

PROIECT DE HOTARARE
privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul
Directiei de Asistenta Sociala Rm.Sarat – familia ocupationala
“Administratie” potrivit Codului Administrativ si cu incadrarea in fondurile
bugetare aprobate anual pentru cheltuielile de personal

Consiliul Local al municipiului Râmnicu-Sărat, județul Buzău, întrunit în ședința de lucru ordinară în data de **31.03.2020**;

Având în vedere:

- referatul de aprobare al Primarului municipiului Rm.Sarat înregistrat sub nr.18946/17.03.2020 în conformitate cu prevederile art.136, alin.(8), lit.a) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ;
- raportul Biroului Resurse umane și îndrumarea și sprijinirea unităților de sănătate din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Rm. Sarat înregistrat sub nr.19755/20.03.2020 în conformitate cu prevederile art.136, alin.(8), lit.b) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ;
- avizul comisiei/comisiilor de specialitate a/ale Consiliului local;
- prevederile art.3 alin.1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr.199/1997, « prin autonomie locală se înțelege dreptul și capacitatea efectivă ale autorităților administrației publice locale de a soluționa și de a gestiona, în cadrul legii, în nume propriu și în interesul populației locale, o parte importantă a treburilor publice » ;
- adresa nr.239/15.01.2020 a Direcției de Asistență Socială Rm.Sarat înregistrată la Registratura Primăriei Municipiului Rm.Sarat sub nr. 3169/15.01.2020 prin care este înaintată propunerea cu salariile de bază, cu respectarea condițiilor de formă, de fond și de conținut, însoțită prin semnatura de persoanele cu responsabilități în acest sens conform prevederilor art.11, alin.1 din Legea -cadru nr.153/2017;
- prevederile art.1, art.2, alin.(1), art.3, alin.(1) și alin.(4), art.6, art.7, art.11, art.12, art.13 și art.38, alin.(3), lit.e) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile H.G nr.935/2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile art.164, alin.(1) din Legea nr.53/2003 -Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile HCL nr.34/19.02.2020 privind aprobarea bugetului local de venituri și cheltuieli al Municipiului Rm.Sarat pe anul 2020;
- prevederile HCL nr._____ privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2020 al Direcției de Asistență Socială Rm.Sarat;
- prevederile HCL _____ privind aprobarea organigramei și statutului de funcții ale Direcției de Asistență Socială Rm.Sarat pentru anul 2020;
- prevederile HCL nr.56/27.02.2020 privind alegerea prezidentului de ședință al Consiliului local al Municipiului Rm.Sarat pentru ședințele din lunile martie 2020– mai 2020;

- prevederile art.5, lit.m) si n), art.129, alin.(2), lit.a), alin.(3) lit.c), alin.(14) respectiv prevederile art.240 din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ;

Luand in considerare dispozitiile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnica legislativa la elaborarea actelor normative republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;

În temeiul art.133, alin.(1), art. 139, alin.(1) si ale art.196, alin.1, lit.a) din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Aprobarea stabilirii salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Directiei de Asistenta Sociala Rm.Sarat, in concordanta cu nomenclatorul si ierarhia functiilor contractuale din administratia publica locala, prevazute in anexa nr.VIII cap.II lit.A pct.IV la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, respectiv cu prevederile Codului Administrativ si cu incadrarea in fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuielile de personal.

Art.2. Salariile de baza stabilite potrivit art.1 pentru personalul contractual din cadrul Directiei de Asistenta Sociala Rm.Sarat sunt cele prevazute in anexa nr.1, care face parte integranta din prezenta hotarare.

Art.3. Salariile de baza din anexa nr.1 sunt stabilite pentru gradatia 0 si pentru cele 5 gradatii corespunzatoare tranșelor de vechime in munca, potrivit dispozitiilor de la art.10, alin.(2) – (4) din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art.4. (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din cadrul Directiei de Asistenta Sociala Rm.Sarat se asigura de catre ordonatorul de credite, in conditiile legii. Salariile de baza se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotarari, astfel incat, impreuna cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare sa se incadreze in fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, in vederea realizarii obiectivelor, programelor si proiectelor stabilite, potrivit legii.

(2) Personalul prevazut la art.1 beneficiaza de toate celelalte drepturi salariale si asimilate salariilor care se cuprind in venitul salarial si se acorda direct prin aplicarea Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit dispozitiilor acesteia, precum si prin aplicarea actelor normative subsecvente prevazute de aceeași lege cadru.

(3) Salariile lunare ale personalului prevazut la art.1 se vor stabili prin acte administrative emise de catre conducatorul Directiei de Asistenta Sociala Rm.Sarat, cu respectarea prevederilor art.11, alin.(4) si art.25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art.5. Prevederile prezentei hotarari se aplica incepand cu data incetarii starii de urgenta instituita pe teritoriul Romaniei pentru prevenirea raspandirii COVID-9 coroborat cu prevederile Codului Administrativ referitoare la comunicarea și aducerea la cunoștință a actelor administrative ale autorităților administrației publice locale.

Art.6. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotarari se insarcineaza Directia de Asistenta Sociala Rm.Sarat precum si persoanele abilitate sa exercite controlul financiar preventiv propriu, respectiv auditul public intern, operatiuni ce se exercita asupra tuturor operatiunilor care afectează fondurile publice locale și/sau patrimoniul public și privat, conform reglementarilor legale în domeniu, de catre persoanele abilitate in acest sens.

Art.7. Prezenta hotarare se aduce la cunostinta publica, respectiv se comunica Primarului municipiului Rm. Sarat, celor nominalizati cu ducerea la indeplinire si se comunica Institutiei Prefectului Judetului Buzau in vederea exercitarii controlului cu privire la legalitate.

Această hotărâre a fost adoptată de către Consiliul Local al Municipiului Rm. Sarat în ședința ordinară din data de 31.03.2020, cu respectarea prevederilor art.139, alin.(1) (majoritate simplă) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu un număr de _____ voturi pentru, _____ abțineri și _____ voturi împotriva din numărul total de 19 consilieri locali în funcție și _____ consilieri locali prezenți.

**Initiator,
Primar,
Cirjan Sorin-Valentin**

**Președinte de ședință,
Domnul consilier Ionescu Stefan**

**Avizat,
Secretar general,
Vagyas-Davidoiu Manuela**

**Nr. _____
Rm.Sărat 31.03.2020**



Nr.18946/17.03.2020

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Directiei de Asistenta Sociala Rm.Sarat – familia ocupationala “Administratie” potrivit Codului Administrativ si cu incadrarea in fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuielile de personal

Luand in considerare :

- prevederile art.129, alin. (3), lit. c) din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, potrivit căroră: „Consiliul local aprobă, în condițiile legii, la propunerea primarului, înființarea, organizarea și statul de funcții ale aparatului de specialitate al primarului, ale instituțiilor publice de interes local, reorganizarea și statul de funcții ale regiilor autonome de interes local, precum și înființarea, reorganizarea sau desființarea de societăți de interes local și statul de funcții al acestora”,

Raportat la:

-prevederile art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice potrivit caruia: “(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a

municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradăție a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual”, cu raportare la prevederile art.38 din același act normativ.

-adresa nr.239/15.01.2020 a Direcției de Asistența Socială Rm.Sarat înregistrată la Registratura Primăriei Municipiului Rm.Sarat sub nr. 3169/15.01.2020 prin care este înaintată propunerea cu salariile de bază, cu respectarea condițiilor de formă, de fond și de conținut, însoțită prin semnatura de persoanele cu responsabilități în acest sens conform prevederilor art.11, alin.1 din Legea -cadru nr.153/2017;

Cu referire la :

- prevederile H.G nr.935/2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

-prevederile HCL nr. _____ privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2020 al Direcției de Asistența Socială Rm.Sarat;

- prevederile HCL _____ privind aprobarea organigramei și statului de funcții ale Direcției de Asistența Socială Rm.Sarat pentru anul 2020.

Față de considerentele anterior menționate, în baza prevederilor art.136, alin.(1) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, inițiez proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Direcției de Asistența Socială Rm.Sarat – familia ocupațională “Administrație” potrivit Codului Administrativ și cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuielile de personal, respectiv în baza Raportului întocmit de Biroul Resurse umane și îndrumarea și sprijinirea unităților de sănătate din cadrul aparatului de specialitate al primarului Municipiului Rm.Sărat nr.19755/20.03.2020.

Având în vedere dispozițiile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, inițiez Consiliului Local al Municipiului Rm.Sarat, spre dezbateră și aprobare proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Direcției de Asistența Socială Rm.Sarat – familia ocupațională “Administrație” potrivit Codului Administrativ și cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuielile de personal, în conformitate cu atribuțiile instituite acestei autorități deliberative prin Codul administrativ aprobat prin O.U.G nr.57/2019, respectiv art.129, alin.(2), lit.a), alin.(3) lit.c) coroborat cu alin.(14) din actul normativ anterior menționat.

Inițiator,
Primarul Municipiului Rm.Sărat
Cîrjan Sorin-Valentin





ROMÂNIA
MUNICIPIUL RÂMNICU - SĂRAT

Str. N.Bălcescu nr. 1, Râmnicu-Sărat, Tel: 0238.561946; Fax: 0238.561947
Web site: www.primariermsarat.ro E-mail: primarie_rmsarat@primariermsarat.ro

Nr.19755/20.03.2020

Aprob,
Primar,
Cirjan Sorin Valentin

**RAPORT DE SPECIALITATE,
privind stabilirea salariilor de baza ale personalului contractual
din cadrul Directiei de Asistenta Sociala Ramnicu Sarat
pentru anul 2020**

Avand in vedere:

- adresa nr.239/15.01.2020 a Directiei de Asistenta Sociala Ramnicu Sarat inregistrata la registratura primariei mun.Ramnicu Sarat cu nr.3169/15.01.2020, prin care este inaintata grila de salarizare;
- Proiectul de hotarare nr._____/_____/2020 privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Directiei de Asistenta Sociala Ramnicu Sarat Ramnicu Sarat – familia ocupationala “Administratie”, pentru anul 2020;
- Referatul de aprobare a Proiectului de hotarare nr.18946/17.03.2020, privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Directiei de Asistenta Sociala Ramnicu Sarat – familia ocupationala “Administratie”, pentru anul 2020;
- prevederile HCL nr.28/30.01.2019, privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din cadrul Directiei de Asistenta Sociala Ramnicu Sarat – familia ocupationala “Administratie”;
- prevederile art.1 si art.2 din H.G. nr.935/2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- dispozitiile art.11, art.12, art.13 si art.38 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice coroborate cu prevederile anexei VIII cap. I lit.A pct.III si cap. II lit.A pct.IV din aceeași lege rezulta ca *“Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.”* Stabilirea salariilor se realizeaza de catre ordonatorii de credite pentru fiecare institutie cu incadrarea in fondurile aprobate la buget si fara a depasi nivelul indemnizatiei viceprimarului,
- dispozitiile art.136 alin.8 din O.U.G.nr.57/2019, Codul Administrativ; si in temeiul art.196 alin.(1) lit.a) din O.U.G. nr.57/2019 – Codul Administrativ, propunem spre aprobare salariile de baza pentru anul 2020, obtinute in urma consultarilor cu reprezentantul sindicatului, ale personalului salariat din cadrul Directiei de Asistenta Sociala Ramnicu Sărat, conform anexei nr.1.

**Biroul Resurse umane,
si indrumarea si sprijinirea unitatilor de sanatate.
sef birou, Horohai Georgiana**

**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI
RÂMNICU SĂRAT**



DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ

CUI 15652002
Str. Tudor Vladimirescu, nr.35
tel: 0238/567010, fax: 0238/561947
e_mail dasrm_sarat@yahoo.com



Nr.: 239 / 15.01.2020

**Către,
Primăria Municipiului Râmnicu-Sărat**

Alăturat vă înaintăm grilele de salarizare pentru salariații din cadrul Direcției de Asistență Socială și din cadrul Cantinei de Ajutor Social, propuse spre a fi aprobate în ședința Consiliului Local Municipal Râmnicu Sărat, din luna ianuarie 2020.

**Director,
Ec. Popescu Mihaela Florentina**



Intocmit,
Insp.spec.
Lepădat Florentina

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI

RÂMNICU SĂRAT



DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ

CUI 15652002

Str. Tudor Vladimirescu, nr.35

tel: 0238/567010, fax: 0238/561947

e_mail dasrm_sarat@yahoo.com

Nr.: /
..... 240 / 15.01.2020

Notă de fundamentare

Având în vedere:

- prevederile art.9 alin.(3) din Contractul Colectiv de Muncă la nivelul Direcției de Asistență Socială Râmnicu Sărat, nr.7345/13.12.2017 cu modificările ulterioare,
- prevederile HG nr. 935/2019 *pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată,*

atașat vă transmitem spre aprobare grilele de salarizare pentru funcțiile contractuale din cadrul Direcției de Asistență Socială modificate începând cu 01.01.2020.

Director,

Ec. Popescu Mihaela Florentina



Intocmit,
Insp.spec.
Lepădat Florentina

**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI
RÂMNICU SĂRAT**



DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ

CUI 15652002
Str. Tudor Vladimirescu, nr.35
tel: 0238/567010, fax:0238/561947
e_mail dasrm_sarat@yahoo.com

ANEXA NR. 1 LA
HCL ME.

GRILA DE SLARIZARE
pentru salariații - personal contractual din cadrul
Direcției de Asistență Socială Râmnicu Sărat

I. Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Grad	Nivel studii	Salariul de bază stabilit/coeficient gradația 5	
1	Director	II	S	8519	3.82
2	Contabil șef	II	S	7382	3.31
3	Șef birou	I	S	5732	2.57

II. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad/ Treaptă	Nivel studii	Salariul de bază stabilit pe gradații/coeficient											
				Bază	Coeficient	gradația 1 (7,5%)	Coeficient	gradația 2 (5%)	Coeficient	gradația 3 (5%)	Coeficient	gradația 4 (2,5%)	Coeficient	gradația 5 (2,5%)	Coeficient
1	Consilier juridic	IA	S	3970	1.78	4260	1.91	4460	2	4706	2.11	4817	2.16	4951	2.22
2	Consilier juridic	I	S	3635	1.63	3881	1.74	4081	1.83	4304	1.93	4394	1.97	4505	2.02
3	Consilier juridic	II	S	3457	1.55	3725	1.67	3903	1.75	4104	1.84	4215	1.89	4304	1.93

4	Consilier juridic	debutant	S	3368	1.51	3613	1.62	3791	1.7	3970	1.78	4081	1.83	4171	1.87
5	Inspector de specialitate	IA	S	3970	1.78	4260	1.91	4460	2	4706	2.11	4817	2.16	4951	2.22
6	Inspector de specialitate	I	S	3635	1.63	3881	1.74	4081	1.83	4304	1.93	4394	1.97	4505	2.02
7	Inspector de specialitate	II	S	3457	1.55	3725	1.67	3903	1.75	4104	1.84	4215	1.89	4304	1.93
8	Inspector de specialitate	debutant	S	3368	1.51	3613	1.62	3791	1.7	3965	1.78	4081	1.83	4171	1.87
9	Referent	IA	M	3056	1.37	3279	1.47	3435	1.54	3613	1.62	3702	1.66	3791	1.70
10	Referent	II	M	2922	1.31	3145	1.41	3301	1.48	3457	1.55	3546	1.59	3635	1.63
11	Casier		M/G	3056	1.37	3279	1.47	3435	1.54	3613	1.62	3702	1.66	3791	1.70
12	Paznic		M/G	2916	1.3073	3189	1.43	3345	1.5	3524	1.58	3613	1.62	3702	1.66
13	Sofer		M/G	3056	1.37	3279	1.47	3435	1.54	3613	1.62	3702	1.66	3791	1.70
14	Îngrijitor		M/G	2916	1.3073	3189	1.43	3345	1.5	3524	1.58	3613	1.62	3702	1.66

Director,
Ec.Popescu Mihaela Florentina



Reprezentant grupa sindicala
Ene Tatiana

Contabil șef,
Ec.Hărăbor Aurica

Întocmit,
insp.spec.
Lepădat Florentina



CUI 15652002

Str. Tudor Vladimirescu, nr.35

tel: 0238/567010, fax:0238/561947

e_mail dasrm_sarat@yahoo.com

GRILA DE SLARIZARE
pentru salariații - personal contractual din cadrul
Cantinei de Ajutor Social

I. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad/ Treaptă	Nivel studii	Salariul de bază stabilit pe gradații/coeficient											
				Bază	Coeficient	gradația 1 (7,5%)	Coeficient	gradația 2 (5%)	Coeficient	gradația 3 (5%)	Coeficient	gradația 4 (2,5%)	Coeficient	gradația 5 (2,5%)	Coeficient
1	Inspector de specialitate	IA	S	3970	1.78	4260	1.91	4460	2	4706	2.11	4817	2.16	4951	2.22
2	Inspector de specialitate	I	S	3635	1.63	3881	1.74	4081	1.83	4304	1.93	4394	1.97	4505	2.02
3	Muncitor calificat	I	M/G	2966	1.33	3189	1.43	3345	1.5	3524	1.58	3613	1.62	3702	1.66
4	Muncitor calificat	II	M/G	2922	1.31	3415	1.41	3301	1.48	3457	1.55	3546	1.59	3635	1.63
5	Magaziner		M/G	2966	1.33	3189	1.43	3345	1.5	3524	1.58	3568	1.62	3702	1.66
6	Administrator	I	M	2966	1.33	3189	1.43	3345	1.5	3524	1.58	3744	1.62	3702	1.66

Director,

Ec.Popescu Mihaela Florentina



Reprezentant grupa sindicala

Ene Tatiana

Contabil șef,

Ec.Hărăbor Aurica

Întocmit,

insp.spec.

Lepădat Florentina