitor		M/G	2766	1.3073	2973	1.43	3122	1.5	3278	1.58	3360	1.62	3444	1.66

Director
Ec. Popescu Mihaela Florentina



Reprezentant grupă sindicală,
Ene Tatiana

Contabil șef,
Ec. Hărăbhor Aurica

Întocmit,
insp. spec.
Lepădat Florentina

**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI
RĂMNICU SĂRAT**



DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ

CUI 15652002

Str. Tudor Vladimirescu, nr.35

tel: 0238/567010, fax:0238/561947

e_mail dasrm_sarat@yahoo.com

**GRILA DE SLARIZARE
pentru salariații - personal contractual din cadrul
Cantinei de Ajutor Social**

I. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad/ Treaptă	Nivel studii	Salariul de bază stabilit pe gradații/coeficient											
				Bază	Coeficient	gradația 1 (7,5%)	Coeficient	gradația 2 (5%)	Coeficient	gradația 3 (5%)	Coeficient	gradația 4 (2,5%)	Coeficient	gradația 5 (2,5%)	Coeficient
1	Inspector de specialitate	IA	S	3697	1.78	3975	1.91	4172	2	4383	2.11	4491	2.16	4603	2.22
2	Inspector de specialitate	I	S	3373	1.63	3626	1.74	3808	1.83	3998	1.93	4098	1.97	4201	2.02
3	Muncitor calificat	I	M/G	2766	1.33	2973	1.43	3122	1.5	3278	1.58	3360	1.62	3444	1.66
4	Muncitor calificat	II	M/G	2726	1.31	2930	1.41	3077	1.48	3231	1.55	3312	1.59	3395	1.63
5	Magaziner		M/G	2766	1.33	2973	1.43	3122	1.5	3278	1.58	3360	1.62	3444	1.66

6	Administrator	I	M	2766	1.33	2973	1.43	3122	1.5	3278	1.58	3360	1.62	3444	1.66
---	---------------	---	---	------	------	------	------	------	-----	------	------	------	------	------	------

Director,
Ec. Popescu Mihaela Florentina



Contabil șef,
Ec. Hărăbor Aurica

[Handwritten signature]

Întocmit,
insp. spec.
Lepădat Florentina

[Handwritten signature]

*Reprezentant grupul
muncitorilor*

ENE TATIANA

[Handwritten signature]